

Die Hohenstaufenstadt Göppingen mit ca. 60.000 Einwohner*innen ist Mittelzentrum in hervorragender Lage und ein bedeutender Wirtschaftsstandort mit einer langen kulturellen Tradition in der Metropolregion Stuttgart. Ein vielfältiges Bildungs-, Kultur- und Sportangebot mit zahlreichen attraktiven Freizeitaktivitäten in herausragender Landschaft und sehr gute Einkaufsmöglichkeiten zeichnet die Stadt Göppingen aus.

Für unseren Schülerhort „Schüli“ suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine

Stellvertretende Leitung (w/m/d)

(Vollzeit, Vergütung bis EG S 9 TVöD, unbefristet)

Der Schülerhort „Schüli“ ist ein zweigruppiger Schülerhort, in welchem 40 Kinder im Alter von 6 -10 Jahren betreut werden. Die Schwerpunkte der pädagogischen Arbeit liegen in der Begleitung jedes einzelnen Kindes auf seinem individuellen Weg des Wachstums und der Entwicklung zu einer selbstbestimmten Persönlichkeit, welche ihre Umwelt bewusst wahrnimmt und zur Verbesserung und Erhaltung dieser beiträgt. Dieser Prozess wird durch die pädagogischen Grundsäulen der Partizipation, der Erlebnispädagogik, der Sozialraumvernetzung und der Möglichkeit zur Selbstwirksamkeit gestaltet.

Ihr Aufgabengebiet:

- Als Teil des pädagogischen Teams entwickeln und gestalten Sie das Profil des Schülerhortes und wirken aktiv bei Umstrukturierungs- und Veränderungsprozessen mit und unterstützen die Leitung des Schülerhortes im Vertretungsfall.
- Sie wirken bei der Gestaltung eines kindgerechten Tagesablaufs mit sowie bei der Planung, Durchführung und Reflexion der pädagogischen Arbeit und deren Dokumentation.
- Die individuelle Förderung und das Eingehen auf jedes Kind stehen für Sie im Vordergrund und Sie vermitteln Bildung auf spielerische Weise.
- Der Aufbau einer vertrauensvollen und wertschätzenden Bildungs- und Erziehungspartnerschaft mit den Eltern ist eine weitere zentrale Aufgabe.
- Darüber hinaus arbeiten Sie bei der Planung, Umsetzung und Weiterentwicklung der organisatorischen und pädagogischen Konzeption der Einrichtung mit.

Was Sie ausmacht:

- Sie verfügen über eine abgeschlossene Ausbildung als Erzieher*in mit staatlicher Anerkennung, einen Abschluss eines sozialpädagogischen Studiums oder sind eine Fachkraft nach § 7 KiTaG.
- Erste Leitungserfahrungen wären von Vorteil.
- Sie haben ein offenes Ohr für die Bedürfnisse der Kinder und ihrer Familien? Ihre Empathie hilft ihnen, eine vertrauensvolle Beziehung aufzubauen.
- Sie bringen frische Ideen in den Alltag ein und gestalten spannende Aktivitäten für die Kinder? Ihre Kreativität inspiriert nicht nur die Kleinen!
- Sie legen Wert auf eine aktive Bildungs- und Erziehungspartnerschaft mit den Eltern.

- Ihre pädagogische Arbeit ist geprägt von einer professionellen Haltung, Verantwortungsbewusstsein und Teamgeist.
- Soziale Kompetenzen wie Kommunikationsfähigkeit und Kritikfähigkeit sind für Sie selbstverständlich.
- Bevorstehende Gestaltungs- und Veränderungsprozesse wecken Ihr Interesse und Ihre Bereitschaft, sich zu engagieren.

Freuen Sie sich auf:

- **Große und moderne Trägerschaft sowie Fort- und Weiterbildung:** Wir bieten Ihnen vielseitige Einsatzmöglichkeiten und attraktive Aufstiegschancen. Außerdem fördern wir Ihre individuelle Entwicklung durch regelmäßige Schulungen, Workshops und Fortbildungsangebote speziell für den pädagogischen Bereich, damit Sie stets auf dem neuesten Stand bleiben.
- **Betriebliche Altersvorsorge:** Sichern Sie sich eine attraktive betriebliche Altersvorsorge für eine sorgenfreie Zukunft.
- **Zukunftssicherer Arbeitsplatz:** Bei uns erwartet Sie ein zukunftssicherer Arbeitsplatz im öffentlichen Dienst.
- **Wohnraum:** Wir bieten Ihnen kostengünstiges, zentrales und attraktives Wohnen im Boardinghouse für neue pädagogische Mitarbeitende in Göppingen.
- **Arbeitsunterstützende Maßnahmen:** Durch unsere pädagogische Fachberatung werden viele Arbeitskreise, Fallbesprechungen, Austauschtreffen und Prozessbeschreibungen angeboten, welche eine große Unterstützung für die pädagogischen Fachkräfte und deren Alltag in der Kita darstellen.
- **Personelle Unterstützung:** Wir bieten durch einen guten Personalschlüssel mit höherer Leitungszeit, Notfallplänen bei Personalmangel, einem Springer- und Inklusionskräftepool, Hauswirtschaftskräften sowie zahlreichen Ausbildungs- und Praktikumsstellen gute Arbeitsbedingungen im Kitabereich.
- **Zusätzliche Benefits:** Profitieren Sie von Möglichkeiten wie der Beantragung attraktiver Prämien im Rahmen unseres Bonusprogramms „Mehr Bewegung im Alltag“, der Bezuschussung des Deutschland-Tickets als Jobticket i.H.v. 50 % sowie Angeboten zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie.
-

Unsere Grundsätze

Jeder Mensch ist individuell. Chancengleichheit ist für uns selbstverständlich.
Schwerbehinderte Menschen werden bei gleicher Eignung bevorzugt eingestellt.

Jetzt sind Sie am Zug!

Wir freuen uns auf Ihre Online-Bewerbung **bis spätestens 05.10.2025** über unsere Homepage www.goepingen.de.

Für allgemeine Rückfragen steht Ihnen Frau Simanek vom Sachgebiet Personal, Telefon 07161 650-1315, gerne zur Verfügung. Nähere Auskünfte zum Aufgabengebiet erhalten Sie von der Leiterin des Sachgebiets Kommunale Kindertageseinrichtungen, Frau Jana Hruza, Telefon 07161 650-5310.

Weitere Informationen finden Sie unter www.goepingen.de.

