



Der Landkreis Tübingen bietet erstklassige Zukunftsperspektiven und eine hohe Lebensqualität. Beste Voraussetzungen für Ihre berufliche Karriere in unserem modernen und dienstleistungsorientierten Landratsamt mit einem vielseitigen Aufgabenbereich.

Ihr Kontakt

Nähere Auskünfte erhalten Sie gerne von der Abteilungsleitung Frau Angelika Töpfer Tel. 07071 207- 1010

Weitere Informationen finden Sie auf www.kreis-tuebingen.de



**Haben wir Ihr Interesse geweckt?
Dann freuen wir uns!**

Bitte bewerben Sie sich bis spätestens 21.11.2025 direkt über unser Onlineportal.

Kennziffer 125/2025

Sachgebietsleitung Personalwesen und stellv. Abteilungsleitung (m/w/d)

Wir entwickeln uns weiter - mit Ihnen. Weil Sie für effiziente Prozesse sorgen, Wandel mitgestalten und Menschen für gemeinsame Ziele gewinnen. Willkommen in unserer Abteilung Personal und Organisation.

Ihre Aufgaben mit Gestaltungspotenzial:

- Fachliche und disziplinarische Führung von 8 Mitarbeitenden im Sachgebiet Personalwesen, Lohn und Gehalt
- Laufende konzeptionelle Weiterentwicklung des Sachgebiets
- Bearbeitung schwieriger Einzelfälle
- Ausarbeitung von Grundsatzangelegenheiten
- Beratung und Betreuung von Mitarbeitenden und Führungskräften bei personalrechtlichen Fragestellungen
- Werte vorleben und Commitment schaffen

Das bringen Sie mit:

- Abgeschlossenes Studium (Bachelor) im Bereich Public Management bzw. Abschluss als Diplom-Verwaltungswirt*in (FH)
- Kenntnisse in den Grundlagen des Arbeits-, Tarif- und Beamtenrechts
- Kooperativer, motivierender Führungsstil und Ergebnisorientierung
- Soziale Kompetenz, Empathie und Teamgeist

Das bieten wir Ihnen:



eine unbefristete Vollzeitstelle in Bes.Gr. A 13



ein verantwortungsvolles und vielfältiges Tätigkeitsfeld mit Gestaltungsmöglichkeiten in einem sehr kollegialen Arbeitsumfeld



ein Personalentwicklungskonzept mit umfassenden persönlichen Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten



Chancengleichheitsplan und Betriebliches Gesundheitsmanagement



sehr gute Rahmenbedingungen zur Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben, insbesondere durch flexible Arbeitszeitmodelle und die Möglichkeit von alternierendem Homeoffice



Zuschuss zum Job-Ticket und weitere Unterstützungen im Rahmen des Mobilitätsmanagements



einen attraktiven Arbeitsplatz in einer modernen Kreisverwaltung mit wertschätzender Unternehmenskultur

Schwerbehinderte oder gleichgestellte Bewerbende berücksichtigen wir nach den Zielsetzungen des Schwerbehindertenrechts.