



Unsere Quellen- und Festspielstadt Bad Vilbel ist mit über 37.000 Einwohnern die einwohnergrößte Stadt im Wetteraukreis und liegt zentral sowie verkehrsgünstig angebunden in der Metropolregion FrankfurtRheinMain. Unsere Stadt verfügt aufgrund ihrer Lage und des überregional bekannten Kulturangebots über eine hohe Lebensqualität.

Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt im Fachbereich Öffentliche Sicherheit und Ordnung, Fachdienst Brand-, Katastrophen- und Zivilschutz, eine/n

hauptamtliche Feuerwehrgerätewartin/ hauptamtlichen Feuerwehrgerätewart (w/m/d)

Arbeitszeit: Vollzeit (39 Wochenstunden)
Vergütung: Entgeltgruppe 8 TVöD (Jahresbrutto ca. **43.500 € - 52.800 €**)
Vertragsdauer: unbestimmte Zeit

Die Stadtverwaltung Bad Vilbel versteht sich als moderner Arbeitgeber und als zukunftsorientierte Verwaltung mit einem wertschätzenden und offenen Arbeitsklima. Der Fachdienst Brand-, Katastrophen- und Zivilschutz ist im Feuerwehrstützpunkt in der Kernstadt verortet. Das kleine Team in der Verwaltung sowie unsere hauptamtlichen Gerätewarte sind zuständig für die Stadtteilwehren und für die Aufgaben des Brand-, Katastrophen und Zivilschutzes in unserer Stadt.

Ihre Aufgaben:

- Geräteprüfung gemäß Feuerwehrdienstvorschriften und Herstellerangaben
 - eigenverantwortliche Wartung, Prüfung und Pflege von Atemschutzgeräten
 - Selbstständiges Überwachen und Einhalten von Prüfintervallen
 - Planen und Durchführen von Prüfungen nach Vorgaben (Funktion, Belastung, Dichtigkeit etc.) der pneumatischen und hydraulischen Rettungsgeräte, Stromerzeugern und allen anderen Einsatzmitteln
 - Eigenständige Reparatur bei vorhandenen Mängeln oder Koordination der Vergabe an eine Fachfirma
 - Prüfung von Leitern, Tritten und fahrbaren Arbeitsbühnen
 - Protokollierung der Prüfungen
- Eigenverantwortliche Umsetzung des Hessischen Konzepts zur Durchführung der Brand-schutzerziehung und -aufklärung (BEBA)
u.a. Eigenständige Planung und Durchführung von Brandschutzunterweisungen und Feuer-löschtrainings für Unternehmen, Schulen und Kitas

- Eigenverantwortliche Verwaltung der Kleiderkammer für 200 Kameradinnen und Kameraden
- Einsatzfähigkeiten
u.a. Führen von Personal (hauptamtlich/ehrenamtlich) im Einsatzfall, selbstständiges Bedienen aller feuerwehrtechnischen Geräte, Einsatznachbereitung
- Teilnahme am Bereitschaftsdienst der hauptamtlichen Gerätewarte
- Sonder- und Querschnittsaufgaben

Ihr Profil:

- Abgeschlossene Berufsausbildung als Kfz-Mechatroniker/in (w/m/d) bzw. Elektriker/in (w/m/d) oder Elektrotechniker/in (w/m/d)
- Abgeschlossene Feuerwehrlehrgänge als „Truppführer“ und als „Atemschutzgeräteträger“
- Gerätewartlehrgang HLFS
- Führerschein der Klasse B und C
- Gute Kenntnisse von MS Office
- Wünschenswert ist die aktive Mitgliedschaft in der Einsatzabteilung einer Freiwilligen Feuerwehr
- Kenntnisse in feuerwehrspezifischen Programmen (u.a. Florix Hessen ZMS, Dräger Zentralwerkstatt) sind ebenfalls wünschenswert
- Sie haben ein freundliches und souveränes Auftreten. In der Arbeitszeitgestaltung sind Sie flexibel. Außerdem zeichnet Sie Teamfähigkeit, ein hohes Maß an Verantwortungsbewusstsein sowie logisches und analytisches Denkvermögen aus. Sie beherrschen die Deutsche Sprache in Wort und Schrift und haben die Bereitschaft zur beruflichen Weiterbildung.

Unser Angebot an Sie:

- **Entlohnung**
Eine tarifgerechte Vergütung nach den Regelungen des Tarifvertrags für den öffentlichen Dienst (TVöD), entsprechend der individuellen beruflichen Basisqualifikation bis zur Entgeltgruppe 8. Die Erfahrungsstufe richtet sich nach der jeweiligen Berufserfahrung. Darüber hinaus wird ein zusätzliches Leistungsentgelt, eine für den öffentlichen Dienst übliche Altersvorsorge und eine Jahressonderzahlung gewährt.
- **Persönliche und fachliche Entwicklungsmöglichkeiten**
Umfängliche Weiterbildungsmöglichkeiten, Freiraum zur Weiterentwicklung des Aufgabengebiets, garantierte Aufgabenvielfalt
- **Balance im Arbeits- und Privatleben**
Flexible Arbeitszeitgestaltung, 30 Tage Urlaub im Kalenderjahr
- **Attraktiver Arbeitgeber**
Gute Maschinen und Fuhrpark, funktionale Arbeitskleidung, diverse Beschäftigtenbenefits wie Fahrradleasing über Entgeltumwandlung, zuzahlungsfreies Premium-JobTicket im RMV Verbund, kostenlose Parkplätze, Förderung von Gesundheit im Rahmen eines Firmenfitnessprogramms

Haben wir Ihr Interesse geweckt?



Wir freuen uns auf Ihre Online-Bewerbung **bis zum 10. März 2026** direkt über unser [Stellenportal](#).

Wir weisen darauf hin, dass Bewerbungen außerhalb des Portals (postalische und E-Mail-Bewerbungen) nicht berücksichtigt werden.

Die gespeicherten Daten werden nach Abschluss des Verfahrens unter Wahrung des Datenschutzes vernichtet.

Weitere Informationen:

Bewerbungen von Frauen sind besonders erwünscht. Vollzeitstellen sind grundsätzlich teilbar.

Schwerbehinderte werden bei gleicher Eignung und Befähigung bevorzugt berücksichtigt.

Wir leben die Vielfalt in unserem Arbeitsumfeld und freuen uns über die Bewerbungen aller Talente – unabhängig von Alter, Geschlecht und geschlechtlicher Identität, ethnischer und kultureller Herkunft, Religion und Weltanschauung, sexueller Orientierung und Identität oder Behinderung.

Bei Fragen zu den Aufgaben steht
Matthias Meffert
Tel.: 06101 5466101,
bei Fragen zum Verfahren steht
Denise Weitzel
Tel.: 06101 8256-1412
zur Verfügung.

Magistrat der Stadt Bad Vilbel
Fachdienst Personalverwaltung
Am Sonnenplatz 1 - 61118 Bad Vilbel

www.bad-vilbel.de



charta der **vielfalt**

UNTERZEICHNET



Zertifikat seit 2024
audit berufundfamilie