



Der Landkreis Ebersberg sucht für sein Sachgebiet **Öffentliche Sicherheit, Gemeinden** zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine/-n

## Sachbearbeiter/-in (m/w/d) für den Brand- und Katastrophenschutz

Die Stelle ist unbefristet und in Vollzeit zu besetzen. Bei geeigneten und sich zeitlich ergänzenden Teilzeitbewerbungen ist eine Teilung der Stelle möglich.

### Ihre Aufgabenschwerpunkte:

- Betreuung der Führungsgruppe Katastrophenschutz (FüGK), Mitwirkung in Echteinsatz sowie Organisation der Ausbildung und Übungen
- Fortschreibung des Feuerwehr- und Katastrophenschutzbedarfsplans und Erarbeitung zugehöriger Konzepte
- Zusammenarbeit mit den Hilfsorganisationen bei der Erfüllung der Aufgaben im Brand- und Katastrophenschutz
- Begleitung des Beschaffungsprozesses neuer Feuerwehr- und Katastrophenschutzfahrzeuge des Landkreises
- Bearbeitung von Widersprüchen im Feuerwehrecht
- Nutzerverwaltung und Abwicklung der Lehrgangsanmeldung an den staatlichen Feuerweherschulen und der Kreisausbildung
- Vollzug des Versammlungsrechts
- Controlling für den Brand- und Katastrophenschutz

### Ihr Profil:

- Beamtin/-er (m/w/d) der dritten Qualifikationsebene der Fachlaufbahn Verwaltung und Finanzen, fachlicher Schwerpunkt nichttechnischer Verwaltungsdienst bzw. Verwaltungsfachwirt/-in (m/w/d) bzw. deren zeitnahen Abschluss
- Verwaltungsfachangestellte/-r (m/w/d) bzw. Verwaltungsfachkraft (m/w/d) jeweils mit der Bereitschaft den Beschäftigtenlehrgang II zu absolvieren
- gewissenhafte, selbstständige und sorgfältige Arbeitsweise
- gute Teamfähigkeit und gute Kommunikationsfähigkeit
- sicherer Umgang mit den üblichen MS-Office-Programmen sowie Bereitschaft zur Anwendung von Fachprogrammen
- Geschick für Priorisierung und Abarbeitung verschiedener Aufgabenstellungen (Arbeitsorganisation)
- Bereitschaft punktuell in den Abendstunden und an einzelnen Wochenenden zu arbeiten sowie zur Rufbereitschaft im Wechsel
- ehrenamtliches Engagement bei der Feuerwehr wünschenswert
- Führerschein Klasse B

### Unser Angebot:

- ein abwechslungsreiches, verantwortungs- und anspruchsvolles Aufgabengebiet
- eine partnerschaftliche und wertschätzende Zusammenarbeit in einem motivierten und kollegialen Team und umfangreiche Angebote der Betriebsgemeinschaftspflege
- flexible Arbeitszeiten und die Möglichkeit zu mobilem Arbeiten
- Förderung der beruflichen Weiterentwicklung durch sehr gute Fortbildungsmöglichkeiten und ein Inhouseseminarprogramm
- eine Großraumzulage München bei Beschäftigten in Höhe von derzeit monatlich 270 EUR und 50 EUR pro Kind. Teilzeitbeschäftigte erhalten die Zulage entsprechend anteilig.
- eine attraktive betriebliche Altersvorsorge für Beschäftigte, vermögenswirksame Leistungen sowie eine Jahressonderzahlung
- Eingruppierung bei Beschäftigten in Entgeltgruppe 9c TVöD bzw. Besoldung nach dem Bay-BesG bei Beamten

Wir haben Ihr Interesse geweckt? Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung. Bewerben Sie sich hierzu über das Bewerberportal des Landratsamtes Ebersberg **bis spätestens 05.05.2024**. Für weitere Auskünfte stehen Ihnen Frau Schaber, Teamleitung (Tel. 08092 823-657) und Frau Prennig (Tel. 08092 823-212) gerne zur Verfügung.

Wir fördern familienbewusste Personalpolitik zur besseren Vereinbarkeit von Beruf und Familie und sind zertifiziert nach dem audit berufundfamilie.



**Landratsamt Ebersberg**  
**[www.lra-ebe.de](http://www.lra-ebe.de)**