

Sachgebietsleitung (m/w/d) Materielle Hilfen

Dienstort: Altdorf, ab Ende 2025 Essenbach
Anstellung: Vollzeit
Beginn: frühestmöglich

Befristung: unbefristet
Vergütung: EG 12 TVöD
Bewerbung: bis zum 06.07.2025

„Wohlfühlen mitten in Bayern“ - das gilt im **Landkreis Landshut** nicht nur für den Wohnort, sondern auch für den Landkreis als Arbeitgeber. Wir verstehen uns als kundenorientierter Dienstleister für die über 167.000 Einwohner in den 35 Städten, Märkten und Gemeinden des Landkreises Landshut.

Das Sachgebiet **Materielle Hilfen** im Kreisjugendamt Landshut setzt sich aus den Fachbereichen Wirtschaftliche Jugendhilfe sowie Beistandschaften/Beurkundungen/Unterhaltsvorschuss mit insgesamt 34 Mitarbeitern (m/w/d) zusammen.

Ihr Aufgabengebiet umfasst primär die operative sowie strategische **Sachgebietssteuerung** sowie direkte **Personalführung** des Teams „**Wirtschaftliche Jugendhilfe**“ mit derzeit 17 Mitarbeitern (m/w/d).

Die Stelle ist unbefristet in Vollzeit zu besetzen.

So können Sie bei uns etwas bewegen

Im Bereich der Sachgebietssteuerung:

- Umsetzungsgewährleistung rechtlicher / gesetzlicher Vorschriften gemäß Aufgabenzuordnung inklusive Budgetverantwortung für die Haushaltstillierung (Untergruppe Teilhaushalt „Jugendhilfe“)
- Aktive Unterstützung / Realisierung strategischer Ziele des Landratsamtes Landshut (Sachgebietsentwicklung)
- Sicherstellung effizienter / wirtschaftlicher Arbeitsprozessabläufe sachgebietszugeordneter Fachbereiche (Fachcontrolling)
- Fort-/ Weiterentwicklung sachgebietszugeordneter Fachbereiche, wie bspw. Jugendhilfeplanung mit Schwerpunkt: Wirtschaftliche Verwaltung und Jugendhilfe
- Vertretung (intern / extern) der sachgebietszugeordneten Fachbereiche in Kreisgremien, Fachtagungen, Facharbeitsgruppen, Kooperationstreffen, etc.

Im Rahmen der Personalführung:

- Sicherstellung der Einhaltung des Leitbildes des Landratsamtes Landshut
- Personalverantwortung für die sachgebietszugeordneten Mitarbeiterinnen (m/w/d) und Entscheidungsbefugnis / Beteiligung an Personalangelegenheiten (u.a. Nachbesetzung), sofern diese nicht nächsthöheren Organisationseinheiten vorbehalten sind
- Ansprechpartner (m/w/d) für die Personalstelle sowie für die sachgebietszugeordneten Mitarbeiter (m/w/d) und Führungskräfte (m/w/d) in fachlichen und personellen Angelegenheiten (z.B. Mitarbeitergespräche, Beurteilungen, Urlaubs-/ Fortbildungsge-nehmigung)
- Durchführung der Personalbemessung, Personalplanung sowie Personalgewinnung für das Sachgebiet, wie z.B. Mitwirkung bei Einstellungsverfahren, Arbeitsprozessbeschreibungen oder Bedarfsdeckungsplanung

Das bringen Sie mit

- Laufbahnbefähigung für die 3. Qualifikationsebene der Fachlaufbahn Verwaltung und Finanzen; eine erfolgreich abgeschlossene Ausbildung als Verwaltungsfachwirt (m/w/d) Fachprüfung II; oder ein abgeschlossenes vergleichbares Studium (z.B. Bachelor of Laws, 1. Juristisches Staatsexamen)
- einschlägige Berufserfahrung im Bereich der Kinder- und Jugendhilfe
- fundierte Rechtskenntnisse in den Sozialgesetzbüchern (Schwerpunkt SGB VIII), im Unterhaltsbereich sowie auf dem Gebiet des Haushalts- und Kassenrechts
- Entscheidungskompetenz im Kontext von Gesamtzusammenhängen zur sachlich begründeten Entscheidungsfindung
- im Idealfall Führungs- bzw. Leitungserfahrung
- konzeptionelle und strukturierte Arbeitsweise
- Fähigkeit zur Förderung von Motivation, Arbeitsfreude wie auch Engagement im Rahmen der Mitarbeiterführung
- Kommunikationsfähigkeit, insbesondere Erfahrung im Bereich Beratungs- bzw. Verhandlungsführung sowie Verhandlungsgeschick und sicheres Auftreten im politischen Kontext sowie gegenüber freien Trägern und öffentlichen Einrichtungen / Institutionen
- Führerschein Klasse B

Freuen Sie sich auf

- eine sinnstiftende Tätigkeit im öffentlichen Dienst sowie einen krisensicheren, regionalen und zukunftsorientierten Arbeitsplatz
- eine unbefristete Anstellung in Vollzeit
- eine leistungsgerechte Bezahlung nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst in der Entgeltgruppe 12 TVöD / A 13 Bay-BesG (bei Erfüllung der persönlichen Voraussetzungen)
- flexible Arbeitszeiten im Rahmen eines Gleitzeitmodells
- einen Zuschuss zum Deutschlandticket i. H. von 55 %
- weitere Benefits wie Mitarbeiterrabatte, Betriebliches Gesundheitsmanagement und vieles mehr
- modern ausgestattete Arbeitsplätze im neuen Landratsamt in Essenbach (Umzug für das 3. Quartal 2025 geplant)

Sind Sie interessiert?

Bei Fragen zur Stelle können Sie sich gerne an Herrn Weinzierl (Abteilungsleiter), Tel. 0871/408-4807 oder Frau Touati (Abteilungsleiterin), Tel. 0871/408-4870 wenden.

Wir freuen uns über Ihre Bewerbung bis spätestens 06.07.2025 über das Stellenportal des Landratsamtes Landshut (<https://www.landkreis-landshut.de/landratsamt/karriere-ausbildung>).