

Die Hohenstaufenstadt Göppingen mit ca. 60.000 Einwohner*innen ist Mittelzentrum in hervorragender Lage und ein bedeutender Wirtschaftsstandort mit einer langen kulturellen Tradition in der Metropolregion Stuttgart. Ein vielfältiges Bildungs-, Kultur- und Sportangebot mit zahlreichen attraktiven Freizeitaktivitäten in herausragender Landschaft und sehr gute Einkaufsmöglichkeiten zeichnet die Stadt Göppingen aus.

Für unseren Schülerhort „Schüli“ suchen wir zum 01.07.2025 eine

Stellvertretende Leitung (w/m/d)

(Vollzeit, Vergütung bis S 9TVöD, unbefristet)

Der Schülerhort „Schüli“ ist ein zweigruppiger Schülerhort, in welchem 40 Kinder im Alter von 6-10 Jahren betreut werden. Die Schwerpunkte der pädagogischen Arbeit liegen in der Begleitung jedes einzelnen Kindes auf seinem individuellen Weg des Wachstums und der Entwicklung zu einer selbstbestimmten Persönlichkeit, welche ihre Umwelt bewusst wahrnimmt und zur Verbesserung und Erhaltung dieser beiträgt. Dieser Prozess wird durch die pädagogischen Grundsäulen der Partizipation, der Erlebnispädagogik, der Sozialraumvernetzung und der Möglichkeit zur Selbstwirksamkeit gestaltet.

Ihr Profil

- Sie verfügen über einen Abschluss eines sozialpädagogischen Studiums (BA, Diplom) oder sind eine Fachkraft nach § 7 KiTaG mit gleichwertigen Erfahrungen.
- Idealerweise haben Sie bereits Leitungserfahrung.
- Sie haben viel Freude an der Arbeit mit Kindern unter Berücksichtigung der Teilhabe und der Belange der Familien. Hohes Einfühlungsvermögen und Empathie, auch in der Elternarbeit, sind Ihnen ebenso wichtig wie die Offenheit für die stetige Weiterentwicklung der pädagogischen Arbeit.
- Sie verfügen über ausgeprägte Führungseigenschaften, soziale Kompetenz und Lösungsorientierung.

Unser Angebot

- Wir bieten Ihnen eine unbefristete, vielseitige und verantwortungsvolle Tätigkeit in einem erfahrenen und engagierten Team.
- Wir sind eine moderne Arbeitgeberin, der die Förderung ihrer Mitarbeitenden ein Anliegen ist. Vereinbarkeit von Beruf und Familie, verbunden mit entsprechenden Arbeitsformen und großzügigen Arbeitszeitregelungen sowie das Angebot eines günstigen Jobtickets sind Beispiele unserer Personalentwicklungsstrategie.
- Die leistungsgerechte Vergütung erfolgt bei Vorliegen der persönlichen Voraussetzungen bis Entgeltgruppe S 9 TVöD, zuzüglich der SuE-Zulage, einer tariflichen Jahressonderzahlung und einer leistungsbezogenen Prämie.

Unsere Grundsätze

Jeder Mensch ist individuell. Chancengleichheit ist für uns selbstverständlich. Schwerbehinderte Menschen werden bei gleicher Eignung bevorzugt eingestellt.

Jetzt sind Sie am Zug!

Wir freuen uns auf Ihre Online-Bewerbung **bis spätestens 13.07.2025** über unsere Homepage www.goepingen.de. Für allgemeine Rückfragen steht Ihnen Frau Simanek vom Sachgebiet Personal, Telefon 07161 650-1315, gerne zur Verfügung. Nähere Auskünfte zum Aufgabengebiet erhalten Sie von der Leiterin des Sachgebiets Kommunale Kindertageseinrichtungen, Frau Hruza, Telefon 07161 650-5310.

Weitere Informationen finden Sie unter www.goepingen.de und auf dem Instagram-Account [kitas_goepingen](#) (QR-Code).

