



Der Landkreis Tübingen bietet erstklassige Zukunftsperspektiven und eine hohe Lebensqualität. Beste Voraussetzungen für Ihre berufliche Karriere in unserem modernen und dienstleistungsorientierten Landratsamt mit einem vielseitigen Aufgabenbereich.

Willkommen im Team als

Fachkraft für den Allgemeinen Sozialen Dienst der Abteilung Jugend (m/w/d) Region Tübingen Stadt

Unsere gemeinsame Aufgabe ist es, Kinder zu schützen und jungen Menschen und ihren Familien beratend und mit individuellen Hilfsangeboten zur Seite zu stehen. Dafür setzen wir uns ein - mit Herz und Kopf, mit Empathie und Verstand. Sind Sie dabei? Dann bereichern Sie unser Team in der Region Tübingen Innenstadt.

Dieses Aufgabengebiet gestalten Sie:

- Sozialpädagogische Beratung und Unterstützung von Kindern, Jugendlichen und deren Familien gemäß SGB VIII
- Wahrnehmung des Schutzauftrages bei Kindeswohlgefährdung gemäß §8a SGB VIII
- Planung, Bewilligung, Begleitung und Steuerung von Hilfen mit individuellem Rechtsanspruch gemäß SGB VIII Beratung und Unterstützung junger Volljähriger
- Erstellung, Fortschreibung und Überprüfung des individuellen Hilfeplans zur Ausgestaltung und Durchführung der Hilfe gemäß §36 SGB VIII
- Mitwirkung in familiengerichtlichen Verfahren gemäß § 50 SGB VIII
- Zusammenarbeit mit den Kooperationspartnern

Sie bringen mit:

- ein abgeschlossenes Hochschulstudium (Bachelor oder FH-Diplom) in einem der folgenden Fächer, jeweils mit staatl. Anerkennung: Sozialpädagogik, Soziale Arbeit, Erziehung und Bildung im Kindesalter
- gute Kenntnisse im Sozialgesetzbuch (SGB) – Achtes Buch (VIII), Kinder- und Jugendhilfe
- wünschenswert sind Kenntnisse des systemischen Ansatzes oder andere Zusatzqualifikationen sowie Erfahrung in der Jugendhilfe/ASD
- Führerschein Klasse B

Wir bieten Ihnen:

- ein unbefristetes Beschäftigungsverhältnis in Entgeltgruppe S14 TVöD SuE mit einem Beschäftigungsumfang von 80% -100 %
- ein verantwortungsvolles und vielfältiges Tätigkeitsfeld mit Gestaltungsmöglichkeiten in einem sehr kollegialen Arbeitsumfeld
- ein Personalentwicklungskonzept mit umfassenden persönlichen Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Chancengleichheitsplan und Betriebliches Gesundheitsmanagement
- sehr gute Rahmenbedingungen zur Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben, insbesondere durch flexible Arbeitszeitmodelle und die Möglichkeit von alternierendem Homeoffice
- Zuschuss zum Job-Ticket und weitere Unterstützungen im Rahmen des Mobilitätsmanagements
- einen attraktiven Arbeitsplatz in einer modernen Kreisverwaltung mit wertschätzender Unternehmenskultur

Schwerbehinderte oder gleichgestellte Bewerbende berücksichtigen wir nach den Zielsetzungen des Schwerbehindertenrechts.

Ihr Kontakt

Nähere Auskünfte erhalten Sie gerne von der Sachgebietsleiterin Frau Lang,
Tel. 07071 207-2170

Weitere Informationen finden Sie auf www.kreis-tuebingen.de

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann freuen wir uns!

Bitte bewerben Sie sich direkt über unser Online-Portal <https://www.mein-check-in.de/kreis-tuebingen> bis spätestens **08.11.2026** unter der Kennziffer 104/2026.