



Der Landkreis Ebersberg, mit knapp 150.000 Einwohnern, liegt im Osten Münchens. Wir beschäftigen rund 650 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und wachsen in einer der dynamischsten Regionen Deutschlands. Für die Abteilung **Gesundheitsamt** sucht der Landkreis Ebersberg **zum nächstmöglichen Zeitpunkt** eine/-n

Digitalisierungsmanager/-in (m/w/d)

Die Stelle ist unbefristet und in Vollzeit (derzeit 39 Wochenstunden) zu besetzen.

Ihr Aufgabenbereich:

- Digitale Weiterentwicklung und Optimierung von Geschäftsprozessen und Verwaltungsleistungen, auch im Rahmen des Modellprojekts zur Digitalisierungsförderung nach dem ÖGD-Pakt für unser Gesundheitsamt
- Analyse und Optimierung fachlicher Prozesse sowie Identifikation und Implementierung geeigneter digitaler Lösungen
- Leitung und Umsetzung verschiedenster IT- und Digitalisierungsprojekte im Gesundheitsamt sowie projektbezogen auch auf Ebene des gesamten Landratsamts – von der Konzeption bis zur Einführung, inkl. Ressourcen- und Budgetsteuerung
- Vorbereitung, Gestaltung und Begleitung von Veränderungsprozessen (Change-Management, Organisationsentwicklung, Rollout- und Akzeptanzmanagement)
- Schnittstellenfunktion zwischen IT, Externen und der Abteilung
- Projektbezogene Dokumentation sowie Erstellung von Berichten zum Fortschritt

Das bringen Sie mit:

- Verwaltungsfachwirt/-in (m/w/d) (BL II) oder Beamtin/-er (m/w/d) der dritten Qualifikationsebene, der Fachlaufbahn Verwaltung und Finanzen, fachlicher Schwerpunkt nichttechnischer Verwaltungsdienst oder ein abgeschlossenes Hochschulstudium im Bereich Informatik, Verwaltungsinformatik, Wirtschaftsinformatik oder eines gleichwertigen Studienganges (Diplom FH oder Bachelor) bzw. deren zeitnahe Abschluss
- Erfahrung in der Konzeption und Umsetzung von Digitalisierungs- und Transformationsprojekten sowie in der Entwicklung entsprechender Strategien
- Idealerweise Erfahrung in der Analyse, Modellierung und Optimierung von Geschäftsprozessen (z. B. BPMN 2.0)
- Erfahrung im Change-Management sowie in der Planung und Durchführung von Schulungen, Workshops und Maßnahmen zur Förderung der Nutzerakzeptanz wünschenswert
- Freude im Umgang mit Menschen, soziale Kompetenz sowie Durchsetzungs- und Konfliktfähigkeit
- Sicheres und freundliches Auftreten sowie ausgeprägte Dienstleistungsorientierung
- Sehr gute mündliche und schriftliche Ausdrucksfähigkeit

Wir bieten:

- ein selbstständiges, anspruchsvolles und abwechslungsreiches Aufgabengebiet
- Förderung der beruflichen Weiterentwicklung, z. B. durch sehr gute Fortbildungsmöglichkeiten, ein abwechslungsreiches Inhouse-Seminarprogramm, umfangreiche Angebote der Betriebsgemeinschaftspflege sowie ein attraktives Gesundheitsmanagement
- eine Großraumzulage München bei Beschäftigten i. H. v. derzeit monatlich 270 EUR und 50 EUR pro Kind. Teilzeitbeschäftigte erhalten die Zulage entsprechend anteilig.
- eine attraktive betriebliche Altersvorsorge, vermögenswirksame Leistungen sowie eine Jahressonderzahlung
- bei einer Vollzeitbeschäftigung Anspruch auf 30 Tage Jahresurlaub zuzüglich arbeitsfrei am 24.12. und 31.12.
- eine Eingruppierung bei Beschäftigten in Entgeltgruppe EG 9c TVöD bzw. Besoldung nach dem BayBesG bei Beamten

Die Vorstellungsgespräche in diesem Verfahren werden voraussichtlich in der 19. Kalenderwoche 2026 stattfinden.

Wir haben Ihr Interesse geweckt? Wir freuen uns auf Sie!

Bewerben Sie sich bitte hierzu **bis spätestens 30.04.2026**
über das Bewerberportal des Landratsamtes Ebersberg.

Für weitere Auskünfte und Fragen stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung.

Abteilungsleitung
Personalbetreuung

Frau Dr. Dame
Herr Joergens

Tel. 08092 823-363
Tel. 08092 823-676



Wir fördern familienbewusste Personalpolitik zur besseren Vereinbarkeit von Beruf und Familie und sind zertifiziert nach dem audit berufundfamilie.