



# Stadt Herne

Mit Grün. Mit Wasser. Mittendrin.

Die Stadt Herne sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt ein\*e

## **Jugendhilfeplaner\*in für Hilfen zur Erziehung, Kindeschutz und Eingliederungshilfe (Kennziffer 42/0022)**

für die Abteilung Planung und Prävention im Fachbereich Kinder-Jugend-Familie.

Die Abteilung Planung und Prävention bietet über ein Team aus spezialisierten Fachkräften strukturelle und planerische Beratung für den gesamten Fachbereich Kinder-Jugend-Familie an und vernetzt übergeordnete Aufgabenbereiche wie den präventiven Kinderschutz oder die kommunalen Präventionsketten. Darüber hinaus leistet sie direkte Unterstützung für die Menschen in Herne über die Angebote der Frühen Hilfen und der Familienbildung.

### **Wir bieten Ihnen:**

- ein unbefristetes Beschäftigungsverhältnis in Vollzeit (**39 Wochenstunden**)
- eine leistungsgerechte Vergütung nach **Entgeltgruppe 13 TVöD**
- eine Jahressonderzahlung und einen leistungsbezogenen Entgeltbestandteil
- eine betriebliche Altersvorsorge (VBL)
- eine hohe Arbeitsplatzgarantie und Planbarkeit einer sicheren beruflichen Zukunft
- eine gute Vereinbarkeit von Familie, Freizeit und Beruf durch flexible Arbeitszeiten im Rahmen des Gleitzeitmodells der Stadt Herne
- ein gutes Angebot an persönlichen und fachlichen Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten und eine umfassende Einarbeitung
- eine vielseitige, verantwortungs- und anspruchsvolle Tätigkeit in einem motivierten Arbeitsumfeld
- teamübergreifende Zusammenarbeit
- ein betriebliches Gesundheitsmanagement mit umfangreichem Programm
- vielfältige Rabatte durch Corporate Benefits
- Angebot der Entgeltumwandlung mit Arbeitgeberförderung („Extra-Rente“)
- es besteht das Angebot eines vergünstigten Jobtickets für den ÖPNV oder der Finanzierung eines Fahrrades durch eine zinslose Gehaltsvorauszahlung sowie des Fahrradleasings im Rahmen der Entgeltumwandlung

### **Dort erwarten Sie im Wesentlichen folgende Aufgaben:**

- Jugendhilfeplanung gemäß § 80 KJHG für die Teilbereiche Hilfe zur Erziehung, Eingliederungshilfe und Kinderschutz
  - Bestandsaufnahme/ Bedarfsermittlung von Diensten und Einrichtungen öffentlicher und freier Träger der Jugendhilfe mit Hilfe empirischer Methoden der Sozialforschung
  - Aufbereitung von planungsrelevanten Basismaterial und Bereitstellung von Informationen, Auswertung von Prognosen und Statistiken, Fertigung von Stellungnahmen, Beschreibung gesellschaftlicher Rahmenbedingungen und wissenschaftlicher Erkenntnisse
  - Planungsbezogenes Projektmanagement

- Entwicklung von Perspektiven für zukünftige Erfordernisse (nachhaltige Planung)
- Koordination eines Belegungsmanagements in Zusammenarbeit mit den freien Trägern der Jugendhilfe (insbesondere der Trägerschaft innerhalb der AG nach §78 SGB VIII)
  - (digitales) Belegungsmanagement pflegen und fortlaufend weiterentwickeln
  - Kooperation mit freien Trägern der Jugendhilfe im Bereich der Hilfen zur Erziehung, Eingliederungshilfe und des Kinderschutzes
- Regelmäßige Teilnahme an den Besprechungen des Fachbereiches sowie der Abteilung und Mitarbeit in fachbereichsübergreifenden Gremien der Verwaltung bei planungsrelevanten Punkten
- Leitung übergeordneter Gremien mit planungsrelevanten Themen Mitarbeit in interkommunalen Facharbeitskreisen und Teilnahme an Fortbildungsmaßnahmen

**Diese Voraussetzungen müssen Bewerber\*innen erfüllen:**

- Ein abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium (Diplom/Master oder vergleichbar) der Sozialwissenschaften oder Erziehungswissenschaften **oder**
- gleichwertiger Abschluss mit relevanter fachlicher Ausrichtung
- Berufserfahrung im beschriebenen Aufgabengebiet
- Kenntnisse des SGB VIII, insbesondere der §§ 27ff.SGB VIII
- Verständnis für sozialräumliche Zusammenhänge, Bedarfsanalysen und Planungsprozesse
- Umfangreiches Wissen im Bereich der Kinder- und Jugendhilfe
- Flexibilität
- Soziale Sensibilität
- Kommunikationskompetenz
- Diversity-Kompetenz
- Kognitive Kompetenzen
- Konfliktfähigkeit
- Managementkompetenz

Grundlage unserer Erwartungen ist das Kompetenzmodell der Stadt Herne, das Sie unter [www.herne.de/kompetenzmodell](http://www.herne.de/kompetenzmodell) einsehen können.

**Wünschenswert sind:**

- berufliche Erfahrungen im öffentlichen Dienst
- abgeschlossener oder begonnener Zertifikatskurs Jugendhilfeplanung (LWL/LVR)

Die Stadtverwaltung Herne definiert sich als moderne Arbeitgeberin, die Chancengleichheit und die Vielfalt der Lebensentwürfe ihrer Mitarbeitenden fördert und dadurch Perspektiven schafft. Für ihr beispielhaftes Handeln wurde die Stadtverwaltung Herne im Jahr 2025 zum dritten Mal in Folge mit dem Prädikat „Total E-Quality“ ausgezeichnet. Ihr erklärtes Ziel ist es, dass sich die Stadtgesellschaft auch in ihrer Belegschaft widerspiegelt.

Die Besetzung der Vollzeitstelle ist grundsätzlich in **Teilzeitform** (Job-Sharing) möglich. Bei der Funktionsübertragung auf zwei in Teilzeit beschäftigte Mitarbeiter\*innen können nach Absprache aller Beteiligten bestimmte Arbeitszeitmodelle festgelegt werden.



Bewerbungen von Frauen sind ausdrücklich erwünscht. Sie werden bei gleicher Qualifikation im Rahmen der gesetzlichen Regelungen bevorzugt berücksichtigt.

Bewerbungen von Menschen mit Behinderung sind willkommen.

**Werden auch Sie Teil des Teams und prägen zusammen mit rund 3.000 Mitarbeitenden die Zukunft der Stadt Herne.**

Bewerben Sie sich ganz einfach online auf unserer Homepage unter [www.herne.de/Rathaus/Stellen-und-Ausbildung/](http://www.herne.de/Rathaus/Stellen-und-Ausbildung/) bis zum **03. Mai 2026**.

**Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!**

---

**Kontakt:**

Als Ansprechperson steht Ihnen für inhaltliche Fragen aus dem Fachbereich Kinder, Jugend und Familie Herr Schüßler (**02323/16-3799**) zur Verfügung. Für verfahrenstechnische Fragen wenden Sie sich an Herrn Schönherr vom Personaleinsatzmanagement (**02323/16-2598**). Weitere Informationen zur Stadt Herne finden Sie im Internet unter [www.herne.de](http://www.herne.de).

