



Die Stadt Herne sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt

**Erzieher*innen (w/m/d)
für die städtische Kindertageseinrichtung Barbarastraße
(Kennziffer 42/FKBSTR)**

Die Stadt Herne betreibt als Trägerin im Kindergartenjahr 2025/2026 insgesamt 21 Kindertageseinrichtungen, in denen alle Kinder individuell gefördert und die Eltern in der Erziehungsverantwortung unterstützt werden. Die Kindertageseinrichtungen sind dem Fachbereich Kinder-Jugend-Familie, Abteilung 42/6 -Kindertagesbetreuung- zugeordnet.

Die Betreuung der Kinder erfolgt in allen Gruppenformen. Dazu gehören auch Kinder mit Behinderungen und besonderen Bedarfen an Entwicklungsunterstützung in Einzelintegration.

Die Tageseinrichtung ist eine neu gebaute helle, großräumige und ruhig gelegene Einrichtung in Herne-Röhlinghausen. Den Kindern und ihren Familien wird ein vertrauter und sicherer Ort nach den neuesten Standards geboten, in dem sich die Kinder individuell entwickeln können.

Es werden zukünftig 106 Kinder in sechs Gruppen betreut und gefördert:

- 40 Plätze für Kinder im Alter von zwei bis sechs Jahren
- 20 Plätze für Kinder im Alter von zwei Monaten bis drei Jahren
- 46 Plätze für Kinder im Alter von drei bis sechs Jahren

Die Einrichtung grenzt straßenfrei direkt an einen Sportplatz und das Volkshaus Röhlinghausen. In der Nähe befinden sich ein kleiner Wald und das städtische Tierheim an der Hofstraße. Eine weitere städtische Tageseinrichtung befindet sich ebenfalls in unmittelbarer Nähe.

Wir bieten Ihnen:

- ein unbefristetes Beschäftigungsverhältnis in Vollzeit (**39 Wochenstunden**), eine Teilzeitbeschäftigung ist möglich
- eine leistungsgerechte Vergütung je nach vorliegender Qualifikation bis zur **Entgeltgruppe S 8a TVöD-SuE** (Jahresbrutto von ca. 43.632,- Euro bis ca. 54.492,- Euro bei Vollzeit)
- eine Jahressonderzahlung und einen leistungsbezogenen Entgeltbestandteil
- eine betriebliche Altersvorsorge (VBL)
- eine hohe Arbeitsplatzgarantie und Planbarkeit einer sicheren beruflichen Zukunft
- eine gute Vereinbarkeit von Familie, Freizeit und Beruf durch flexible Arbeitszeiten im Rahmen des Gleitzeitmodells der Stadt Herne
- ein gutes Angebot an persönlichen und fachlichen Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten und eine umfassende Einarbeitung, die auch Berufsanfänger*innen den Einstieg in das vielfältige Aufgabengebiet ermöglichen
- eine vielseitige, verantwortungs- und anspruchsvolle Tätigkeit in einem motivierten Arbeitsumfeld

- teamübergreifende Zusammenarbeit
- ein betriebliches Gesundheitsmanagement mit umfangreichem Programm
- vielfältige Rabatte durch Corporate Benefits
- es besteht das Angebot eines vergünstigten Großkudentickets für den ÖPNV, der Nutzung von Metropoldradruhr-Fahrrädern oder der Finanzierung eines Fahrrades durch eine zinslose Gehaltsvorauszahlung

Ihre Aufgabenschwerpunkte:

- Planung, Gestaltung und Durchführung der pädagogischen Gruppenarbeit
- Beobachtung und Förderung kindlicher Entwicklung im Rahmen von Betreuungs-, Erziehungs- und Bildungsprozessen
- Dokumentation von Entwicklungsprozessen der Kinder
- Zusammenarbeit im Team und mit anderen Institutionen sowie Elternarbeit

Diese Voraussetzungen müssen Bewerber*innen erfüllen:

- Eine abgeschlossene Berufsausbildung zum/zur staatlich anerkannten Erzieher*in, (andere Qualifikationen im Sinne der Personalverordnung zum Kinderbildungsgesetz – KiBiz – sind zulässig, ([Positiv-Liste - Personaleinsatz in Kindertageseinrichtungen in NRW \(lvr.de\)](#)))
- Kenntnisse bzw. Erfahrungen im o.g. Tätigkeitsfeld
- Nachweis Immunstatus/Impfschutz gegen Masern nach § 20 IFSG
- Nachweis eines erweiterten polizeilichen Führungszeugnisses
- Managementkompetenz
- Fachlich-methodische Kompetenz
- Selbststeuerung
- Soziale Sensibilität

Hinsichtlich der zu übernehmenden Aufgaben erwarten wir insbesondere folgende Kompetenzen:

- selbständige, gewissenhafte und zuverlässige Arbeitsweise
- gute kommunikative, partizipative und wertschätzende Kompetenzen in der Arbeit mit Beschäftigten, Kindern und Familien
- gutes Entschluss- und Durchsetzungsvermögen
- kreatives Denkvermögen und gedankliche Flexibilität
- psychische und physische Belastbarkeit
- gute Kenntnisse im MS Office-Programm
- Bereitschaft zur Fort- und Weiterbildung
- Werthaltung
- Diversity-Kompetenz
- Kognitive Kompetenzen und Flexibilität

Grundlage unserer Erwartungen ist das Kompetenzmodell der Stadt Herne, das Sie unter www.herne.de/kompetenzmodell einsehen können.

Die Stadtverwaltung Herne definiert sich als moderne Arbeitgeberin, die Chancengleichheit und die Vielfalt der Lebensentwürfe ihrer Mitarbeitenden fördert und dadurch Perspektiven

schafft. Für ihr beispielhaftes Handeln wurde die Stadtverwaltung Herne 2025 zum dritten Mal in Folge mit dem Prädikat „Total E-Quality“ ausgezeichnet. Ihr erklärtes Ziel ist es, dass sich die Stadtgesellschaft auch in ihrer Belegschaft widerspiegelt.

Bewerbungen von Frauen sind ausdrücklich erwünscht. Sie werden bei gleicher Qualifikation im Rahmen der gesetzlichen Regelungen bevorzugt berücksichtigt.

Bewerbungen von Menschen mit Behinderung sind willkommen.

Werden auch Sie Teil des Teams und prägen zusammen mit rund 3.000 Mitarbeitenden die Zukunft der Stadt Herne.

Nutzen Sie dazu unser Online-Bewerbungsverfahren und bewerben sich ganz einfach auf unserer Homepage unter www.herne.de/Rathaus/Stellen-und-Ausbildung/ bis zum **17.12.2025**.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Kontakt:

Als Ansprechperson steht Ihnen für inhaltliche Fragen aus dem Fachbereich Kinder-Jugend-Familie Frau Schmidt (**02323/16-3151**) zur Verfügung. Für verfahrenstechnische Fragen wenden Sie sich an Frau Pantazi vom Personaleinsatzmanagement (**02323/16-2529**). Weitere Informationen zur Stadt Herne finden Sie im Internet unter www.herne.de.

