



# Stadt Herne

Mit Grün. Mit Wasser. Mittendrin.

Die Stadt Herne sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt

## **eine Leitung (w/m/d) für den Fachbereich Gesundheit**

**(Kennziffer 43/0010)**

im Dezernat IV (Dezernat für Soziales, Jugend und Gesundheit)

Aufgabe des Fachbereichs Gesundheit ist es, die Gesundheit der Bevölkerung zu schützen und zu fördern, Entwicklungen zu beobachten und zu bewerten sowie auf notwendige Hilfsangebote hinzuwirken. Daran arbeiten wir gemeinsam als interdisziplinäres Team aus Ärzt\*innen, Sozialarbeiter\*innen, Verwaltungsfachkräften und vielen anderen Professionen.

Der Fachbereich Gesundheit besteht aus den Abteilungen Verwaltung/Apothekenaufsicht, Gesundheitsamt – Amtsärztlicher Dienst, Gesundheitsamt - Kinder- und Jugendgesundheit, Gesundheitsamt – Sozialpsychiatrischer Dienst, Gesundheitsförderung und -planung.

### **Wir bieten Ihnen:**

- ein unbefristetes Beschäftigungsverhältnis in Vollzeit (39 bzw. 41 Wochenstunden)
- eine Vergütung nach **Entgeltgruppe 15 TVöD zuzüglich einer Zulage für den öffentlichen Gesundheitsdienst / Besoldung nach A 16 LBesG**
- eine betriebliche Altersvorsorge (VBL)
- eine hohe Arbeitsplatzgarantie und Planbarkeit einer sicheren beruflichen Zukunft
- eine gute Vereinbarkeit von Familie, Freizeit und Beruf durch flexible Arbeitszeiten im Rahmen des Gleitzeitmodells der Stadt Herne
- ein gutes Angebot an persönlichen und fachlichen Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten und eine umfassende Einarbeitung
- die grundsätzliche Möglichkeit von Homeoffice bzw. zur mobilen Arbeit
- eine vielseitige, verantwortungs- und anspruchsvolle Tätigkeit in einem motivierten Arbeitsumfeld
- ein betriebliches Gesundheitsmanagement mit umfangreichem Programm
- vielfältige Rabatte durch Corporate Benefits und Benefits.me
- es besteht das Angebot der Finanzierung eines Fahrrades durch eine zinslose Gehaltsvorauszahlung sowie des Fahrradleasings im Rahmen der Entgeltumwandlung
- temporäre Nutzung von Dienstfahrzeugen oder Dienst-E-Bikes zur Verrichtung von Dienstfahrten

### **Ihre Aufgabenschwerpunkte:**

- Leitung, Organisation und Koordination des Fachbereichs Gesundheit
- Strategische Gesamtverantwortung für den Fachbereich unter Berücksichtigung des Gesetzes über den öffentlichen Gesundheitsdienst NRW (ÖGDG NRW) und in Orientierung an dem Leitbild für den Öffentlichen Gesundheitsdienst
- Einsatz für die Stärkung der gesundheitlichen Chancengerechtigkeit und den Schutz der Bevölkerungsgesundheit

- Intensive Zusammenarbeit im Dezernat, mit dem Ausschuss für Soziales, Arbeit, Gesundheit, Senioren und Inklusion sowie den Trägern der Freien Wohlfahrt und den Systemen Bildung, Jugendhilfe und Soziales
- Information und Beratung von Entscheidungsträger\*innen, Gremien sowie der Öffentlichkeit in medizinischen Fragen und allen Fragen des Gesundheitsschutzes
- Entwicklung und Umsetzung bedarfsorientierter Maßnahmen zur Gesundheitsförderung und Prävention
- Förderung der fachbereichs- und politikfeldübergreifenden Zusammenarbeit
- Stärkung der Vernetzung und Kooperation der gesundheitsrelevanten Akteur\*innen in der Kommune
- Steuerung mit Zielen und Kennzahlen innerhalb des Fachbereichs (Fachcontrolling)

Wir erwarten eine Persönlichkeit mit hoher Fach- und Führungskompetenz, die in der Lage ist, den Fachbereich Gesundheit innovativ zu führen und den fachlichen und wirtschaftlichen Erfordernissen entsprechend weiterzuentwickeln.

