



Stadt Herne

Mit Grün. Mit Wasser. Mittendrin.

Die Stadt Herne sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt

**Kinderpfleger*innen (w/m/d)
für die städtischen Kindertageseinrichtungen
(Kennziffer 42/EK2026)**

Die Stadt Herne betreibt als Trägerin im Kindergartenjahr 2025/2026 insgesamt 21 Kindertageseinrichtungen, in denen alle Kinder individuell gefördert und die Eltern in der Erziehungsverantwortung unterstützt werden. Die Kindertageseinrichtungen sind dem Fachbereich Kinder – Jugend - Familie, Abteilung 42/6 – Kindertagesbetreuung - zugeordnet.

Die Betreuung der Kinder erfolgt in allen Gruppenformen. Dazu gehören auch Kinder mit Behinderungen und besonderen Bedarfen an Entwicklungsunterstützung in Einzelintegration.

Wir bieten Ihnen:

- ein unbefristetes Beschäftigungsverhältnis in Vollzeit (**39 Wochenstunden**), eine Teilzeitbeschäftigung ist möglich
- eine leistungsgerechte Vergütung je nach vorliegender Qualifikation in Entgeltgruppe **S3** (Jahresbrutto von ca. 40.090,- Euro bis 47.253,- Euro), je nach Einsatz in Entgeltgruppe **S4** (Jahresbrutto von ca. 42.295,- Euro bis 49.210,- Euro)
- eine Jahressonderzahlung und einen leistungsbezogenen Entgeltbestandteil
- eine betriebliche Altersvorsorge (VBL) und das zusätzliche Angebot der „Extra-Rente“
- vielfältige Rabatte für Mitarbeitende
- ein vergünstigtes DeutschlandTicket Job für den ÖPNV
- Fahrradleasing mit Versicherungs- und Wartungspaket sowie die Möglichkeit einer zinslosen Gehaltsvorauszahlung zur Finanzierung eines Fahrrades
- ein betriebliches Gesundheitsmanagement mit umfangreichem Programm
- eine hohe Arbeitsplatzgarantie und Planbarkeit einer sicheren beruflichen Zukunft
- ein gutes Angebot an persönlichen und fachlichen Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten und eine umfassende Einarbeitung, die auch Berufsanfänger*innen den Einstieg in das vielfältige Aufgabengebiet ermöglichen
- eine vielseitige, verantwortungs- und anspruchsvolle Tätigkeit in einem motivierten Arbeitsumfeld
- teamübergreifende Zusammenarbeit

Ihre Aufgabenschwerpunkte:

- Aktive Mitwirkung bei der inhaltlich-pädagogischen und organisatorischen Arbeit mit Kindern, Eltern und Familien für den Betreuungsbereich über dreijähriger Kinder.
- Unterstützung bei der Beobachtung und Förderung kindlicher Entwicklung im Rahmen von Betreuungs-, Erziehungs- und Bildungsprozessen,
- Mitwirkung bei der Dokumentation von Entwicklungsprozessen der Kinder, Mitwirkung bei der Erziehungspartnerschaft

Diese Voraussetzungen müssen Bewerber*innen erfüllen:

- Eine abgeschlossene Berufsausbildung zum/zur staatlich geprüften Kinderpfleger*in, (andere Qualifikationen im Sinne der Personalverordnung zum Kinderbildungsgesetz – KiBiz – sind zulässig, ([Positiv-Liste - Personaleinsatz in Kindertageseinrichtungen in NRW \(lvr.de\)](#)))
- Kenntnisse bzw. Erfahrungen im o.g. Tätigkeitsfeld
- Nachweis Immunstatus/Impfschutz gegen Masern nach § 20 IFSG
- Nachweis eines erweiterten polizeilichen Führungszeugnisses
- Fachlich-methodische Kompetenz
- Selbststeuerung
- Soziale Sensibilität
- zeitlich flexible Einsatzmöglichkeit im Öffnungsrahmen von 07.00 bis 17:00 Uhr

Hinsichtlich der zu übernehmenden Aufgaben erwarten wir insbesondere folgende Kompetenzen:

- selbständige, gewissenhafte und zuverlässige Arbeitsweise
- gute kommunikative, partizipative und wertschätzende Kompetenzen in der Arbeit mit Beschäftigten, Kindern und Familien
- gutes Entschluss- und Durchsetzungsvermögen
- kreatives Denkvermögen und gedankliche Flexibilität
- psychische und physische Belastbarkeit
- Bereitschaft zur Fort- und Weiterbildung
- Werthaltung
- Diversity-Kompetenz
- Kognitive Kompetenzen und Flexibilität

Grundlage unserer Erwartungen ist das Kompetenzmodell der Stadt Herne, das Sie unter www.herne.de/kompetenzmodell einsehen können.

Die Stadtverwaltung Herne definiert sich als moderne Arbeitgeberin, die Chancengleichheit und die Vielfalt der Lebensentwürfe ihrer Mitarbeitenden fördert und dadurch Perspektiven schafft. Für ihr beispielhaftes Handeln wurde die Stadtverwaltung Herne 2025 zum dritten Mal in Folge mit dem Prädikat „Total E-Quality“ ausgezeichnet. Ihr erklärtes Ziel ist es, dass sich die Stadtgesellschaft auch in ihrer Belegschaft widerspiegelt.

Die Stadt Herne nimmt Ihre Bewerbung unabhängig von Ihrem Geschlecht, Ihrer kulturellen oder sozialen Herkunft, Religion, Weltanschauung und sexuellen Identität gerne entgegen.

Bewerbungen von Frauen sind ausdrücklich erwünscht. Sie werden bei gleicher Qualifikation im Rahmen der gesetzlichen Regelungen bevorzugt berücksichtigt.

Bewerbungen von Menschen mit Behinderung sind willkommen.

Werden auch Sie Teil des Teams und prägen zusammen mit rund 3.000 Mitarbeitenden die Zukunft der Stadt Herne.

Nutzen Sie dazu unser Online-Bewerbungsverfahren und bewerben sich ganz einfach auf unserer Homepage unter www.herne.de/Rathaus/Stellen-und-Ausbildung/ bis zum **16.08.2026..**

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Kontakt:

Als Ansprechperson steht Ihnen für inhaltliche Fragen aus dem Fachbereich Kinder-Jugend-Familie Frau Schmidt (**02323 16-3151**) zur Verfügung. Für verfahrenstechnische Fragen wenden Sie sich an Frau Pantazi vom Personaleinsatzmanagement (**02323 16-2529**). Weitere Informationen zur Stadt Herne finden Sie im Internet unter www.herne.de.

