



Stadt Herne

Mit Grün. Mit Wasser. Mittendrin.

Die Stadt Herne sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine*n

Erzieher*in (m/w/d)
für die Mitarbeit in einem Stadtteilzentrum der Abteilung Jugendförderung
(Kennziffer 42/2105)

in der Abteilung Jugendförderung des Fachbereichs Kinder-Jugend-Familie (Jugendamt).

Die Jugendförderung des Fachbereichs Kinder-Jugend-Familie arbeitet in den vier Stadtbezirken Wanne, Eickel, Herne-Mitte und Sodingen. Das Stadtteilzentrum H2Ö befindet sich im Stadtbezirk Herne-Mitte und das Stadtteilzentrum Heisterkamp im Stadtbezirk Eickel.

Die Offene Kinder- und Jugendarbeit verfolgt das Ziel, ein Ort zu sein, an dem sich Kinder, Teenies und Jugendliche treffen und aufhalten können, ohne dass sie eine Verbindlichkeit eingehen müssen und aus dem heraus sie aktiv werden und sich ausprobieren können, sowie einen geschützten Raum für soziales Lernen und Miteinander erhalten. Arbeitsschwerpunkte sind die Öffnung des Kinder- und Jugendbereichs in den Nachmittags- und Abendstunden und die Planung und Durchführung von Angeboten und Projekten auf der Grundlage des partizipatorischen Ansatzes der offenen Kinder- und Jugendarbeit.

Wir bieten Ihnen:

- ein unbefristetes Beschäftigungsverhältnis in Vollzeit (**39 Wochenstunden**)
- eine leistungsgerechte Vergütung nach der **Entgeltgruppe S 8b TVöD-SuE**
- ggf. einen leistungsbezogenen Entgeltbestandteil und eine Fachkräftezulage
- eine betriebliche Altersvorsorge (VBL)
- eine hohe Arbeitsplatzgarantie und Planbarkeit einer sicheren beruflichen Zukunft
- eine gute Vereinbarkeit von Familie, Freizeit und Beruf durch flexible Arbeitszeiten im Rahmen des Gleitzeitmodells der Stadt Herne
- ein gutes Angebot an persönlichen und fachlichen Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten und eine umfassende Einarbeitung, die auch Berufsanfänger*innen den Einstieg in das vielfältige Aufgabengebiet ermöglichen
- die grundsätzliche Möglichkeit von Homeoffice bzw. zur mobilen Arbeit
- eine vielseitige, verantwortungs- und anspruchsvolle Tätigkeit in einem motivierten Arbeitsumfeld
- ein betriebliches Gesundheitsmanagement mit umfangreichem Programm
- vielfältige Rabatte durch Corporate Benefits
- es besteht das Angebot eines vergünstigten Großkudentickets für den ÖPNV, der Nutzung von Metropolradruhr-Fahrrädern oder der Finanzierung eines Fahrrades durch eine zinslose Gehaltsvorauszahlung

Ihre Aufgabenschwerpunkte:

- Offene Arbeit mit Kindern, Teenies und Jugendlichen
- Beitrag zur Integration und Vermeidung von Ausgrenzung durch Angebote besonders an sozial benachteiligte und bildungsferne junge Menschen
- Entwicklung und Organisation zielorientierter, pädagogischer Angebote für Kinder und Jugendliche, einrichtungsbezogen und herausreichend
- Einzelgespräche mit Kindern und Jugendlichen in Problemsituationen
- Mitwirkung bei themenbezogenen Projekten und Sonderveranstaltungen

- Kontaktpflege zu anderen Institutionen im Stadtbezirk
- Mitwirkung und Übernahme von Verwaltungsvorgängen

Diese Voraussetzungen müssen Bewerber*innen erfüllen:

- eine abgeschlossene **Ausbildung als Erzieher*in oder ähnliche Qualifikation**
- Bereitschaft zur Arbeit in den Abendstunden und punktuell an Wochenenden
- Begeisterung für die Arbeit mit Kindern und Jugendlichen
- Verantwortungsvolles, selbstständiges und teamorientiertes Arbeiten

Wünschenswert sind:

- Authentisches Auftreten gegenüber Heranwachsenden und Klarheit im Hinblick auf den professionellen Auftrag

Weiterhin werden von den Bewerbenden Kommunikationskompetenz, Flexibilität, Soziale Sensibilität und Diversity-Kompetenz erwartet: Grundlage unserer Erwartungen ist das Kompetenzmodell der Stadt Herne, das Sie unter www.herne.de/kompetenzmodell einsehen können.

Die Besetzung der Vollzeitstelle ist grundsätzlich in **Teilzeitform** (Job-Sharing) möglich. Bei der Funktionsübertragung auf zwei in Teilzeit beschäftigte Mitarbeiter*innen können nach Absprache aller Beteiligten bestimmte Arbeitszeitmodelle festgelegt werden.

Die Stadtverwaltung Herne definiert sich als moderne Arbeitgeberin, die Chancengleichheit und die Vielfalt der Lebensentwürfe ihrer Mitarbeitenden fördert und dadurch Perspektiven schafft. Für ihr beispielhaftes Handeln wurde die Stadtverwaltung Herne 2025 zum dritten Mal in Folge mit dem Prädikat „Total E-Quality“ ausgezeichnet.

Bewerbungen von Frauen sind ausdrücklich erwünscht. Sie werden bei gleicher Qualifikation im Rahmen der gesetzlichen Regelungen bevorzugt berücksichtigt.

Bewerbungen von Menschen mit Behinderung sind willkommen. **Werden auch Sie Teil des Teams und prägen zusammen mit rund 3.000 Mitarbeitenden die Zukunft der Stadt Herne.**

Bewerben Sie sich ganz einfach online auf unserer Homepage unter www.herne.de/Rathaus/Stellen-und-Ausbildung/ bis zum **27.08.2025**.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Kontakt:

Als Ansprechperson steht Ihnen für inhaltliche Fragen aus dem Fachbereich Kinder und Jugend Frau Germaine (**02323/957289**) zur Verfügung. Für verfahrenstechnische Fragen wenden Sie sich an Herrn Schönherr vom Personaleinsatzmanagement (**02323/16-2598**). Weitere Informationen zur Stadt Herne finden Sie im Internet unter www.herne.de.

