

Die Stadtwerke Fellbach sind der dynamische Energiedienstleister für Fellbach und die Region und beliefern in Fellbach Kunden mit Strom, Gas, Wasser und Wärme, sowie deutschlandweit mit Strom und Gas. Der Bereich Controlling besteht aktuell aus einer Person. Aufgrund zunehmender Vielfältigkeit und Komplexität der Aufgaben soll der Bereich auf zwei Personen aufgestockt werden, wobei die bisherige Person die Teamleitung übernehmen wird und direkt an den kaufmännischen Betriebsleiter berichtet. Ein besonderer Fokus soll hierbei auf einer zukunftsorientierten Steuerungsfunktion des Controllings liegen.

Wir suchen zum **nächstmöglichen Zeitpunkt** eine/n

## Mitarbeiter\*in Controlling / Risikomanagement (w/m/d)

### IHRE AUFGABEN

- Mitwirkung bei der Erstellung von Quartalsberichten, Wirtschaftsplänen und Jahresabschlüssen
- Aufbau und Etablierung von Controlling-Richtlinien und operativen sowie strategischen Controlling-Instrumenten
- Identifizierung, Sammlung und Aufbereitung von steuerungsrelevanten Einflussfaktoren und Informationen im Controlling
- Weiterentwicklung von Kennzahlen- und Reportingsystemen
- Durchführung von ad-hoc Analysen, Auswertungen und Abweichungsanalysen
- Weiterentwicklung des Risikomanagements und Koordination des regelmäßigen Prozesses hierzu
- Analytischer und betriebswirtschaftlicher Sparringspartner für alle Bereiche des Gesamtkonzerns

### IHR PROFIL

- Abgeschlossenes betriebswirtschaftliches Studium mit Schwerpunkt Controlling oder eine vergleichbare Qualifikation
- Erste Erfahrungen im Controlling sind wünschenswert
- Affinität für Zahlen, große Datenmengen und analytisches Denken
- Fähigkeit zur verständlichen Darstellung von komplexen Sachverhalten
- Sehr gute Kenntnisse im MS-Office-Anwendungen, insb. in Excel
- Bereitschaft zu eigenverantwortlichem Handeln
- Fachwissen in der Energiewirtschaft und Kenntnisse in Schleupen und Kosy von Vorteil

### UNSER ANGEBOT

- Verantwortung & Vielfalt: Abwechslungsreiche Aufgaben in einem kollegialen Team.
- Faire Vergütung: Bezahlung nach TV-V mit Urlaubs- und Weihnachtsgeld.
- Prämie: Leistungsorientierte Prämien – abhängig vom Unternehmensergebnis.
- Altersvorsorge: Sicherheit durch betriebliche Altersvorsorge (ZVK).
- Mobilität: Fahrtkostenzuschuss und Jobrad-Leasing.
- Flexibilität: Gleitzeit und Homeoffice für eine gute Work-Life-Balance.
- Alltagsunterstützung: Zuschüsse z. B. für Kinderbetreuung, Brille oder Hörgeräte.
- Gesundheit: Angebote zur Gesundheitsförderung.
- Weiterbildung: Individuelle Entwicklung durch gezielte Förderung.
- Moderne Ausstattung: Zeitgemäße Arbeitsplätze mit top Technik.
- Perfekt angebunden: Unser Standort ist optimal mit öffentlichen Verkehrsmitteln erreichbar – für einen stressfreien und umweltfreundlichen Arbeitsweg.