



Der Landkreis Tübingen bietet erstklassige Zukunftsperspektiven und eine hohe Lebensqualität. Beste Voraussetzungen für Ihre berufliche Karriere in unserem modernen und dienstleistungsorientierten Landratsamt mit einem vielseitigen Aufgabenbereich.

Ihr Kontakt

Nähere Auskünfte erhalten Sie gerne von der stv. Abteilungsleiterin Frau Klaiber, Monika
Tel.: 07071 207-2183.

Weitere Informationen finden Sie auf
www.kreis-tuebingen.de



**Haben wir Ihr Interesse geweckt?
Dann freuen wir uns!**




Bitte bewerben Sie sich über unser

Bewerbungsportal

bis spätestens **30.01.2026** unter der
(Kennziffer 03/2026)

Das Landratsamt Tübingen sucht für seine Abteilung Jugend **zum 01.04.2026** eine

Sachgebietsleitung für die Unterhaltsvorschusskasse (m/w/d)

 unbefristet, Vollzeit
 Tübingen
 Bes.Gr. A 11/EG 10







Ihr Aufgabengebiet umfasst insbesondere:

- die Planung und Steuerung des Sachgebiets
- Dienst- und Fachaufsicht über 10 Mitarbeiter:innen
- Erarbeitung und Umsetzung verwaltungsrechtlicher Grundsatzfragen sowie gesetzlicher und verordneter Änderungen im Bereich Unterhaltsvorschuss und Unterhaltsrecht
- Mitwirkung in der Haushaltsplanung, Controlling sowie Abrechnung der Landesmittel
- Sachbearbeitung mit herausgehobener Sachbearbeitung einschließlich Bearbeitung von Widersprüchen und Gerichtsvertretungen

Wir erwarten von Ihnen:

- ein abgeschlossenes Studium als Bachelor of Arts – Public Management - bzw. Dipl. Verwaltungswirt/in (FH), Bachelor Allgemeine Finanzwirtschaft, Bachelor of Law, oder ein abgeschlossenes Studium der Rechtswissenschaften
- Teamfähigkeit und Durchsetzungsvermögen
- Belastbarkeit und Flexibilität
- umfassende Kenntnisse im Verwaltungs- und Sozialrecht
- Berufserfahrung in der öffentlichen Verwaltung sowie Leitungserfahrung sind von Vorteil

Wir bieten Ihnen:

- | | |
|---|---|
|  eine unbefristete Stelle mit einem Beschäftigungsverhältnis von 100% in Bes.Gr. A 11/EG 10 |  ein Personalentwicklungskonzept mit umfassenden persönlichen Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten |
|  sehr gute Rahmenbedingungen zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf, insbesondere flexible Arbeitszeitmodelle |  einen attraktiven Arbeitsplatz in einer modernen Kreisverwaltung mit wertschätzender Unternehmenskultur |
|  Chancengleichheitsplan und betriebliches Gesundheitsmanagement |  Zuschuss zum Jobticket |

Schwerbehinderte oder gleichgestellte Bewerber*innen berücksichtigen wir nach den Zielsetzungen des Schwerbehindertenrechts.