



Stadt Herne

Mit Grün. Mit Wasser. Mittendrin.

Die Stadt Herne sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt ein*e

Familien-, Gesundheits- und Kinderkrankenpfleger/-in (w/m/d) (Kennziffer 42/0018)

für die aufsuchende gesundheitsorientierte Begleitung von Familien im Familienbüro des Fachbereiches Kinder-Jugend-Familie.

Aufgabe der Jugendhilfe nach dem Sozialgesetzbuch VIII – Kinder- und Jugendhilfe (SGB VIII) ist es durch die Schaffung und Erhaltung positiver Lebensbedingungen sowie einer kinder- und familienfreundlichen Umwelt dazu beizutragen, dass junge Menschen in ihrer Entwicklung gefördert und zu einer eigenverantwortlichen und gemeinschaftsfähigen Persönlichkeit gefördert werden (vgl. § 1 SGB VIII). Mit dem Familienbüro hält die Stadt Herne eine Service- und Anlaufstelle vor, bei der Familien Unterstützung und Orientierungshilfe erhalten und kompetente Ansprechpersonen bei Erziehungsfragen aufsuchen können.

Bei der gesundheitsorientierten Familienbegleitung handelt es sich um die aufsuchende Hilfe und Beratung von (werdenden) Eltern und Familien mit Kindern von 0 – 6 Jahren, um diese in schwierigen und psychosozial belastenden Lebenslagen bei der Bewältigung des Alltags zu unterstützen und Eltern bei Bedarf in geeignete Unterstützungsangebote zu vermitteln.

Wir bieten Ihnen:

- ein unbefristetes Beschäftigungsverhältnis in Teilzeit (**19,5 - 25 Wochenstunden**)
- eine leistungsgerechte Vergütung nach **Entgeltgruppe S8b TVöD-SuE**
- eine Jahressonderzahlung und einen leistungsbezogenen Entgeltbestandteil
- eine betriebliche Altersvorsorge (VBL)
- eine hohe Arbeitsplatzgarantie und Planbarkeit einer sicheren beruflichen Zukunft
- eine gute Vereinbarkeit von Familie, Freizeit und Beruf durch flexible Arbeitszeiten im Rahmen des Gleitzeitmodells der Stadt Herne
- ein gutes Angebot an persönlichen und fachlichen Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten und eine umfassende Einarbeitung
- eine vielseitige, verantwortungs- und anspruchsvolle Tätigkeit in einem motivierten Arbeitsumfeld
- teamübergreifende Zusammenarbeit
- ein betriebliches Gesundheitsmanagement mit umfangreichem Programm
- vielfältige Rabatte durch Corporate Benefits
- Angebot der Entgeltumwandlung mit Arbeitgeberförderung („Extra-Rente“)
- es besteht das Angebot eines vergünstigten Jobtickets für den ÖPNV oder der Finanzierung eines Fahrrades durch eine zinslose Gehaltsvorauszahlung sowie des Fahrradleasings im Rahmen der Entgeltumwandlung

Dort erwarten Sie im Wesentlichen folgende Aufgaben:

- längerfristige, aufsuchende Begleitung von Familien in psychosozial belastenden Lebenslagen
- Förderung der Beziehungs-, Erziehungs- sowie Versorgungskompetenzen der Eltern und der Eltern-Kind-Bindung
- Unterstützung des Kompetenzerwerbs von Eltern zur Förderung der Entwicklung und Gesundheit ihres Kindes sowie Anleitung im pflegerischen Bereich
- Ermittlung von Selbsthilfekräften und Ressourcen
- Kooperation mit den Partner*innen des öffentlichen Gesundheitsdienstes sowie der niedergelassenen ambulanten und stationären Gesundheitshilfe
- Wahrnehmung von Bedarfen der Familien und Vermittlung der Familien unter Berücksichtigung der Angebote im Sozialraum, den zuständigen Institutionen und Diensten
- Einbindung in bestehende Maßnahmen der Prävention und Netzwerke in Herne
- Falldokumentation
- Wahrnehmung von Sprechzeiten
- Öffentlichkeitsarbeit

Diese Voraussetzungen müssen Bewerber*innen erfüllen:

- abgeschlossene Ausbildung als **examierte Familien-, Gesundheits-, Kinderkrankenpfleger/-in**
- Weiterbildung als Familien-, Gesundheits- und Kinderkrankenpfleger*in (FGKiKP) oder die Bereitschaft die Weiterbildung zu absolvieren
- Führerschein der Klasse B
- Kenntnisse über psychosoziale Belastungen von Familien und über Ressourcen, die Familien entlasten können
- Wissen über Beziehungsgestaltung von Familien mit Kindern, sowie Kenntnisse über Gesundheits- und Entwicklungsförderung von Kindern
- Flexibilität
- Soziale Sensibilität
- Kommunikationskompetenz
- Diversity-Kompetenz
- Kognitive Kompetenzen
- Konfliktfähigkeit
- Managementkompetenz

Grundlage unserer Erwartungen ist das Kompetenzmodell der Stadt Herne, das Sie unter www.herne.de/kompetenzmodell einsehen können.

Wünschenswert sind:

- berufliche Erfahrungen im öffentlichen Dienst

Die Stadtverwaltung Herne definiert sich als moderne Arbeitgeberin, die Chancengleichheit und die Vielfalt der Lebensentwürfe ihrer Mitarbeitenden fördert und dadurch Perspektiven schafft. Für ihr beispielhaftes Handeln wurde die Stadtverwaltung Herne im Jahr 2025 zum dritten Mal in Folge mit dem Prädikat „Total E-Quality“ ausgezeichnet. Ihr erklärtes Ziel ist es, dass sich die Stadtgesellschaft auch in ihrer Belegschaft widerspiegelt.



Bewerbungen von Frauen sind ausdrücklich erwünscht. Sie werden bei gleicher Qualifikation im Rahmen der gesetzlichen Regelungen bevorzugt berücksichtigt.

Bewerbungen von Menschen mit Behinderung sind willkommen.

Werden auch Sie Teil des Teams und prägen zusammen mit rund 3.000 Mitarbeitenden die Zukunft der Stadt Herne.

Bewerben Sie sich ganz einfach online auf unserer Homepage unter www.herne.de/Rathaus/Stellen-und-Ausbildung/ bis zum **03.05.2026**.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Kontakt:

Als Ansprechperson steht Ihnen für inhaltliche Fragen aus dem Fachbereich Kinder, Jugend und Familie Herr Närrlich (**02323/16-2003**) zur Verfügung. Für verfahrenstechnische Fragen wenden Sie sich an Herrn Schönherr vom Personaleinsatzmanagement (**02323/16-2598**). Weitere Informationen zur Stadt Herne finden Sie im Internet unter www.herne.de.

