



Stadt Herne

Mit Grün. Mit Wasser. Mittendrin.

Die Stadt Herne sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine

Fachkraft für Arbeitssicherheit (w/m/d)

(Kennziffer 12/0431)

für das Team Betriebliches Gesundheitsmanagement und Arbeitsschutz im Fachbereich Personal und Zentraler Service.

Sicherheit ist für uns mehr als die Erfüllung gesetzlicher Anforderungen. Sie ist ein zentraler Bestandteil einer modernen, gesunden Arbeitskultur. Daher suchen wir zur Verstärkung unseres Teams eine engagierte Fachkraft für Arbeitssicherheit, die mit Fachwissen, Weitblick und Initiative zur Weiterentwicklung unserer Arbeits- und Gesundheitsschutzkultur beiträgt. Sie setzen nicht nur gesetzliche Vorgaben um, sondern beraten und unterstützen unsere Dienststellen dabei, Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz aktiv zu fördern.

Die ausgeschriebene Stelle ist Teil des Fachbereichs Personal und Zentraler Service, welcher unmittelbar dem Oberbürgermeister unterstellt und für Querschnittsaufgaben zuständig ist. Gemeinsam mit dem Betriebsärztlichen Dienst und anderen Teammitgliedern des Betrieblichen Gesundheitsmanagements (BEM, BGF, Sozialberatung) gestalten Sie moderne, praxisnahe und präventive Lösungen, um ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld für 3000 Mitarbeitende nachhaltig zu stärken.

Wir bieten Ihnen:

- ein unbefristetes Beschäftigungsverhältnis in Vollzeit (39 Wochenstunden)
- eine leistungsgerechte Vergütung in der Entgeltgruppe 11 TVöD
- eine Jahressonderzahlung und einen leistungsbezogenen Entgeltbestandteil
- eine betriebliche Altersvorsorge (VBL) und das zusätzliche Angebot der „Extra-Rente“
- vielfältige Rabatte für Mitarbeitende
- ein vergünstigtes DeutschlandTicket Job für den ÖPNV
- Fahrradleasing mit Versicherungs- und Wartungspaket sowie die Möglichkeit einer zinslosen Gehaltsvorauszahlung zur Finanzierung eines Fahrrades
- ein betriebliches Gesundheitsmanagement mit umfangreichem Programm
- eine hohe Arbeitsplatzgarantie und Planbarkeit einer sicheren beruflichen Zukunft
- eine gute Vereinbarkeit von Familie, Freizeit und Beruf durch flexible Arbeitszeiten im Rahmen des Gleitzeitmodells der Stadt Herne
- ein gutes Angebot an persönlichen und fachlichen Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten und eine umfassende Einarbeitung
- die grundsätzliche Möglichkeit von Homeoffice bzw. der mobilen Arbeit
- eine vielseitige, verantwortungs- und anspruchsvolle Tätigkeit in einem motivierten Arbeitsumfeld
- teamübergreifende Zusammenarbeit

Ihre Aufgabenschwerpunkte:

Innerhalb dieses Teams nehmen Sie die Aufgaben einer Fachkraft für Arbeitssicherheit nach § 6 ASiG wahr. Dazu zählen:

- Beratung bei
 - der Planung, Ausführung und Unterhaltung von Betriebsanlagen und von sozialen und sanitären Einrichtungen,
 - der Beschaffung von technischen Arbeitsmitteln unter Einführung von Arbeitsverfahren und Arbeitsstoffen,
 - der Auswahl und Erprobung von Körperschutzmitteln,
 - der Gestaltung der Arbeitsplätze, des Arbeitsablaufs, der Arbeitsumgebung und den sonstigen Fragen der Ergonomie und
 - der Durchführung der (psychischen) Gefährdungsbeurteilung.
- Überprüfung von Betriebsanlagen und technischen Arbeitsmitteln, insbesondere vor der Inbetriebnahme
- Erfüllung der Hinwirkungspflicht und Beobachten der Durchführung des Arbeitsschutzes und der Unfallverhütung, sodass sich alle im Betrieb Beschäftigten den Anforderungen des Arbeitsschutzes und der Unfallverhütung entsprechend verhalten. Im Zusammenhang damit sind Ihre Aufgaben unter anderem
 - Begehung der Arbeitsstätten in regelmäßigen Abständen und festgestellte Mängel dem Arbeitgeber und den sonst für den Arbeitsschutz und die Unfallverhütung verantwortlichen Personen mitzuteilen, Maßnahmen zur Beseitigung dieser Mängel vorzuschlagen und auf deren Durchführung hinzuwirken,
 - auf die Benutzung der Körperschutzmittel zu achten und
 - Ursachen von Arbeitsunfällen zu untersuchen, die Untersuchungsergebnisse zu erfassen und auszuwerten und dem Arbeitgeber Maßnahmen zur Verhütung dieser Arbeitsunfälle vorzuschlagen.
- Betreuung und Schulung der bei der Stadt Herne bestellten Sicherheitsbeauftragten.
- Betreuung der Schulen (Schüler*innen), Kindertagesstätten und alle Mitarbeitenden der Stadtverwaltung Herne.

