



Die Stadtverwaltung Ebersbach sucht Sie!



Lust auf Neues? Zum Januar 2027 wünscht sich das Team der Personalabteilung der Stadt Ebersbach an der Fils (ca. 16.500 EinwohnerInnen) Verstärkung durch zwei engagierte

Personalsachbearbeiter (m/w/d)

unbefristet, in Vollzeit, E9a bis E10 TVöD-V

mit vielfältigen Aufgaben und Raum für eigene Akzentsetzung / Ausbildungsbetreuung

Sind Sie ein versierter Personalallrounder auf der Suche nach einer sinnstiftenden und verantwortungsvollen Tätigkeit mit Raum für eine Erweiterung Ihrer fachlichen Kompetenzen? Haben Sie Lust auf herausgehobene ganzheitliche Personalarbeit in einer zukunftsorientierten Stadtverwaltung? Legen Sie Wert auf ein kollegiales Miteinander und einen verlässlichen kommunalen Arbeitgeber?

Fein, dann passen Sie perfekt in unser Team von überzeugten PersonalerInnen!

Die Abteilung Personal und Service versteht sich als interne Dienstleisterin für die Mitarbeitenden der Stadtverwaltung und begleitet eine Vielzahl von Personal- und Entwicklungsthemen der Stadt Ebersbach an der Fils. Die anspruchsvolle Personalarbeit umfasst das gesamte Spektrum arbeitsrechtlicher und dienstlicher Vorgänge von der Einstellung bis zum Austritt (ohne Entgeltabrechnung), die kompetente Beratung von Mitarbeitenden und Führungskräften in personalrechtlichen Fragestellungen, die Erarbeitung von Anforderungsprofilen für spezielle Beschäftigungsgruppen und die aktive Beteiligung an der Entwicklung und Umsetzung von innovativen HR-Projekten.

Ihre wesentlichen Aufgaben:

- Eigenständige Durchführung von Stellenbesetzungsverfahren, zielgruppenspezifische Personalgewinnung von Fach- und Führungskräften bzw. Maßnahmen der Personalbindung für Beschäftigungsgruppen bestimmter Fachbereiche in Abstimmung mit den Fachabteilungen
- Vollumfängliche Personalbetreuung und Beratung dieses Fach- und Führungskräftekreises in sämtlichen personalwirtschaftlichen, arbeits-, tarif- und beamtenrechtlichen Fragestellungen
- Vertrauensvolle und konstruktive Zusammenarbeit mit dem Personalrat zur zügigen Umsetzung von Personalmaßnahmen
- Laufendes Vertragsmanagement und Bescheinigungswesen (Ausfertigung von Arbeitsverträgen, Erstellung von Personalverfügungen, Aufhebungsverträgen sowie Ausstellung von Zeugnissen, Bescheinigungen usw.)
- Umfassende Beratung bei Mutterschutz und Elternzeit oder in Fällen von Pflegezeit, Altersteilzeit und Gewährung von Bildungszeit
- Prüfung und Durchführung von Disziplinarmaßnahmen bei Leistungsstörung
- Klärung von Eingruppierungsfragen
- Eignungsabhängig (gemäß BBiG): Koordination und Begleitung der betrieblichen Auszubildenden VFA und Praktikanten (m/w/d)

Weitere Aufgaben im Rahmen von längerfristigen HR-Projekten (mit der Möglichkeit einer perspektivischen Spezialisierung unter Berücksichtigung individueller Kompetenzen und Präferenzen):

- Konzeptionelle Entwicklung und Durchführung von Maßnahmen zur Stärkung des Employer Brandings zur Gewinnung und Bindung qualifizierter Fachkräfte
- Implementierung eines strukturierten Onboarding-Prozesses für alle städtischen Mitarbeitenden
- Erstellung von Stellenbeschreibungen und Dienstpostenbewertungen bzw. Tätigkeitsdarstellungen für verschiedene Beschäftigungsgruppen in enger Abstimmung mit den jeweiligen Fachverantwortlichen und der Personalleitung
- Aktive Mitarbeit bei der Entwicklung und Durchführung von HR-bezogenen Projekten im Bereich des Wissens-/Prozessmanagements und Digitalisierung bzw. im Bereich der Personalentwicklung

