

Sachgebietsleitung (m/w/d) Materielle Hilfen

„**Wohlfühlen mitten in Bayern**“ - das gilt im **Landkreis Landshut** nicht nur für den Wohnort, sondern auch für den Landkreis als Arbeitgeber. Wir verstehen uns als kundenorientierter Dienstleister für die rund 162.000 Einwohner in den 35 Städten, Märkten und Gemeinden des Landkreises Landshut.

Das Sachgebiet **Materielle Hilfen** im Kreisjugendamt Landshut setzt sich aus den Fachbereichen Wirtschaftliche Jugendhilfe sowie Beistandschaften/Beurkundungen / Unterhaltsvorschuss mit insgesamt 33 Mitarbeitern (m/w/d) zusammen.

Ihr Aufgabengebiet umfasst primär die operative sowie strategische **Sachgebietssteuerung** sowie direkte **Personalführung** des Teams **„Wirtschaftliche Jugendhilfe“** mit derzeit 16 Mitarbeitern (m/w/d).

Die Stelle ist unbefristet in Vollzeit zu besetzen.

Zu Ihren Aufgaben gehören

Im Bereich der Sachgebietssteuerung:

- Umsetzungsgewährleistung rechtlicher / gesetzlicher Vorschriften gemäß Aufgabenzuordnung inklusive Budgetverantwortung für die Haushaltstaillierung (Untergruppe Teilhaushalt „Jugendhilfe“)
- Aktive Unterstützung / Realisierung strategischer Ziele des Landratsamtes Landshut (Sachgebietsentwicklung)
- Sicherstellung effizienter / wirtschaftlicher Arbeitsprozessabläufe sachgebietszugeordneter Fachbereiche (Fachcontrolling)
- Fort-/ Weiterentwicklung sachgebietszugeordneter Fachbereiche, wie bspw. Jugendhilfeplanung mit Schwerpunkt: Wirtschaftliche Verwaltung und Jugendhilfe
- Vertretung (intern / extern) der sachgebietszugeordneten Fachbereiche in Kreisgremien, Fachtagungen, Facharbeitsgruppen, Kooperationstreffen, etc.

Im Rahmen der Personalführung:

- Sicherstellung der Einhaltung des Leitbildes des Landratsamtes Landshut
- Personalverantwortung für die sachgebietszugeordneten Mitarbeiterinnen (m/w/d) und Entscheidungsbefugnis/Beteiligung an Personalangelegenheiten (u.a. Nachbesetzung), sofern diese nicht nächsthöheren Organisationeinheiten vorbehalten sind
- Ansprechpartner (m/w/d) für die Personalstelle sowie für die sachgebietszugeordneten Mitarbeiter (m/w/d) und Leitungskräfte (m/w/d) in fachlichen und personellen Angelegenheiten (z.B. Mitarbeitergespräche, Beurteilungen, Urlaubs-/ Fortbildungsgenehmigung)
- Durchführung der Personalbemessung, Personalplanung sowie Personalgewinnung für das Sachgebiet, wie z.B. Mitwirkung bei Einstellungsverfahren, Arbeitsprozessbeschreibungen oder Bedarfsdeckungsplanung

Das bringen Sie mit

- Laufbahnbefähigung für die 3. Qualifikationsebene der Fachlaufbahn „Verwaltung und Finanzen“, eine abgeschlossene Weiterbildung als Verwaltungsfachwirt (m/w/d) mit Fachprüfung II oder ein abgeschlossenes vergleichbares Studium (z. B. Bachelor of Laws, 1. Juristisches Staatsexamen)
- einschlägige Berufserfahrung im Bereich der Kinder- und Jugendhilfe
- fundierte Rechtskenntnisse in den Sozialgesetzbüchern (Schwerpunkt SGB VIII), im Unterhaltsbereich sowie auf dem Gebiet des Haushalts- und Kassenrechts

- Entscheidungskompetenz im Kontext von Gesamtzusammenhängen zur sachlich begründeten Entscheidungsfindung
- im Idealfall Führungs- bzw. Leitungserfahrung
- konzeptionelle und strukturierte Arbeitsweise
- Fähigkeit zur Förderung von Motivation, Arbeitsfreude wie auch Engagement im Rahmen der Mitarbeiterführung
- Kommunikationsfähigkeit, insbesondere Erfahrung im Bereich Beratungs- bzw. Verhandlungsführung sowie Verhandlungsgeschick und sicheres Auftreten im politischen Kontext sowie gegenüber freien Trägern und öffentlichen Einrichtungen/ Institutionen
- Führerschein Klasse B

Freuen Sie sich auf

- eine sinnstiftende Tätigkeit im öffentlichen Dienst sowie einen krisensicheren, regionalen und zukunftsorientierten Arbeitsplatz
- eine unbefristete Anstellung in Vollzeit (39 Std./Woche)
- eine leistungsgerechte Bezahlung nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst (TVöD-VKA) in der Entgeltgruppe 12 / A 13 BayBesG (bei Erfüllung der persönlichen Voraussetzungen). Die Stufenzuordnung erfolgt gemäß den tariflichen Bestimmungen anhand einschlägiger Berufserfahrungen.
- flexible Arbeitszeiten im Rahmen eines Gleitzeitmodells bei Beachtung der Öffnungszeiten
- einen Zuschuss zum Deutschlandticket i. H. von 55 %
- weitere Benefits wie Betriebliche Altersvorsorge, Mitarbeiterrabatte, kostenlose Parkplätze, Kantine und Brotzeitverkauf, Betriebliches Gesundheitsmanagement und vieles mehr

Beim Landkreis Landshut ausgeschriebene Stellen sind grundsätzlich teilzeitfähig. Im Rahmen eines jeden Bewerbungsverfahrens wird individuell geprüft, ob die Stelle im konkreten Fall mit Teilzeitkräften besetzt werden kann.

Bei Fragen zur Stelle können Sie sich gerne an Frau Touati (Abteilungsleiterin), Tel. 08703 9073-9513 oder Frau Martin (Personalreferentin), Tel. 08703 9073-1240, wenden.

Wir freuen uns über Ihre Bewerbung **bis spätestens 13.12.2026** über das Stellenportal des Landratsamtes Landshut (https://www.landkreis-landshut.de/karriere/).