Diese Voraussetzungen müssen Bewerber*innen erfüllen:

- eine abgeschlossene technische Ausbildung als Ingenieur*in, Techniker*in oder Meister*in mit mindestens zweijähriger Berufspraxis oder eine von der Unfallkasse NRW als gleichwertig anerkannte Qualifikation
- eine abgeschlossene Ausbildung zur Fachkraft für Arbeitssicherheit in Verbindung mit dem Fachkundenachweis gem. § 7 ASiG
- mehrjährige (mindestens 2 Jahre) Berufserfahrung als Fachkraft für Arbeitssicherheit
- die Fähigkeit und Bereitschaft zur interdisziplinären Zusammen- und Teamarbeit
- Leistungsbereitschaft und Organisationsvermögen sowie Eigeninitiative und Arbeitssorgfalt

Diese Kompetenzen bringen Sie mit:

- Engagement sowie selbständige und lösungsorientierte Arbeitsweise (Selbststeuerung)
- Methodenkompetenz
- Ausgeprägte Kommunikationsfähigkeit, sicheres und souveränes Auftreten, Freundlichkeit (Kommunikationskompetenz)
- Interkulturelle Kompetenz (Werthaltung)
- Kognitive Kompetenz
- Konfliktfähigkeit
- Digitale Kompetenz
- Soziale Sensibilität

Grundlage unserer Erwartungen ist das Kompetenzmodell der Stadt Herne, das Sie unter www.herne.de/kompetenzmodell einsehen können.

Die Besetzung der Vollzeitstelle ist grundsätzlich in Teilzeitform (Job-Sharing) möglich. Bei der Funktionsübertragung auf zwei in Teilzeit beschäftigte Mitarbeiter*innen können nach Absprache aller Beteiligten bestimmte Arbeitszeitmodelle festgelegt werden.

Die Stadtverwaltung Herne definiert sich als moderne Arbeitgeberin, die Chancengleichheit und die Vielfalt der Lebensentwürfe ihrer Mitarbeitenden fördert und dadurch Perspektiven schafft. Für ihr beispielhaftes Handeln wurde die Stadtverwaltung Herne 2025 zum dritten Mal in Folge mit dem Prädikat „Total E-Quality“ ausgezeichnet. Ihr erklärtes Ziel ist es, dass sich die Stadtgesellschaft auch in ihrer Belegschaft widerspiegelt.

Die Stadt Herne nimmt Ihre Bewerbung unabhängig von Ihrem Geschlecht, Ihrer kulturellen oder sozialen Herkunft, Religion, Weltanschauung und sexuellen Identität gerne entgegen.

Bewerbungen von Frauen sind ausdrücklich erwünscht. Sie werden bei gleicher Qualifikation im Rahmen der gesetzlichen Regelungen bevorzugt berücksichtigt.

Bewerbungen von Menschen mit Behinderung sind willkommen.

Werden auch Sie Teil des Teams und prägen zusammen mit rund 3.000 Mitarbeitenden die Zukunft der Stadt Herne.

Nutzen Sie dazu unser Online-Bewerbungsverfahren und bewerben sich ganz einfach auf unserer Homepage unter www.herne.de/Rathaus/Stellen-und-Ausbildung/ bis zum **14.08.2026**.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Kontakt:

Als Ansprechpersonen stehen Ihnen für inhaltliche Fragen aus der Abteilung „Personalentwicklung, BGM, Arbeitsschutz“ Abteilungsleiter **Matthias Völkel (02323/16-2312) bis zum 07.08.2026** und Teamleiterin **Michaela Sielaff (02323/16-3506) bis zum 31.07.2026** zur Verfügung. Für verfahrenstechnische Fragen wenden Sie sich an **Gesa Hagen (02323/16-2318)** vom Personaleinsatzmanagement. Weitere Informationen zur Stadt Herne finden Sie im Internet unter www.herne.de.

