



Unsere Quellen- und Festspielstadt Bad Vilbel ist mit über 37.000 Einwohnern die einwohnergrößte Stadt im Wetteraukreis und liegt zentral sowie verkehrsgünstig angebunden in der Metropolregion FrankfurtRheinMain. Unsere Stadt verfügt aufgrund ihrer Lage und des überregional bekannten Kulturangebots über eine hohe Lebensqualität.

Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt im Fachbereich Technische Dienste/Bauwesen, Fachdienst Infrastruktur, Kanal und Straße, eine/n

Kanalmitarbeiter/in (w/m/d) mit Überwachungsaufgaben

Arbeitszeit: Vollzeit (39 Wochenstunden)

Vergütung: Entgeltgruppe 5 TVöD (Jahresbrutto ca. **44.500€ - 52.900€**)

Vertragsdauer: unbestimmte Zeit

Die Stadtverwaltung Bad Vilbel versteht sich als moderner Arbeitgeber und als zukunftsorientierte Verwaltung mit einem wertschätzenden und offenen Arbeitsklima. Der Fachdienst Infrastruktur, Kanal und Straße bietet Ihnen die Möglichkeit, in einem sehr kollegialen Team mitzuwirken und Ihre Kreativität und Selbstständigkeit unter Beweis zu stellen.

Ihre Aufgaben:

- Arbeiten mit dem Kanalspülfahrzeug / Schiebkamera
 - Fachliche Bedienung und Umgang mit INGRADA und digitalen Kanalbestandsplänen
 - Überwachung von kanaltechnischen Einrichtungen
 - Durchführung von Kanalüberprüfungen
 - Pflege- sowie Wartungs- und Instandhaltungsarbeiten des Fahrzeuges
- Sonder- und Querschnittsaufgaben
 - Inbetriebnahme, Außerbetriebnahme und Reinigung der Zierbrunnen
 - Bei Wetterereignissen – Reinigung der Feldentwässerung (Durchlässe)
- Mitarbeit im Bereitschaftsdienst

Ihr Profil:

- Abgeschlossene Ausbildung als Umwelttechnologe/-technologin Rohrleitungsnetze und Industrieanlagen oder abgeschlossene handwerkliche Berufsausbildung (w/m/d)
- Führerschein der Klasse C1 (Fahrzeuge über 3,5t)
- Anwenderkenntnisse MS-Office
- Wünschenswert sind Kenntnisse für ein Geographisches Informationssystem, INGRADA sowie digitaler Kanalbestand

- Sie sind teamfähig, besitzen handwerkliches Geschick sowie ein technisches Verständnis mit sehr guter Problemlösungsfähigkeit und Transfervermögen

Unser Angebot an Sie:

- **Entlohnung**
Eine tarifgerechte Vergütung nach den Regelungen des Tarifvertrags für den öffentlichen Dienst (TVöD), entsprechend der individuellen beruflichen Basisqualifikation bis zur Entgeltgruppe 5 zzgl. Erschwerniszuschlag VI. Die Erfahrungsstufe richtet sich nach der jeweiligen Berufserfahrung. Darüber hinaus wird ein zusätzliches Leistungsentgelt, eine für den öffentlichen Dienst übliche Altersvorsorge und eine Jahressonderzahlung gewährt.
- **Persönliche und fachliche Entwicklungsmöglichkeiten**
Umfängliche Weiterbildungsmöglichkeiten, Freiraum zur Weiterentwicklung des Aufgabengebiets, garantierte Aufgabenvielfalt
- **Balance im Arbeits- und Privatleben**
Feste und planbare Arbeitszeiten (i.d.R. Mo-Do 7:00 - 16:00, Fr, 7:00 - 12:00 Uhr), bezahlte Rufbereitschaft nach Plan, 30 Tage Urlaub im Kalenderjahr
- **Attraktiver Arbeitgeber**
Gute Maschinen und Fuhrpark, funktionale Arbeitskleidung, Betriebsrestaurant im Rathaus, diverse Beschäftigtenbenefits wie Fahrradleasing über Entgeltumwandlung, zuzahlungsfreies Premium-JobTicket im RMV Verbund, kostenlose Parkplätze, Förderung von Gesundheit im Rahmen eines Firmenfitnessprogramms

Haben wir Ihr Interesse geweckt?



Wir freuen uns auf Ihre Online-Bewerbung **bis zum 12. August 2026** direkt über unser [Stellenportal](#).

Wir weisen darauf hin, dass Bewerbungen außerhalb des Portals (postalische und E-Mail-Bewerbungen) nicht berücksichtigt werden.

Die gespeicherten Daten werden nach Abschluss des Verfahrens unter Wahrung des Datenschutzes vernichtet.

Weitere Informationen:

Bewerbungen von Frauen sind besonders erwünscht. Vollzeitstellen sind grundsätzlich teilbar.

Schwerbehinderte werden bei gleicher Eignung und Befähigung bevorzugt berücksichtigt.

Wir leben die Vielfalt in unserem Arbeitsumfeld und freuen uns über die Bewerbungen aller Talente – unabhängig von Alter, Geschlecht und geschlechtlicher Identität, ethnischer und kultureller Herkunft, Religion und Weltanschauung, sexueller Orientierung und Identität oder Behinderung.

Bei Fragen zu den Aufgaben steht
Klaus Kniese
Tel.: 06101 602-289,
bei Fragen zum Verfahren steht
Denise Weitzel
Tel.: 06101 8256-1412
zur Verfügung.

Magistrat der Stadt Bad Vilbel
Fachdienst Personalverwaltung
Am Sonnenplatz 1 - 61118 Bad Vilbel
www.bad-vilbel.de



charta der vielfalt

UNTERZEICHNET



Mitglied
Beruf & Pflege vereinbaren
Die Hessische Initiative



Zertifikat seit 2024
audit berufundfamilie