



Die Kreisstadt Dietzenbach mit über 35.000 Einwohner*innen liegt zentral in der Rhein-Main-Region. Für die Stadtverwaltung und die Städtischen Betriebe mit ihren vielfältigen Aufgaben arbeiten rund 640 Mitarbeiter*innen.

Die Kreisstadt Dietzenbach führt im Rahmen des Förderprogramms des Landes Hessen das Projekt Gemeindepfleger*in mit präventiven Hausbesuchen als Angebot für Senior*innen fort. Dieses niederschwellige und aufsuchende Hilfeangebot ist darauf ausgerichtet, frühzeitig mittels Beratung und Informationen Hürden und Einschränkungen im Alltag sowie soziale Problemlagen älterer Menschen zu erkennen und abzuwenden. Durch das präventive und gesundheitsfördernde Angebot unterstützt der/die "Gemeindepfleger*in" ältere Menschen dabei, länger selbstständig und sozial integriert in den eigenen vier Wänden zu leben.

Zur Verstärkung unseres Teams in der Seniorenarbeit suchen wir Sie als

Fachkraft aus dem Pflege-, Gesundheits- oder Sozialbereich im Projekt Gemeindepfleger*in (m/w/d)

in Vollzeit (39 h/Woche) zum nächstmöglichen Zeitpunkt befristet bis zum 31.12.2026.

Folgende Aufgaben erwarten Sie:

- ▶ Aufsuchende Arbeit zur Erhebung von Beratungs- und Informationsbedarf älterer Menschen im präventiven Bereich
- ▶ Vermittlung von Informationen und Hilfeangeboten (bspw. ambulante Pflegedienste, Essen auf Rädern, Hausnotruf, Seniorenhilfe, etc.)
- ▶ Unterstützung bei sozialer Teilhabe und bei Alltagsfragen
- ▶ Erfassung und Verbesserung der Alltagssituation der aufgesuchten, älteren Menschen
- ▶ Dokumentation der erfolgten Unterstützungsleistungen

Wir freuen uns auf Sie und Ihre Stärken:

- ▶ Abgeschlossene Ausbildung in einem Pflege- oder Sozialberuf, die für den Umgang mit älteren Menschen qualifiziert, wie Altenpfleger*in, Gesundheitspfleger*in, medizinische*r Fachangestellte*r oder abgeschlossene Ausbildung aus einem vergleichbaren und dem Aufgabenprofil entsprechenden Bereich
- ▶ Berufserfahrung in der Altenhilfe (ambulant/stationär)
- ▶ Kenntnisse über die Altenhilfestrukturen und der relevanten Sozialgesetzbücher in der Altenhilfe
- ▶ Professioneller und empathischer Umgang mit älteren Menschen
- ▶ Beratungs- und Kooperationskompetenz
- ▶ Kultursensibilität
- ▶ Selbständiges und ergebnisorientiertes Arbeiten
- ▶ Organisationsfähigkeit
- ▶ Gute EDV- und Dokumentationskenntnisse

Wünschenswert:

- ▶ Erfahrung mit Projekten und eigenständigem Projektmanagement
- ▶ Besitz der Fahrerlaubnis Klasse B (bzw. Klasse 3)

Unser Leistungs-PLUS für Sie:

- ▶ ein befristeter Arbeitsvertrag bis zum 31.12.2026
- ▶ 30 Tage Urlaub plus Heiligabend und Silvester frei
- ▶ tarifliche Eingruppierung je nach Qualifikation und Berufserfahrung bis zur Entgeltgruppe 8 TVöD-V (Jahresgrundgehalt bei Vollzeit in der Entgeltgruppe 8 TVöD ab 40.690,- Euro bis 49.380,- Euro)
- ▶ zusätzliche tarifliche Jahressonderzahlung und Leistungsentgelt
- ▶ verlässliche Altersversorgung in Form einer Betriebsrente (Zusatzversorgungskasse)
- ▶ RMV-Job-Ticket Premium inklusive Mitnahmeregelung ohne Eigenbeteiligung
- ▶ vielfältige interne und externe Fortbildungsmöglichkeiten plus viele Gesundheitsangebote
- ▶ Informations- und Unterstützungsangebote zur Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Pflege

Darüber hinaus bieten wir Ihnen eine gute Arbeitsplatzausstattung.

Bewerbungen von Frauen unterstützen wir ausdrücklich.

Gemäß § 9 des Hessischen Gleichberechtigungsgesetzes kann die ausgeschriebene Vollzeitstelle auch in Teilzeit besetzt werden.

Interessiert? Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung **bis zum 23.11.2025** über unser Online-Bewerbungsportal unter www.karriere-dietzenbach.de.

Gerne stehen wir Ihnen für nähere Auskünfte zur Verfügung. Bitte wenden Sie sich bei fachlichen Fragen an Frau Lang, Abteilungsleiterin Seniorenarbeit, unter der Rufnummer 06074 373-384. Für personalrechtliche Fragen steht Ihnen Frau Seidel unter der Rufnummer 06074 373-367 gerne zur Verfügung.

Kurz & knapp

Arbeitszeit	Befristung	Vergütung	Start	Bewerbungsfrist
39 Std./Woche	bis 31.12.2026	bis EG 8 TVöD	sofort	23.11.2025

