

Stellvertretende Leitung Personal, Organisation (m/w/d)



Sie möchten Verantwortung übernehmen, Veränderungen begleiten und die Arbeitswelt aktiv mitgestalten? Als stellvertretende Leitung Personal, Organisation (m/w/d) übernehmen Sie eine Schlüsselrolle bei der Sicherstellung und Weiterentwicklung des Personalmanagements. Gemeinsam mit Ihrem Team gestalten Sie nachhaltige Personal- und Organisationsprozesse und schaffen die Rahmenbedingungen für eine zukunftsfähige Arbeitswelt in der Handwerkskammer für München und Oberbayern.



München



zum nächstmöglichen
Zeitpunkt



Vollzeit
(40,1 Std./Woche)



unbefristet

Ihre Aufgaben

- **Stellvertretende Leitung:** Sie unterstützen die strategische und operative Steuerung des Personalbereichs und vertreten die Abteilungsleitung. Mit Ihrer arbeitsrechtlichen Expertise beraten Sie die Leitung und setzen arbeitsrechtliche Maßnahmen gemeinsam um.
- **Personalverwaltung & Rechtssicherheit:** Sie stellen den reibungslosen Ablauf aller administrativen Personalprozesse einschließlich der Entgeltabrechnung sicher, beraten Führungskräfte in personalrelevanten Fragestellungen und gewährleisten die rechtskonforme Anwendung gesetzlicher, tariflicher und interner Regelungen
- **Personal- & Organisationsentwicklung:** Sie konzipieren und begleiten Maßnahmen der Personalentwicklung sowie zur Weiterentwicklung organisatorischer Strukturen.
- **Recruiting & Arbeitskultur:** Sie entwickeln und optimieren Strategien zur Gewinnung von Talenten und stärken eine motivierende Arbeitskultur.
- **Veränderungsmanagement:** Sie begleiten und steuern Veränderungsprozesse und treiben digitale HR-Lösungen voran.

Das bringen Sie mit

- **Qualifikation:** Abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium (Master oder vergleichbarer Abschluss) in Personalmanagement, Rechtswissenschaften oder in einer vergleichbaren, für die Tätigkeit einschlägige Fachrichtung.
- **Erfahrung:** Sie verfügen über mehrjährige Erfahrung im Personalwesen, idealerweise in einer Körperschaft des öffentlichen Rechts, sowie über Erfahrung in der Leitung und Entwicklung von Mitarbeitenden.
- **Arbeits- & Tarifrecht:** Sie haben fundierte Kenntnisse im Arbeits- und Tarifrecht, (idealerweise des TV-L) und die Expertise, personalrelevante Sachverhalte rechtssicher zu beurteilen sowie tarifliche und arbeitsrechtliche Regelungen sicher anzuwenden.
- **Konzeptionelle Stärke:** Sie analysieren Zusammenhänge ganzheitlich, entwickeln Lösungen und begleiten die Weiterentwicklung.
- **Soziale & kommunikative Kompetenz:** Sie überzeugen durch Kommunikationsstärke, souveränes Auftreten und die Fähigkeit, eine wertschätzende Arbeitskultur zu fördern.

Benefits



Flexible Arbeitszeiten



30 Tage Urlaub &
Gleittage



Individuelle
Weiterentwicklung



Arbeitgeberzulage &
Jahressonderzahlung



Fahrtkostenzuschuss



Betriebliche
Krankenversicherung



Mitarbeiter-Events



Betriebliche
Altersvorsorge