



STADT DINGOLFING

Die Stadt Dingolfing
sucht zum 01.01.2027 einen

Quartiersmanager (m/w/d)

für den Stadtteil Höll-Ost.

Als Quartiersmanager (m/w/d) sind Sie zentrale Ansprechperson für die Bewohnerinnen und Bewohner des Stadtteils Höll-Ost. Sie bringen Menschen zusammen, entwickeln gemeinsam mit ihnen neue Ideen und gestalten die positive Entwicklung des Quartiers aktiv mit.

Ihre Aufgabenschwerpunkte:

- Aufbau und Pflege von vertrauensvollen Kontakten zu Bewohnerinnen und Bewohnern, Vereinen, Initiativen, Institutionen und weiteren Akteuren im Stadtteil
- Entwicklung und Umsetzung von Projekten zur Stärkung des sozialen Miteinanders und Beteiligungsformaten
- Aktivierung und Unterstützung von Bewohnerinnen und Bewohnern bei der Entwicklung eigener Ideen und Projekte für den Stadtteil
- Fortschreibung, Aktualisierung und Vertiefung des integrierten Handlungskonzeptes
- Identifikation von Bedarfen und Entwicklung passender Lösungsansätze
- Zusammenarbeit mit Vertretern der Verwaltung und Gremien der Stadt, sozialen Einrichtungen und weiteren Partnern
- Öffentlichkeitsarbeit, Bereitstellung und Verbreitung von Informationen über die Arbeit und den Stadtteil

Ihr Profil:

- Abgeschlossenes Hochschulstudium im Bereich Sozialwissenschaften, (Sozial- und Bevölkerungs-) Geografie oder vergleichbare Qualifikation
- Selbständige, strukturierte, verantwortungsvolle Arbeitsweise und Belastbarkeit
- Freude an der Arbeit mit unterschiedlichsten Klientengruppen
- Überdurchschnittliche Kontakt- und Kommunikationsfähigkeit, hohes Engagement
- Arbeitserfahrungen im Bereich der sozialen Stadtentwicklung sind erwünscht und hilfreich
- Interkulturelle Kompetenz, Offenheit im Umgang mit der Zielgruppe und den Kooperationspartnern

Wir bieten:

- Eine abwechslungsreiche und verantwortungsvolle Tätigkeit
- Spannende Projekte und Veranstaltungen unterschiedlicher Größenordnung
- Moderne technische Ausstattung
- Ein motiviertes und kollegiales Team
- Unbefristete Festanstellung auf zukunftssicherem Arbeitsplatz in Vollzeit
- Einarbeitung durch ein etabliertes Team und gute Fortbildungsmöglichkeiten
- Arbeitgeberfinanzierte betriebliche Zusatzversorgung sowie tarifübliche Zusatzleistungen (z.B. Jahressonderzahlung, Heiligabend und Silvester frei)
- Angebote des betrieblichen Gesundheitsmanagements mit Vorteilen von bis zu 240 € im Jahr und weitere attraktive Mitarbeiterangebote (z. B. Fahrradleasing)

Die konkrete Eingruppierung erfolgt nach den tarifrechtlichen Bestimmungen je nach Qualifikation und Berufserfahrung.

Bei Bedarf sind wir gerne bei der Wohnungssuche behilflich.

Wir freuen uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung bis zum **13.09.2026**. Bewerbungen sind ausschließlich über unser Bewerberportal (www.mein-check-in.de/dingolfing) möglich.

Ansprechpartner für Rückfragen zum Aufgabengebiet: Frau Dittrich Tel. 08731/501-153;
Rückfragen zum Bewerbungsverfahren: Frau Ernst, Tel. 08731/501-157.