



Nur Sie brauchen wir noch!

Werden Sie unser

Trainee für den gehobenen technischen Forstdienst (m/w/d)

im Kreisforstamt

Kennziffer: 2026-5-31

Die Traineeestelle ist bis zum 30.06.2028 befristet und dient bei erfolgreichem Absolvieren der zweijährigen Traineezeit der Berufs- und Laufbahnbefähigung für den gehobenen technischen Forstdienst.

Das Kreisforstamt ist für eine Waldfläche von rund 38.500 Hektar im Landkreis Biberach zuständig. Die Landschaft reicht von der Schwäbischen Alb über Altmoränenstandorte bis hin zur Iller. Hauptaufgaben des Forstamtes als untere Forstbehörde sind die forsttechnische Betriebsleitung, der forstliche Revierdienst und die Wirtschaftsverwaltung im Kommunalwald der 44 Städte und Gemeinden des Landkreises, die Betreuung und Beratung des Privatwaldes sowie Waldpädagogik, Waldnaturschutz und verschiedene hoheitliche Aufgaben in allen Waldbesitzarten.

Ab 1. Juli 2026 warten anspruchsvolle Aufgaben auf Sie:

- forstlicher Revierdienst (Planung, Vorbereitung und Durchführung forstlicher Betriebsarbeiten, Waldpädagogik und Waldnaturschutz)
- Aufgaben im Innendienst des Forstamtes (forstliche Förderung, Öffentlichkeitsarbeit, hoheitliche Aufgaben)
- eigenverantwortliche Abwicklung von Projekten
- Teilnahme an den Lehrgängen im Rahmen des Traineeprogramms

Sie sind bei uns richtig, wenn Sie Folgendes mitbringen:

- Hochschulabschluss als Diplom-Forstingenieur (FH) oder als Bachelor Fachrichtung Forstwirtschaft
- gute bis sehr gute EDV-Kenntnisse, insbesondere in GIS-Anwendungen
- Eigeninitiative, Kommunikations- und Teamfähigkeit
- Freude am forstlichen Innen- und Außendienst
- gültigen Jagdschein
- Nachweis der Forstdiensttauglichkeit durch ein ärztliches Zeugnis

- Fahrerlaubnis Klasse B und die Bereitschaft zur dienstlichen Nutzung des privaten PKW gegen Kostenersatz

Bieten können wir Ihnen

- verantwortungsvolle und abwechslungsreiche Tätigkeiten im forstlichen Innen- sowie Außendienst, befristet bis zum 30.06.2028
- spannende und herausfordernde Aufgaben in einem kollegialen, motivierten und engagierten Team
- eine leistungsgerechte Bezahlung nach Entgeltgruppe 10 TVöD
- Work-Life-Balance durch flexible Arbeitszeitmodelle
- Angebote zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- ein vielfältiges Fortbildungsprogramm zur persönlichen und fachlichen Weiterqualifizierung
- zusätzliche Altersvorsorge (Betriebsrente)
- Fahrkostenzuschüsse für den ÖPNV
- ein attraktives Gesundheitsmanagement
- einen zusätzlichen dienstfreien Tag am Schützendienstag
- Rabatte und Vergünstigungen über corporate benefits

Bei Fragen zum Bewerbungsverfahren oder zum Landratsamt als sympathischer, moderner Arbeitgeber steht Ihnen unsere Personalerin Annika Koch, Telefon 07351 52-6460 oder per E-Mail an annika.koch@biberach.de, gerne zur Verfügung. Falls Sie Detailfragen zu Stelle und Verantwortlichkeiten haben, freut sich Amtsleiterin Karin Ott, Telefon 07351 52-7028, auf Ihren Anruf oder Ihre E-Mail an karin.ott@biberach.de.

Und jetzt? Bewerben!

Möglich bis 01.02.2026.