



Teamleitung (m/w/d) Kinder- und Jugendförderung

„Wohlfühlen mitten in Bayern“ - das gilt im **Landkreis Landshut** nicht nur für den Wohnort, sondern auch für den Landkreis als Arbeitgeber. Wir verstehen uns als kundenorientierter Dienstleister für die rund 162.000 Einwohner in den 35 Städten, Märkten und Gemeinden des Landkreises Landshut.

Als **Teamleitung** (m/w/d) für das Team Kinder- und Jugendförderung sind Sie für die Führung des Teams innerhalb des Sachgebiets Kinder-/Jugend- und Familienförderung im Kreisjugendamt Landshut zuständig. Das Team umfasst derzeit 11 Mitarbeiter (m/w/d) unterteilt in die Aufgabenbereiche Kommunale Kinder- und Jugendarbeit, Jugendsozialarbeit/JaS (Fachkoordination Jugendsozialarbeit an Schulen, Jugendsozialarbeit an Schulen, mobile soziale Arbeit an Schulen) sowie den Erzieherischen Kinder- und Jugendschutz.

Die Stelle ist unbefristet in Vollzeit zu besetzen.

Zu Ihren Aufgaben gehören

- Operative und strategische Leitung des Teams Kinder- und Jugendförderung (u. a. Klärung von fachspezifischen Einzel- und Grundsatzfragen, Besprechung von schwierigen Einzelfällen, Sicherstellung der Umsetzung von rechtlichen und gesetzlichen Vorschriften)
- Personalführung und -entwicklung eines engagierten Teams von derzeit 11 Mitarbeitern (m/w/d)
- Ansprechpartner (m/w/d) in personellen Angelegenheiten insb. Dienst- und Fachaufsicht ihres Teams
- Mitwirkung bei der Personalbemessung, Personalplanung und Personalgewinnung
- Aktive Zusammenarbeit/Netzwerkarbeit mit den an der offenen Kinder- und Jugendarbeit beteiligten Akteuren im Landkreis
- Mitwirkung an der Jugendhilfeplanung im Teilbereich der außerschulischen offenen Kinder- und Jugendarbeit
- Sachbearbeitende Tätigkeiten im Bereich Kinder- und Jugendförderung
 - Organisation einer kundenorientierten und zielgruppenspezifischen Jugendarbeit im Landkreis Landshut
 - Beratung und Begleitung der Kommunen, Gemeindejugendpfleger und Jugendbeauftragten im Landkreis Landshut
 - Bedarfserhebung und -planung vor Ort mit den jeweiligen Ansprechpartnern der Gemeinde
 - Planung und Durchführung von Projekten v.a. in den Bereichen der Demokratiebildung und der Partizipation Jugendlicher mit Netzwerkpartnern im Landkreis
 - Öffentlichkeitsarbeit im Bereich der kommunalen Jugendarbeit

Das bringen Sie mit

- Abgeschlossenes Studium als Dipl.-Sozialpädagoge (FH) (m/w/d), Sozialarbeiter B.A. (m/w/d) bzw. ein vergleichbares Studium mit entsprechenden Kenntnissen und Erfahrungen
- Zusatzausbildung zum kommunalen Jugendpfleger (m/w/d) oder Bereitschaft diesen zu erwerben
- Idealerweise erste Führungserfahrung
- Kenntnisse der rechtlichen, politischen und finanziellen Rahmenbedingungen im Bereich der Kinder- und Jugendhilfe sowie fundierte Kenntnisse des SGB VIII als auch korrespondierender Gesetze
- Organisations- und Planungskompetenz gepaart mit hoher Leistungsbereitschaft und Gestaltungswillen
- Ausgeprägte Empathie, kollegiale Führungskompetenz sowie integrative Fähigkeiten und hohe Teamfähigkeit
- Wertschätzende Kommunikation und die Fähigkeit Menschen zu motivieren
- Flexibilität, Offenheit und Reflexionsfähigkeit
- Sicheres Auftreten und Resilienz
- Ausgeprägte Sicherheit in der Anwendung gängiger PC-Software (MS-Office) und die Fähigkeit zum schnellen Erlernen neuer EDV-Anwendungen
- ein Nachweis über einen ausreichenden Impfschutz oder eine Immunität gegen Masern gem. §20 IfSG (vor Aufnahme der Tätigkeit vorzulegen)
- Führerschein Klasse B sowie Bereitschaft zur Teilnahme an Abend- und ggf. Wochenendterminen

Freuen Sie sich auf

- eine sinnstiftende Tätigkeit im öffentlichen Dienst sowie einen krisensicheren, regionalen und zukunftsorientierten Arbeitsplatz
- eine unbefristete Anstellung in Vollzeit (39 Std./Woche)
- eine leistungsgerechte Bezahlung nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst (TVöD-VKA) in der [Entgeltgruppe S 15](#) + SuE-Zulage und Regenerationstage (bei Erfüllung der persönlichen Voraussetzungen). Die Stufenzuordnung erfolgt gemäß den tariflichen Bestimmungen anhand einschlägiger Berufserfahrungen.
- flexible Arbeitszeiten im Rahmen eines Gleitzeitmodells bei Beachtung der Öffnungszeiten
- einen Zuschuss zum Deutschlandticket i. H. von 55 %
- weitere Benefits wie Betriebliche Altersvorsorge, Mitarbeitererrabatte, kostenlose Parkplätze, Kantine und Brotzeitverkauf, Betriebliches Gesundheitsmanagement und vieles mehr

Beim Landkreis Landshut ausgeschriebene Stellen sind grundsätzlich teilzeitfähig. Im Rahmen eines jeden Bewerbungsverfahrens wird geprüft, ob die Stelle im konkreten Fall mit Teilzeitkräften besetzt werden kann.

Bei Fragen zur Stelle können Sie sich gerne an Frau Deininger (Sachgebietsleitung), Tel. 08703/9073-5512, oder Frau Martin (Personalreferentin), Tel. 08703/9073-1240 wenden.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung **bis spätestens 16.08.2026** über das Stellenportal des Landratsamtes Landshut. (<https://www.landkreis-landshut.de/karriere/>).