Das bringen Sie mit:

- Studium zum Bachelor of Arts (m/w/d) - Public Management (bzw. Diplomverwaltungswirt (m/w/d)) oder ein einschlägiges betriebswirtschaftliches Studium mit Personalbezug oder Verwaltungsfachwirt (m/w/d) bevorzugt; alternativ eine Ausbildung zum Verwaltungsfachangestellten (m/w/d) oder Verwaltungswirt (m/w/d) oder eine kaufmännische Ausbildung mit Ausbildungsinhalten zum Personalwesen mit erwiesener mehrjähriger Berufserfahrung im HR-Bereich
- Ausbildereignung nach AEVO und idealerweise Erfahrung in der Anleitung von VFAs und Praktikanten (m/w/d) von Vorteil
- Fundierte Kenntnisse und Anwendungserfahrung im Arbeitsrecht und im Beamten- und Tarifrecht des öffentlichen Dienstes
- Ein hohes Maß an Kommunikations- und Teamfähigkeit, sichere Beherrschung der deutschen Sprache in Wort und Schrift
- Hohe Sozialkompetenz in Verbindung mit einem verbindlichen und freundlichen Auftreten
- Menschenzugewandtheit, Optimismus und ... Humor in allen Arbeitslagen, denn wir lachen gerne
- Ausgeprägtes Verantwortungsbewusstsein, Vertrauenswürdigkeit und Diskretion
- Hohe Eigenmotivation und ein souveräner Umgang mit temporären Arbeitsspitzen
- Interesse, neue Wege und Methoden des Personalmanagements auszuprobieren und HR-Projekte aktiv mitzugestalten

Das bieten wir Ihnen:

- Eine spannende und abwechslungsreiche Tätigkeit in einem hoch motivierten, wertschätzenden und unterstützenden Team
- Die Möglichkeit, individuelle Kompetenzen weiterzuentwickeln und eigene Akzente in der Personalarbeit zu setzen
- Ein unbefristetes Arbeitsverhältnis in Vollzeit mit einer Vergütung nach E9a bzw. bis zur Entgeltgruppe 10 TVöD-V bei Vorliegen aller persönlichen und tarifrechtlichen Voraussetzungen und entsprechender Aufgabenübertragung
- Ein Leistungsentgelt (LOB) und eine Jahressonderzahlung sowie eine betriebliche Zusatzversorgung (ZVK-Betriebsrente)
- Attraktive persönliche und fachliche Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Einen modern ausgestatteten Arbeitsplatz in einem denkmalgeschützten Gebäude mit optimaler Verkehrsanbindung
- Flexible und familienfreundliche Arbeitszeiten im Gleitzeitmodell
- Ein mit 70% bezuschusstes Jobticket für den ÖPNV und Möglichkeit des Dienstradleasings und weitere Extras

Neugierig geworden? Dann bewerben Sie sich und kommen Sie zu uns!

Bitte senden Sie Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen (Anschreiben, Lebenslauf, relevante Bildungsnachweise, Arbeitszeugnisse) **bis spätestens 8. November 2026 unter Nutzung unseres Online-Stellenportals an www.ebersbach.de/jobs**. Auswahlgespräche sind für den 19./20.11.2026 vorgesehen.

Für weitere Auskünfte stehen Ihnen Frau Banholzer (Abteilungsleitung Personal und Service) unter 07163/161-2210 oder Frau Häbich unter 07163/161-2212 gerne zur Verfügung.

Gleichstellung ist uns ein wichtiges Anliegen. Wir begrüßen daher Bewerbungen unabhängig von deren Geschlecht, kultureller oder sozialer Herkunft, Alter, Religion, Weltanschauung, Behinderung oder sexueller Identität.

Bewerbungen von Menschen mit Schwerbehinderung werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Ihre Bewerbungsdaten werden spätestens 6 Monate nach Abschluss des Verfahrens datenschutzkonform gelöscht. Bitte beachten Sie, dass keine Rücksendung von Papier-Bewerbungen erfolgt.

Stadt Ebersbach an der Fils | Marktplatz 1 | 73061 Ebersbach an der Fils



ebersbach.de/jobs