Unsere Quellen- und Festspielstadt Bad Vilbel ist mit über 36.000 Einwohnern die einwohnergrößte Stadt im Wetteraukreis und liegt zentral sowie verkehrsgünstig angebunden in der Metropolregion FrankfurtRheinMain. Unsere Stadt verfügt aufgrund ihrer Lage und des überregional bekannten Kulturangebots über eine hohe Lebensqualität.

Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt im Fachbereich Technische Dienste / Bauwesen, Fachdienst Abfallwirtschaft und Grünflächenpflege, eine/n

Straßenreiniger/in (w/m/d)

Arbeitszeit: Vollzeit (39 Wochenstunden)
Vergütung: Entgeltgruppe 4 TVöD (Jahresbrutto ca. **40.000 € – 46.000 €**)
Vertragsdauer: befristet bis zum 31.07.2027 mit der Option zur Entfristung

Die Stadtverwaltung Bad Vilbel versteht sich als moderner Arbeitgeber und als zukunftsorientierte Verwaltung mit einem wertschätzenden und offenen Arbeitsklima. In unserem Fachdienst Abfallwirtschaft und Grünflächenpflege gehören neben der Grünflächenpflege zu den täglichen Aufgaben die Abfallbeseitigung. Anders als die meisten Kommunen kümmern wir uns selbst um die Entsorgung von Altpapier, Restmüll, Bioabfall und Sperrmüll.

Die Zusammenarbeit im gesamten Fachdienst ist für uns wichtig. Es werden Rufbereitschaften für Winterdienste angesetzt, es gibt Sonderprojekte, bei denen alle anpacken und es erfolgt Unterstützung bei Ausfällen auch in einem anderen Bereich.

Ihre Aufgaben:

- Reinigungstätigkeiten innerhalb des Stadtgebietes
  u. a. ganzjährige Reinigung des gesamten Stadtgebietes, Reinigung von Flächen und Pflastern, eigenständige Priorisierung im Rahmen des vorgeschriebenen Einsatzgebietes, eigenständige Entscheidung über Einsatz von Reinigungsmitteln und Reinigungstechnik, Beseitigung von „wildem Plakatieren“ und Graffitientfernung, Leerung der Papierkörbe, Datenerfassung in die Erfassungssoftware für die Kosten- und Leistungsrechnung
- Sonderdienste
  u. a. Dienste innerhalb des Fachdienstes u. a. Führen von Kleingeräten und Kraftfahrzeugen; Dienste bei Märkten und Festen der Stadt Bad Vilbel u.a. Wahrnehmung von Reinigungstätigkeiten, Aufbau von Sperrungen, Wegebau, Auf- und Abbau von Bühnen, Buden und Beleuchtung sowie der Weihnachtsbeleuchtung in der Innenstadt
- Wartung
  u. a. Pflege und Wartung der Arbeitsutensilien
- Rufbereitschaft und Winterdienst

Ihr Profil:

- Mind. 3-jährige abgeschlossene (handwerkliche) Ausbildung
- Führerschein Klasse B

- Sie sind zuverlässig und pünktlich und arbeiten gerne im Team.
- Wünschenswert sind Erfahrungen im Umgang mit Kleinkehrmaschinen, körperliche Belastbarkeit sowie der Führerschein der Klasse C1

Unser Angebot an Sie:

- **Entlohnung**
  Eine tarifgerechte Vergütung nach den Regelungen des Tarifvertrags für den öffentlichen Dienst (TVöD), entsprechend der individuellen beruflichen Basisqualifikation bis zur Entgeltgruppe 4 zzgl. Erschwerniszuschlag. Die Erfahrungsstufe richtet sich nach der jeweiligen Berufserfahrung. Darüber hinaus wird ein zusätzliches Leistungsentgelt, eine für den öffentlichen Dienst übliche Altersvorsorge und eine Jahressonderzahlung gewährt.
- **Persönliche und fachliche Entwicklungsmöglichkeiten**
  Umfängliche Weiterbildungsmöglichkeiten, Freiraum zur Weiterentwicklung des Aufgabengebiets, garantierte Aufgabenvielfalt
- **Balance im Arbeits- und Privatleben**
  Feste und planbare Arbeitszeiten (i.d.R. Mo-Do 7:00 - 16:00, Fr, 7:00 - 12:00 Uhr), bezahlte Rufbereitschaft nach Plan, 30 Tage Urlaub im Kalenderjahr
- **Attraktiver Arbeitgeber**
  Gute Maschinen und Fuhrpark, funktionale Arbeitskleidung, Betriebsrestaurant im Rathaus, diverse Beschäftigtenbenefits wie zuzahlungsfreies Premium-JobTicket im RMV Verbund, kostenlose Parkplätze, Förderung von Gesundheit im Rahmen eines Firmenfitnessprogramms

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Wir freuen uns auf Ihre Online-Bewerbung **bis zum 23. Juni 2025** direkt über unser Stellenportal.

Wir weisen darauf hin, dass Bewerbungen außerhalb des Portals (postalische und E-Mail Bewerbungen) nicht berücksichtigt werden.

Die gespeicherten Daten werden nach Abschluss des Verfahrens unter Wahrung des Datenschutzes vernichtet.

Weitere Informationen:

Die Befristung erfolgt aufgrund der Abwesenheit des Stelleninhabers.

Bewerbungen von Frauen sind besonders erwünscht. Vollzeitstellen sind grundsätzlich teilbar.

Schwerbehinderte werden bei gleicher Eignung und Befähigung bevorzugt berücksichtigt.

Wir leben die Vielfalt in unserem Arbeitsumfeld und freuen uns über die Bewerbungen aller Talente – unabhängig von Alter, Geschlecht und geschlechtlicher Identität, ethnischer und kultureller Herkunft, Religion und Weltanschauung, sexueller Orientierung und Identität oder Behinderung.

Bei Fragen zu den Aufgaben steht
Engelbert Buchardt
Tel.: 06101 602-284,
bei Fragen zum Verfahren steht
Denise Weitzel
Tel.: 06101 602-215
zur Verfügung.

Magistrat der Stadt Bad Vilbel
Fachdienst Personalverwaltung
Am Sonnenplatz 1 - 61118 Bad Vilbel
www.bad-vilbel.de

charta der vielfalt UNTERZEICHNET

Zertifikat seit 2024
audit berufundfamilie