



In unseren 12 Kindertagesstätten setzen wir auf Vielfalt. Wir legen Wert auf gute Beziehungen, die tragen, arbeiten interkulturell, fördern jedes Kind in seiner individuellen Entwicklung und beziehen dabei die Familien aktiv ein. Sie möchten aktiv dazu beitragen, unser vielfältiges Angebot für die Kinder, die Eltern sowie die Kolleg*innen auszubauen und die pädagogische Arbeit in einer unserer Kitas weiterzuentwickeln? Stecken voller Ideen, wollen Neues ausprobieren, in einem Team, das zusammenhält, etwas bewegen und wünschen sich Arbeitszeiten, die zu Ihrem Leben passen? Bei uns finden Sie, was Sie suchen, und wir suchen Sie als

Leitung (m/w/d)

in der Kita "Mutabor" - Rodgaustraße (Kindertagesstätte 9)

in Vollzeit in unbefristeter Anstellung.

Wir suchen derzeit ebenfalls nach einer stellvertretenden Leitung für die Kita 9. Gerne können Sie sich also auch als erfahrenes Leitungsteam oder Leitungskolleg*innen gemeinsam bewerben.

Folgende Aufgaben warten auf Sie:

- ▶ pädagogische und organisatorische Leitung der Einrichtung
- ▶ Erstellung, Abstimmung und Umsetzung pädagogischer Konzepte und deren Weiterentwicklung
- ▶ Mitarbeiterführung Teamentwicklung
- ▶ Kooperation mit den Eltern im Sinne der Erziehungspartnerschaft
- ▶ Verwaltungsaufgaben und Kooperation mit der Kitaverwaltung
- ▶ enge und vertrauensvolle Zusammenarbeit mit dem Träger und der pädagogischen Fachberatung
- ▶ Zusammenarbeit mit dem Jugendhilfeträger, den Schulen und anderen Institutionen

Wir freuen uns auf Sie und Ihre Stärken:

- ▶ Abschluss als Fachkraft gemäß § 25b des hessischen Kinder- und Jugendhilfegesetzbuches (HKJGB)
- ▶ Mehrjährige Berufserfahrung in leitender Kita-Tätigkeit mit guten Kenntnissen in Personalführung und -entwicklung
- ▶ Fähigkeit zur strategischen und operativen Steuerung einer Kindertageseinrichtung
- ▶ umfassende Kenntnisse in Bezug auf den Hessischen Bildungs- und Erziehungsplan
- ▶ Erfahrung in der Entwicklung und Sicherung von einrichtungsspezifischen Qualitätsstandards
- ▶ sehr gute Kenntnisse in der Gestaltung von Erziehungs- und Bildungsprozessen
- ▶ ausgewiesene interkulturelle Kompetenz, Fähigkeit zum konzeptionellen Denken und Handeln sowie Organisationsgeschick
- ▶ ausgeprägte Team- und Konfliktfähigkeit
- ▶ gutes Einfühlungsvermögen und Sensibilität in der Arbeit mit Kindern und Eltern
- ▶ gute mündliche und schriftliche Ausdrucksfähigkeit in deutscher Sprache

Unser Leistungs-PLUS für Sie:

- ▶ 30 Tage Urlaub plus Heiligabend und Silvester frei
- ▶ Freistellung vom Gruppendienst
- ▶ tarifliches Gehalt bis zur EG S17 TVöD (Jahresgrundgehalt bei Vollzeit von 50.800,- Euro bis 74.500,- Euro) plus verlässliche tarifliche Jahressonderzahlungen und Leistungsentgelt
- ▶ vielfältige interne und externe Fortbildungsmöglichkeiten plus viele Gesundheitsangebote und Supervision
- ▶ RMV-JobTicket Premium, inklusive Mitnahmeregelung und ohne Eigenbeteiligung
- ▶ zusätzliche Altersversorgung in Form einer Betriebsrente (Zusatzversorgungskasse)
- ▶ Informations- und Unterstützungsangebote zur Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Pflege

Interessiert? Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung **bis zum 15.02.2026** über unser Online-Bewerbungsportal unter www.karriere-dietzenbach.de.

Für eine Tätigkeit in unseren Kitas ist ein Masernimpfschutz oder eine Masernimmunität erforderlich. Fügen Sie daher bitte Ihren Bewerbungsunterlagen einen entsprechenden Nachweis bei.

Wir freuen uns auf Sie und sind bei Fragen gerne für Sie da. Rufen Sie einfach Frau Fiedel, die Leiterin der Abteilung Kindertagesstätten, unter 06074 373-893 an. Für personalrechtliche Fragen steht Ihnen Herr Mattutat unter 06074 373-892 zur Verfügung. Informieren Sie sich auch gerne über unsere Angebote unter www.kitajobs-dietzenbach.de.

Kurz & knapp

Arbeitszeit	Befristung	Vergütung	Start	Bewerbungsfrist
bis 39 Std./Woche	unbefristet	bis S17 TVÖD	01.09.2026	15.02.2026

