



Wir. Für Freising.

Ausbildung zum/r Kinderpfleger/in in einer unserer Kindertagesstätten (m/w/d)

Beschäftigungsbegleitende zweijährige Qualifizierung zur Externenprüfung zur/zum staatlich geprüften Kinderpfleger/in

Sie wollen ...

- staatlich geprüfte/r Kinderpfleger/in werden
- diese Ausbildung bei eine großen kommunalen Träger von 15 Kitas mit Krippen, Kindergärten und Horten machen, in der ca. 900 Kinder in ihrer Entwicklung betreut werden
- mit Ihrer Arbeit den gesetzlichen Auftrag der Erziehung, Bildung und Betreuung von Kindern unterstützen
- vielfältige, abwechslungsreiche Aufgaben in der Kita Praxis.
- professionell in der pädagogischen Praxis angeleitet werden und in ein Team eingebunden sein
- sich sicher sein, dass nach Ihrem erfolgreichen Abschluss die Übernahme als Kinderpfleger/in möglich ist und Sie sich beruflich weiterentwickeln können



Jetzt bewerben unter:
freising.de/rathaus/karriere

**Stadt
Freising**



Sie bringen mit ...

- Freude an der Arbeit mit Kindern und im Umgang mit Menschen
- Zuverlässigkeit, Flexibilität und Entwicklungspotential
- Achtsamkeit, Reflexionsvermögen und Teamfähigkeit
- die Motivation, sich aktiv in den pädagogischen Alltag einzubringen
- den Nachweis eines vollständigen Masernschutzes (lt. Masernschutzgesetz vom 01.03.2020)

Fakten für Sie:

- zweijährige duale Ausbildung, Start im September eines Jahres, und die von der Agentur für Arbeit gefördert wird
- Theorie bei einem Bildungsträger wie dem CBZ Freising
- Vielfältige Praxiserfahrung in einer Kindertageseinrichtung, um die pädagogische Arbeit und die Anforderungen dort kennenzulernen
- Pädagogische Praxis und nützliche Theorie eng verzahnt, meist eine Woche Praxis, eine Woche Schule
- Zur Ausbildungsvergütung zusätzlich eine Freising-Zulage von 140 €, die in Teilzeit anteilig berechnet wird

Damit punkten wir:

- Ausbildung bei einem großen kommunalen Träger von vielen Kindertageseinrichtungen mit Krippen, Kindergärten und Horten machen
- Gute Übernahmechancen als Erzieher/in nach erfolgreichem Abschluss
- Freising-Zulage in Höhe von 140 € (brutto, Vollzeitbeschäftigung). Für jedes Kind gibt es bei vorliegendem Kindergeldbezug monatlich 50 € (brutto, Vollzeitbeschäftigung) extra
- Betriebliche Altersvorsorge: Selbstverständlich. Und dies ohne Einzahlung durch Sie! Nähere Informationen erhalten Sie [hier](#)
- Übernahme der Fahrtkosten bei Nutzung des ÖPNV
- Urlaubsanspruch von 30 Tagen bei einer 5-Tage-Woche
- Kostengünstigere Dienstwohnung: Je nach Verfügbarkeit
- Eine Vielzahl an Fortbildungsangeboten, die darauf warten, von Ihnen entdeckt zu werden



Jetzt bewerben unter:
freising.de/rathaus/karriere

**Stadt
Freising**



Weiterführende Informationen:

Diese beschäftigungsbegleitende Ausbildung in der Kinderpflege wird von der Agentur für Arbeit Freising gefördert:

- Wichtig: Alle Aufnahmebedingungen werden von Ihnen vor Beginn der Ausbildung mit der Agentur für Arbeit und dem Bildungsträger CBZ Freising geklärt.
 - Bitte wenden Sie sich für weitere unverbindliche Informationen an die Agentur für Arbeit, Telefon 0800 4 5555 20 oder E-Mail: Freising.Arbeitgeber@arbeitsagentur.de
 - Der Bildungsträger CBZ Freising gibt auch Auskünfte zu diesem Ausbildungsmodell: CBZ Dr. Corinn Kürten-Kunda Telefon 08161 98463-20 oder E-Mail: corinn.kuerten@cbz-gruppe.de
- Zum Ausbildungsbeginn muss spätestens eine Bestätigung der Aufnahme des Bildungsträgers CBZ Freising vorliegen oder einer entsprechend anderen Fachschule, die die Ausbildung in diesem Modell anbietet.

Bei Fragen antwortet Ihnen gerne **Frau Cornelia Dasch**, Telefon 08161/54-45101.

Alles klar? Dann bewerben Sie sich doch gleich:

www.freising.de/rathaus/stellenangebote-karriereportal unter

Ausbildungsmöglichkeiten und Praktika Kindertageseinrichtungen

Der passende Kontakt zu einer Kita wird dann umgehend hergestellt.

Wir freuen uns auf Sie!



Jetzt bewerben unter:
freising.de/rathaus/karriere

**Stadt
Freising**

