Stadt Herne
Mit Grün. Mit Wasser. Mittendrin.

Die Stadt Herne sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine

Teamleitung IT-Management (w/m/d)
(Kennziffer 16/1000)

für das Team „IT-Management“ in der Abteilung „Verwaltung und IT-Service“ des Fachbereichs IT und Digitalisierung.

Urban, digital und international sind die Leitthemen der Stadt Herne. Der im Februar 2023 neu eingerichtete Fachbereich IT und Digitalisierung (FB 16) bündelt die Digitalthemen der Stadtverwaltung und führt sie unter einem Dach zusammen. Im Fachbereich sind die Informationstechnologie (IT), digitale Infrastrukturen und die Verwaltungsdigitalisierung sowie das IT-Management fusioniert.

Der zukunftsorientierte Fachbereich wirkt an der Weiterentwicklung des Leitziels „Digital“ für den Konzern Stadt mit.

Wir bieten Ihnen:

- ein unbefristetes Beschäftigungsverhältnis in Vollzeit (**39 bzw. 41 Wochenstunden**)
- eine leistungsgerechte Vergütung bis zur **Entgeltgruppe 13 TVöD-V VKA** (Jahresbrutto von ca. 62.979 bis 90.282 Euro) bzw. **Besoldungsgruppe A13 g. D. LBesG** (Jahresbrutto von ca. 62.652 bis 76.572 Euro)
- eine Jahressonderzahlung und einen leistungsbezogenen Entgeltbestandteil
- eine betriebliche Altersvorsorge (VBL) und das zusätzliche Angebot der „Extra-Rente“
- vielfältige Rabatte für Mitarbeitende
- ein vergünstigtes DeutschlandTicket Job für den ÖPNV
- Fahrradleasing mit Versicherungs- und Wartungspaket sowie die Möglichkeit einer zinslosen Gehaltsvorauszahlung zur Finanzierung eines Fahrrades
- ein betriebliches Gesundheitsmanagement mit umfangreichem Programm
- eine hohe Arbeitsplatzgarantie und Planbarkeit einer sicheren beruflichen Zukunft
- eine gute Vereinbarkeit von Familie, Freizeit und Beruf durch flexible Arbeitszeiten im Rahmen des Gleitzeitmodells der Stadt Herne
- ein gutes Angebot an persönlichen und fachlichen Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten und eine umfassende Einarbeitung
- die grundsätzliche Möglichkeit von Homeoffice bzw. der mobilen Arbeit
- eine vielseitige, verantwortungs- und anspruchsvolle Tätigkeit in einem motivierten Arbeitsumfeld
- teamübergreifende Zusammenarbeit

Ihre Aufgabenschwerpunkte:

- Führung und Management des Teams IT-Management mit aktuell 10 Mitarbeitenden
- Entwicklung eines zentralen IT-Controllings für den Fachbereich in strategischer, technischer und finanzieller Hinsicht
- Verwaltung der IT-Verträge und Rahmenverträge
- Strategische Leitung des IT-Lizenzmanagements
- Koordination und Überwachung von IT-Projekten hinsichtlich Zeit- und Budgeteinhaltung

- Entscheidung und Betreuung von Rahmenverträgen, einschließlich der Zusammenarbeit mit dem Kommunalen Dachverband Niederrhein (KDN) und anderen Zweckverbänden
- Controlling des IT-Notfallmanagements sowie Steuerung der den Fachbereich IT und Digitalisierung betreffenden Prozesse
- Steuerung und Verantwortung der gesamten Haushaltsaufstellung, Budgetkontrolle und anderer finanzieller Prozesse des Fachbereichs IT und Digitalisierung
- Förderung der beruflichen Entwicklung des Teams durch Schulungen, Zertifizierungen und andere Weiterbildungsmaßnahmen

Diese Voraussetzungen müssen Sie erfüllen:

