



Schwäbisch Gmünd Stadtverwaltung

Die Stadt Schwäbisch Gmünd sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine engagierte und qualifizierte

Leitung (m/w/d) für den Kindergarten Villa Holder

im Stadtteil Großdeinbach in Vollzeit und in unbefristeter Anstellung.

Der Kindergarten Villa Holder ist eine 3,5-gruppige Einrichtung mit sechs bis sieben Stunden täglicher Betreuungszeit. Neben den 2,5 Gruppen im Haupthaus gibt es eine Naturkindergartengruppe, die sich in fußläufiger Entfernung am Waldrand befindet.

Im Haupthaus des Kindergartens gibt es zwei altersgemischte Gruppen für Kinder von zwei Jahren bis zum Schuleintritt sowie eine inklusive Intensivkooperationsgruppe mit dem Träger Reha-Südwest, in der Kinder von drei Jahren bis zum Schuleintritt mit und ohne Beeinträchtigung gemeinsam betreut werden.

Für die Übernahme von Leitungsaufgaben erfolgt eine Freistellung vom Gruppendienst mit 19,5 Wochenstunden.

Bei Vorliegen der tariflichen und persönlichen Voraussetzungen erfolgt die Einstellung bis Entgeltgruppe S 13 Tarifvertrag öffentlicher Dienst (TVöD).

In unseren städtischen Kindertageseinrichtungen legen wir Wert auf Bildung, Betreuung und Erziehung in Anerkennung der individuellen Vielfalt – nach den pädagogischen Prinzipien der teiloffenen Arbeit, Partizipation und Inklusion.

Wir achten die Persönlichkeit und Würde der Kinder, deshalb ist uns ein respektvoller und Grenzen achtender Umgang wichtig.

Für die spannenden Aufgaben suchen wir eine Persönlichkeit, die Lust darauf hat, in einem vielfältigen Umfeld zu arbeiten und die Kinder und Familien ein Stück auf ihrem Lebensweg zu begleiten und zu unterstützen.

Wir erwarten:

- eine abgeschlossene Ausbildung als Erzieher (m/w/d), ein abgeschlossenes Studium der Kindheitspädagogik, der Sozialpädagogik oder eine vergleichbare Qualifikation
- mehrjährige Erfahrung in der Arbeit mit Kindern und Familien, idealerweise Erfahrung in der (stellvertretenden) Leitung einer Kindertagesstätte oder einer vergleichbaren Einrichtung
- Erfahrung in der Personalführung und -entwicklung
- Erfahrung in der Erstellung und Weiterentwicklung von pädagogischen Konzeptionen
- Aufgeschlossenheit gegenüber verschiedenen pädagogischen Ausrichtungen
- Interkulturelle Kompetenz
- Fähigkeit zur Zusammenarbeit mit verschiedenen Akteuren und Institutionen im Stadtteil
- Flexibilität, Belastbarkeit und Teamfähigkeit

Wir bieten:

- einen krisensicheren Arbeitsplatz
- ein motiviertes und engagiertes Team
- eine Kita-Fachberatung
- einen Fachdienst für Inklusions- und Elternberatung
- einen regelmäßigen Austausch mit allen Kita-Leitungen
- 30 Tage Urlaub plus zwei Regenerationstage
- die Möglichkeit der persönlichen und fachlichen Weiterentwicklung durch den Besuch von Fortbildungsveranstaltungen
- eine zusätzliche Altersversorgung (Betriebsrente)
- zinslose Arbeitgeberdarlehen beim Fahrradkauf
- vielfältige Angebote im Rahmen des betrieblichen Gesundheitsmanagements
- einen Zuschuss zum Jobticket für den ÖPNV
- eine Jahressonderzahlung
- einen Arbeitgeberanteil an Vermögensbildung

Weitere Informationen erhalten Sie bei Melanie Wöller, Amt für Bildung und Sport (Tel.: 07171 603-4040).

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann bewerben Sie sich bitte bis zum 9. Juni 2025 bequem online unter www.schwaebisch-gmuend.de/stellenangebote-karriere.html.

Chancengleichheit, Vielfalt und Inklusion sind für die Stadt Schwäbisch Gmünd selbstverständlich. Wir freuen uns über jede Bewerbung.