**Diese Voraussetzungen müssen Bewerber\*innen erfüllen:**

- Approbation als Ärztin/Arzt und eine abgeschlossene Weiterbildung als Ärztin/Arzt für Öffentliches Gesundheitswesen oder mehrjährige Erfahrung im Öffentlichen Gesundheitsdienst
- Führungskompetenz und langjährige Erfahrung in der Personalführung einer größeren Organisationseinheit
- Innovationsbereitschaft und Verständnis für gesundheitspolitische Zusammenhänge sowie kommunale Präventions- und Versorgungsstrukturen
- Interesse an sozialmedizinischen, epidemiologischen und umweltmedizinischen Fragestellungen
- Erfahrung im Krisen- und Katastrophenschutz, insbesondere im Management von Gesundheitslagen
- Interesse an beruflichen Fort- und Weiterbildungen

Von den Bewerbenden wird hinsichtlich der zu übernehmenden Führungsaufgaben zudem folgendes Kompetenzprofil erwartet:

- Soziale Sensibilität
- Kommunikationskompetenz
- Konfliktfähigkeit
- Kognitive Kompetenzen
- Flexibilität
- Managementkompetenz
- Fachlich-methodische Kompetenz
- Diversity Kompetenz
- Wertehaltungen
- Selbststeuerung
- Digitale Kompetenz

Grundlage unserer Erwartungen ist das Kompetenzmodell der Stadt Herne, das Sie unter [www.herne.de/kompetenzmodell](http://www.herne.de/kompetenzmodell) einsehen können.

**Wünschenswert sind:**

- Erfahrung in der modernen Gesundheitsförderung und Prävention

Die Besetzung der Vollzeitstelle ist grundsätzlich in **Teilzeitform** (Job-Sharing) möglich. Bei der Funktionsübertragung auf zwei in Teilzeit beschäftigte Mitarbeiter\*innen können nach Absprache aller Beteiligten bestimmte Arbeitszeitmodelle festgelegt werden.

Die Stadtverwaltung Herne definiert sich als moderne Arbeitgeberin, die Chancengleichheit und die Vielfalt der Lebensentwürfe ihrer Mitarbeitenden fördert und dadurch Perspektiven schafft. Für ihr beispielhaftes Handeln wurde die Stadtverwaltung Herne 2025 zum dritten Mal in Folge mit dem Prädikat „Total E-Quality“ ausgezeichnet. Ihr erklärtes Ziel ist es, dass sich die Stadtgesellschaft auch in ihrer Belegschaft widerspiegelt.

Bewerbungen von Frauen sind ausdrücklich erwünscht. Sie werden bei gleicher Qualifikation im Rahmen der gesetzlichen Regelungen bevorzugt berücksichtigt. Bewerbungen von Menschen mit Behinderung sind willkommen.

**Werden auch Sie Teil des Teams und prägen zusammen mit rund 3.000 Mitarbeitenden die Zukunft der Stadt Herne.**

Bewerben Sie sich ganz einfach online auf unserer Homepage unter [www.herne.de/Rat-haus/Stellen-und-Ausbildung/](http://www.herne.de/Rat-haus/Stellen-und-Ausbildung/) bis zum **24.05.2026**.

**Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!**

---

#### **Kontakt:**

Als Ansprechperson steht Ihnen für inhaltliche Fragen die Dezernentin Frau Jordan (Telefon 02323/16-3206) zur Verfügung. Für verfahrenstechnische Fragen wenden Sie sich an Frau Springer vom Personaleinsatzmanagement (**02323/16-2581**). Weitere Informationen zur Stadt Herne finden Sie im Internet unter [www.herne.de](http://www.herne.de)

