



Der Landkreis Tübingen bietet erstklassige Zukunftsperspektiven und eine hohe Lebensqualität. Beste Voraussetzungen für Ihre berufliche Karriere in unserem modernen und dienstleistungsorientierten Landratsamt mit einem vielseitigen Aufgabenbereich.

Ihr Kontakt

Nähere Auskünfte erhalten Sie gerne von der Sachgebietsleitung, Frau Martina Lang, Tel. 07071 207-2170.

Weitere Informationen finden Sie auf www.kreis-tuebingen.de



Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann freuen wir uns!

Bitte bewerben Sie sich über unser




Bewerbungsportal

bis spätestens **09.12.2025** (Kennziffer 141/2025)

Das Landratsamt Tübingen sucht für seine Abteilung Jugend zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine*n

Sozialpädagog:in (m/w/d) für den Kriseninterventionsdienst








Der Kriseninterventionsdienst (KID) ist in der Abteilung Jugend zuständig für die fachliche Begleitung und Unterstützung des Allgemeinen Sozialen Dienst (ASD). Er unterstützt die Kolleg:innen u.a. im Vorfeld und in der Bearbeitung von Inobhutnahmen und Krisenunterbringungen. Dies betrifft v.a. Fälle nach § 8a SGB VIII (Schutzauftrag bei Kindeswohlgefährdung). Die kollegiale Beratung und Maßnahmenplanung erfolgt im Fachteam.

-  unbefristet, Vollzeit
-  Tübingen
-  S 14 TVöD SuE

Wir erwarten von Ihnen:

- Erfahrung in der Kinder- und Jugendhilfe, bevorzugt im Allgemeinen Sozialen Dienst (ASD) eines Jugendamtes
- Teamfähigkeit
- Standfestigkeit und hohe Flexibilität
- fundierte rechtliche Kenntnisse bzgl. des Aufgabengebietes
- wünschenswert sind Kenntnisse des systemischen Arbeitens oder andere Zusatzqualifikationen.

Wir bieten Ihnen:

-  eine unbefristete Vollzeitbeschäftigung S 14 TVöD SuE
-  ein Personalentwicklungskonzept mit umfassenden persönlichen Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten sowie Supervision
-  Chancengleichheitsplan und betriebliches Gesundheitsmanagement
-  sehr gute Rahmenbedingungen zur Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben, insbesondere flexible Arbeitszeitmodelle
-  einen attraktiven Arbeitsplatz in einer modernen Kreisverwaltung mit wertschätzender Unternehmenskultur
-  Zuschuss zum Jobticket und weitere Unterstützungen im Rahmen des Mobilitätsmanagements
-  Einarbeitung in einem erfahrenen Team

Schwerbehinderte oder gleichgestellte Bewerber*innen berücksichtigen wir nach den Zielsetzungen des Schwerbehindertenrechts.