

Finanzen, Personal, Organisation, Digitalisierung und IT unter einer Leitung. Das gibt es selten. Wir suchen jemanden, der damit etwas anfangen kann.

Leitung (w/m/d) des Fachbereichs Zentrale Steuerung

Dezernat I – Innere Verwaltung | Vollzeit | unbefristet | Besoldung bis A 16 LBesGBW |
zum 01.06.2027

Worum es geht

Die Hohenstaufenstadt Göppingen hat rund 60.000 Einwohner*innen, liegt in der Metropolregion Stuttgart und ist Mittelzentrum und Wirtschaftsstandort. Unsere Verwaltung haben wir mit NewOrg strukturell weiterentwickelt. Jetzt suchen wir die Person, die in der Zentralen Steuerung die Fäden zusammenhält.

Der Fachbereich verantwortet **Finanzen, Personal und Organisation, Digitalisierung sowie IT**. Anderswo sind diese Themen oft auf mehrere Bereiche verteilt. Bei uns liegen sie in einer Hand. Das heißt: Sie sehen, wie Geld, Menschen, Prozesse und Technik zusammenhängen, und Sie können an allen fünf Stellschrauben drehen. Sie übernehmen einen funktionierenden Fachbereich mit 114 Mitarbeitenden, eingespielten drei Abteilungen und den Auftrag, ihn weiterzuentwickeln.

Ihre Rolle

Sie sind Fachbereichsleitung auf Augenhöhe mit den anderen Fachbereichsleitungen und zugleich **Steuerungsunterstützung für die Verwaltungsspitze**. Sie beraten den Oberbürgermeister und die politischen Gremien in finanziellen, organisatorischen und strategischen Fragen und Sie sorgen dafür, dass Entscheidungen in den Fachbereichen ankommen und umgesetzt werden. Das erfordert Weitblick, aber auch die Bereitschaft, unbequeme Punkte offen anzusprechen. Sie sind weder Zuarbeiter*in noch Kontrollinstanz, sondern Partner*in.

Was Sie bei uns anpacken

- **Digitalisierung:** Sie treiben die Digitalisierung von Verwaltung und Bürgerservice voran, mit klaren Prioritäten und dem Ziel, dass Abläufe für Bürger*innen und Kolleg*innen spürbar einfacher werden.
- **Recruiting und Personalentwicklung:** Sie gewinnen Fachkräfte und entwickeln unsere Beschäftigten und Beamt*innen weiter.
- **Finanzen und Ressourcen:** Sie tragen die Verantwortung für das städtische Finanzwesen, steuern den Ressourceneinsatz gemeinsam mit unserer Kämmerin und setzen Prioritäten, auch wenn die Haushaltslage angespannt ist.
- **Steuerung des Fachbereichs:** Sie führen die Abteilungsleitungen Finanzen, Innovation und Personal, sowie IT und betreiben ein strategiebezogenes Fachcontrolling.
- **Querschnittsprojekte:** Sie initiieren und steuern Vorhaben, die über Fachbereichsgrenzen hinweg wirken, vor allem in den Themen Finanzen, Verwaltungsmodernisierung und Digitalisierung.

- **Vertretung:** Sie vertreten den Fachbereich in Gremien, gegenüber den anderen Fachbereichen und gegenüber externen Partner*innen.

Was Sie mitbringen

- Ein abgeschlossenes Studium (Diplom/Master) in Public Management, Verwaltungswissenschaften, Wirtschaftsrecht oder einer vergleichbaren Fachrichtung oder die Befähigung für den höheren nichttechnischen Verwaltungsdienst. Alternativ die Laufbahnbefähigung für den gehobenen Verwaltungsdienst mit entsprechender einschlägiger Berufserfahrung.
- Mehrjährige Führungserfahrung, vorzugsweise in einem Querschnittsbereich einer öffentlichen Verwaltung.
- Erfahrung damit, Veränderung in einer Verwaltung tatsächlich umzusetzen, nicht nur zu konzipieren.
- Strategisches und konzeptionelles Denken, verbunden mit der Fähigkeit, Entscheidungen zu treffen und zu vertreten.
- Sicheres Auftreten gegenüber Gemeinderat, Verwaltungsspitze und unterschiedlichen Interessengruppen.
- Ein Verständnis von Verwaltung als Service für Bürger*innen, Wirtschaft und Vereine.
- Kenntnisse in mindestens einem der Themenfelder Finanzen, Personal, Organisation, IT oder Digitalisierung. Sie müssen nicht überall Expertin oder Experte sein, aber bereit, sich in die ganze Breite einzuarbeiten und sich auf Ihre Abteilungsleitungen zu verlassen.

Wie wir zusammenarbeiten

Unsere Leitlinien der Zusammenarbeit und Führung beschreiben, worauf es uns ankommt: Klarheit mit Respekt verbinden, Zusagen einhalten, Probleme offen ansprechen und über Zuständigkeiten hinweg zusammenarbeiten. Das ist für uns kein Plakat, sondern Erwartung an alle Führungskräfte, auch an Sie.

Was wir Ihnen bieten

- **Gestaltungsspielraum:** Eine Schlüsselposition mit direktem Zugang zur Verwaltungsspitze und echtem Einfluss auf die Entwicklung der Verwaltung.
- **Sicherheit:** Unbefristete Stelle, Besoldung bis A 16 LBesGBW bei Vorliegen der laufbahnrechtlichen Voraussetzungen.
- **Arbeitszeit:** Die Arbeitszeitmodelle der Stadt gelten auch für Sie, Ihre Zeit richten Sie aber nach der Aufgabe aus. Präsenz im Haus und die Teilnahme an Sitzungen am Abend gehören zu dieser Position, Homeoffice ist die Ausnahme. Dafür gestalten Sie Ihre Arbeit mit viel Eigenverantwortung.
- **Entwicklung:** Regelmäßige Fort- und Weiterbildung.
- **Absicherung:** Betriebliche Altersvorsorge.
- **Mobilität:** Zuschuss zum Deutschland-Ticket als Jobticket (50 %).

- **Familie:** Angebote zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie, zertifiziert seit 2018 im audit berufundfamilie.

Unsere Grundsätze

Jeder Mensch ist individuell. Chancengleichheit ist für uns selbstverständlich.
Schwerbehinderte Menschen werden bei gleicher Eignung bevorzugt eingestellt.

Was Sie ebenfalls wissen sollten

- Die Haushaltslage ist angespannt. Prioritäten zu setzen und Nein zu sagen, gehört zu Ihrem Alltag.
- Wer Finanzen, Personal und IT verantwortet, trifft Entscheidungen, die nicht jedem gefallen. Dafür brauchen Sie Rückgrat und Rückhalt. Den Rückhalt bekommen Sie von uns.
- Die Breite des Fachbereichs bedeutet viel Abstimmung mit Politik, Verwaltungsspitze und Fachbereichen.

Jetzt sind Sie am Zug!

Wir freuen uns auf Ihre Online-Bewerbung **bis spätestens 15.11.2026** über unsere Homepage www.goeppingen.de. Für allgemeine Rückfragen steht Ihnen Frau Pupp vom Sachgebiet Personal, Telefon 07161 650-21310, gerne zur Verfügung.

Weitere Informationen finden Sie unter www.goeppingen.de.

