



Stadt Herne

Mit Grün. Mit Wasser. Mittendrin.

Die Stadt Herne sucht zum 01.01.2027 eine*n

Ärztin / Arzt für den Kinder- und Jugendgesundheitsdienst (w/m/d) (Kennziffer 43/0290)

für den Fachbereich Gesundheit.

Aufgabe des Fachbereichs Gesundheit ist es, die Gesundheit der Bevölkerung zu schützen und zu fördern. Daran arbeiten wir gemeinsam als interdisziplinäres Team aus Ärzt*innen, Sozialarbeiter*innen, Verwaltungsfachkräften und vielen anderen Professionen. Die Vielfalt der Aufgaben und Herausforderungen eröffnet Ihnen ein interessantes und abwechslungsreiches Tätigkeitsfeld. Als anerkannte Weiterbildungsstätte besteht die Möglichkeit zur vollen Weiterbildung im Fach Öffentliches Gesundheitswesen sowie zu anrechnungsfähigen Weiterbildungszeiten z.B. im Fach Kinder- und Jugendmedizin oder Allgemeinmedizin.

Wir bieten Ihnen:

- ein zunächst bis voraussichtlich zum 31.01.2028 befristetes Beschäftigungsverhältnis (Elternzeitvertretung) in Vollzeit oder Teilzeit (bis zu **39 Wochenstunden**)
- eine leistungsgerechte Vergütung je nach vorliegender Qualifikation bis zur **Entgeltgruppe 15 TVöD** (Jahresbrutto von ca. 74.800 bis 105.400 Euro)
- eine Jahressonderzahlung und einen leistungsbezogenen Entgeltbestandteil
- eine betriebliche Altersvorsorge (VBL) und das zusätzliche Angebot der „Extra-Rente“
- vielfältige Rabatte für Mitarbeitende
- ein vergünstigtes DeutschlandTicket Job für den ÖPNV
- ein betriebliches Gesundheitsmanagement mit umfangreichem Programm
- eine gute Vereinbarkeit von Familie, Freizeit und Beruf durch flexible Arbeitszeiten im Rahmen des Gleitzeitmodells der Stadt Herne
- ein gutes Angebot an persönlichen und fachlichen Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten und eine umfassende Einarbeitung
- die grundsätzliche Möglichkeit von Homeoffice bzw. der mobilen Arbeit
- eine vielseitige, verantwortungs- und anspruchsvolle Tätigkeit in einem motivierten Arbeitsumfeld
- teamübergreifende Zusammenarbeit

Dort erwarten Sie im Wesentlichen folgende Aufgaben:

- Untersuchungen und Beratungen von Schüler*innen in allen Belangen der Schulgesundheitspflege und Gesundheitsförderung
- Durchführung von Schuleingangsuntersuchungen und gutachterlichen Stellungnahmen im Rahmen der Schulgesundheitspflege
- Beratung von Eltern, sowie betriebsmedizinische Beratung von Schulen und Kindergärten
- enge Zusammenarbeit mit den kommunalen Akteur*innen im Bereich Kinder-, Jugend- und Familiengesundheit
- Mitwirkung an gesundheitsfördernden Maßnahmen in Kindergärten und Schulen
- Impfberatungen und Durchführungen von Impfungen
- Fertigung von Gutachten für andere Leistungsträger: LWL, Fachbereich Soziales, Bundesagentur für Arbeit, Beihilfeträger

Wir erwarten von Ihnen:

- eine Approbation als Ärztin / Arzt (w/m/d) und berufliche Erfahrungen in der medizinischen Versorgung von Kindern und Jugendlichen
- Freude an der Arbeit mit Kindern und Familien, sowie ein ganzheitliches Verständnis von Gesundheit und Teilhabe
- Aufgeschlossenheit und Wertschätzung gegenüber der kulturellen Vielfalt der Herner Familien und ein ganzheitlicher Blick auf deren oft multidimensionalen Bedarfe
- Soziale Sensibilität und Engagement in Kinderschutzfragen
- Flexibilität und Bereitschaft zur Mitwirkung in kommunalen Netzwerken und Arbeitskreisen
- Mitwirkung bei der Entwicklung und Durchführung von Maßnahmen der Prävention und Gesundheitsförderung
- gute mündliche und schriftliche Ausdrucksfähigkeit
- gute Kenntnisse in der Nutzung der gängigen EDV-Programme
- Interesse an beruflicher Fort- und Weiterbildung

Wünschenswert ist:

- eine abgeschlossene Weiterbildung als Fachärztin / Facharzt für Pädiatrie, Kinder- und Jugendpsychiatrie oder Allgemeinmedizin (w/m/d)

Weiterhin werden von den Bewerbenden folgende Kompetenzen erwartet:

- Kognitive Kompetenz
- Konfliktfähigkeit
- Diversity-Kompetenz
- Werthaltung

Grundlage unserer Erwartungen ist das Kompetenzmodell der Stadt Herne, das Sie unter www.herne.de/kompetenzmodell einsehen können.

Die Besetzung der Stelle ist grundsätzlich auch in **Teilzeitform** (Job-Sharing) möglich. Bei der Funktionsübertragung auf zwei in Teilzeit beschäftigte Mitarbeiter*innen können nach Absprache aller Beteiligten bestimmte Arbeitszeitmodelle festgelegt werden.

Die Stadtverwaltung Herne definiert sich als moderne Arbeitgeberin, die Chancengleichheit und die Vielfalt der Lebensentwürfe ihrer Mitarbeitenden fördert und dadurch Perspektiven schafft. Für ihr beispielhaftes Handeln wurde die Stadtverwaltung Herne im Jahr 2025 zum dritten Mal in Folge mit dem Prädikat „Total E-Quality“ ausgezeichnet. Ihr erklärtes Ziel ist es, dass sich die Stadtgesellschaft auch in ihrer Belegschaft widerspiegelt.

Bewerbungen von Frauen sind ausdrücklich erwünscht. Sie werden bei gleicher Qualifikation im Rahmen der gesetzlichen Regelungen bevorzugt berücksichtigt.

Bewerbungen von Menschen mit Behinderung sind willkommen.

Werden auch Sie Teil des Teams und prägen mit rund 3.000 Mitarbeitenden die Zukunft der Stadt Herne.

Bewerben Sie sich ganz einfach online auf unserer Homepage unter www.herne.de/Rat-haus/Stellen-und-Ausbildung/ bis zum **28. August 2026**

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Kontakt:

Als Ansprechpersonen stehen Ihnen für inhaltliche Fragen im Fachbereich Gesundheit Frau Dr. Burrichter (Tel. **02323/16-3385**) und Frau Klimke-Jung (Tel. **02323/16-3361**) gerne zur Verfügung.

Für verfahrenstechnische Fragen wenden Sie sich bitte an Frau Springer vom Personaleinsatzmanagement (Tel. **02323/16-2581**).

Weitere Informationen zur Stadt Herne finden Sie im Internet unter www.herne.de.