- ein abgeschlossenes (Fach-) Hochschulstudium der Informatik, Verwaltungsinformatik, Wirtschaftsinformatik, IT-Management, E-Government, Public Management, Verwaltungswissenschaften oder Wirtschaftswissenschaften
- **oder** ein vergleichbares abgeschlossenes Studium
- mindestens 5jährige nach Studienabschluss erworbene einschlägige Berufserfahrung in o. g. Themengebieten
- Kenntnisse im Bereich Budgetplanung und -kontrolle, Controlling, Kennzahlen sowie wirkungsorientierter Steuerung
- Erfahrung in der Steuerung und Überwachung von Projekten

Hinsichtlich der zu übernehmenden Führungsaufgaben wird von Ihnen zudem folgendes Kompetenzprofil erwartet:

- Werthaltung
- Diversity Kompetenz
- Kognitive Kompetenz
- Flexibilität
- Soziale Sensibilität
- Kommunikationskompetenz
- Konfliktfähigkeit
- Managementkompetenz
- Methodenkompetenz
- Digitale Kompetenz
- Fachkompetenzen
- Selbststeuerung
- Fachlich-methodische Kompetenz

Grundlage unserer Erwartungen ist das Kompetenzmodell der Stadt Herne, das Sie unter www.herne.de/kompetenzmodell einsehen können.

Wünschenswert sind:

- Erfahrung in der Führung und Entwicklung von Teams
- Kenntnisse in Risikomanagement und Strategieentwicklung
- Vertrautheit mit aktuellen IT-Qualitätsstandards und Best Practices
- Kompetenz in der Erarbeitung von Notfall- und Kontinuitätsplänen
- Kenntnisse in Lizenz- und Vertragsrecht
- Kenntnisse im Themenfeld Vergaberecht VOB/VOL sowie EVB-IT sind förderlich
- Finanz- bzw. betriebswirtschaftliche Kenntnisse
- Führerschein der Klasse B
- gute Englischkenntnisse, um technische Dokumentationen zu lesen und sich mit internationalen Teams zu verständigen

Die Besetzung der Vollzeitstelle ist grundsätzlich in **Teilzeitform** (Job-Sharing) möglich. Bei der Funktionsübertragung auf zwei in Teilzeit beschäftigte Mitarbeitende können nach Absprache aller Beteiligten bestimmte Arbeitszeitmodelle festgelegt werden.

Die Stadtverwaltung Herne definiert sich als moderne Arbeitgeberin, die Chancengleichheit und die Vielfalt der Lebensentwürfe ihrer Mitarbeitenden fördert und dadurch Perspektiven schafft. Für ihr beispielhaftes Handeln wurde die Stadtverwaltung Herne 2025 zum dritten Mal in Folge mit dem Prädikat „Total E-Quality“ ausgezeichnet. Ihr erklärtes Ziel ist es, dass sich die Stadtgesellschaft auch in ihrer Belegschaft widerspiegelt.

Die Stadt Herne nimmt Ihre Bewerbung unabhängig von Ihrem Geschlecht, Ihrer kulturellen oder sozialen Herkunft, Religion, Weltanschauung und sexuellen Identität gerne entgegen.

Bewerbungen von Frauen sind ausdrücklich erwünscht. Sie werden bei gleicher Qualifikation im Rahmen der gesetzlichen Regelungen bevorzugt berücksichtigt.

Bewerbungen von Menschen mit Behinderung sind willkommen.

Werden auch Sie Teil des Teams und prägen zusammen mit rund 3.000 Mitarbeitenden die Zukunft der Stadt Herne.

Nutzen Sie dazu unser Online-Bewerbungsverfahren und bewerben sich ganz einfach auf unserer Homepage unter **www.herne.de/Rathaus/Stellen-und-Ausbildung/** bis zum **03. Dezember 2026.**

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Kontakt:

Als Ansprechperson steht Ihnen für inhaltliche Fragen die Abteilungsleitung Herr Wieczorek (**02323/16-2680)** zur Verfügung. Für verfahrenstechnische Fragen wenden Sie sich an Frau Springer vom Personaleinsatzmanagement (**02323/16-2581)**. Weitere Informationen zur Stadt Herne finden Sie im Internet unter www.herne.de.