



Kommen Sie in unser Team als

Leitung (m/w/d) für das Sachgebiet L 43 – Hilfen in schwierigen Lebenslagen

(Vollzeit, ggf. Teilzeit; unbefristet)

Ihre Aufgaben:

- Personalverantwortung für ca. 20 Mitarbeitende
- Wahrnehmung von umfassenden Führungsaufgaben (Führung von Mitarbeitergesprächen, Beurteilungen, Planung, Zielsetzung, Organisation, Koordination und Innovation)
- Repräsentation des Landkreises nach außen
- Organisation und Koordinierung der Aufgaben (FQA, Betreuungsstelle, Hilfs- und Begleitsdienst für Menschen in Not, Pflegeberatung, Patientenverfügung, Vorsorgevollmacht)
- rechtliche Beurteilungen bezüglich Betreuungsrecht, Vorsorgevollmacht, Patientenverfügung, Hilfs- und Begleitsdienst für Menschen in Not (HBMN), FQA (vormals Heimaufsicht)
- Teilnahme an Begehungen und Koordinierung der Mitarbeitenden vor Ort im Rahmen der FQA
- fundierte und zielführende Beratungen im Seniorenpolitischen Gesamtkonzept, Umsetzung Aktionsplan Inklusion, Entstehung neuer Wohnformen, FQA sowie Beratung der Einrichtungen bei Gesetzesänderungen
- Zusammenarbeit mit anderen Behörden und Sachgebieten
- Netzwerk- und Öffentlichkeitsarbeit
- Mitgestaltung bei der Entwicklung strategischer Ziele für den Verantwortungsbereich des Sachgebiets und Entwicklung neuer Konzepte und Steuerungsinstrumente
- Zusammenarbeit mit den Verbänden der Wohlfahrtspflege, den Trägern von Pflegeeinrichtungen und weiteren gesellschaftlichen Institutionen und Einrichtungen
- Haushalts- und Budgetverantwortung, inklusive aller personellen, planerischen und finanziellen Angelegenheiten
- Vertretung der Landrätin bei Veranstaltungen, inklusive Vorbereitung von Grußworten
- Vorbereitung von Veranstaltungen
- Erstellung von Sitzungsvorlagen, Gremienarbeit
- Vertretung des Landkreises vor Gericht (z.B. bei Klagen)

Ihr Profil:

- Beamtin/Beamter der 3. Qualifikationsebene der Fachlaufbahn Verwaltung und Finanzen, Beschäftigtenlehrgang II, abgeschlossenes Studium der Sozialpädagogik oder eine ähnliche Qualifikation, ersatzweise eine vergleichbare Qualifikation in der Alten- oder Krankenpflege
- möglichst mehrjährige Berufserfahrung in der öffentlichen Verwaltung, idealerweise in der kommunalen Sozialverwaltung
- Führungskompetenz und Führungserfahrung, idealerweise mit einer größeren Leitungsspanne
- Rechts- und Fachkenntnisse im Verwaltungsrecht, insbesondere Sozialrecht (SGB I – XII) und Bürgerliches Gesetzbuch (BGB)
- Zielstrebigkeit, Verantwortungsbewusstsein und ausgeprägte Entscheidungsfreude
- Selbstständigkeit und Zuverlässigkeit

- hohes Maß an Fachkompetenz, Verhandlungs- und Organisationsgeschick, Einsatzbereitschaft, psychischer Belastbarkeit und Flexibilität
- hohe Sozialkompetenz (Konflikt- und Problemlösungsfähigkeit, Kommunikations- und Kooperationsfähigkeit)
- Erfassung von komplexen Sachverhalten und Zusammenhängen
- Herbeiführung von Problemlösungen
- ausgeprägte Kommunikations- und Motivationsfähigkeiten
- Einfühlungsvermögen und Empathie
- Standhaftigkeit und Engagement
- Vorbildfunktion
- ausgeprägtes Überzeugungs- und Durchsetzungsvermögen sowie eine entsprechende Zielsetzungs- und Zielerreichungskompetenz
- Fähigkeit, rechtliche Notwendigkeiten, wirtschaftliches Denken und sozialpolitische Herausforderungen abzuwägen, um zukunftssichere Entscheidungen zu treffen
- Innovationsfreude sowie Fähigkeit zur Teambildung und zur Teamführung
- sichere EDV-Kenntnisse (MS-Office)

Wir bieten Ihnen:

- einen zukunftsorientierten Arbeitsplatz in einem kollegialen und familienfreundlichen Umfeld
- eine interessante, vielseitige und anspruchsvolle Tätigkeit
- vielfältige Angebote zur Förderung der Vereinbarkeit von Beruf, Karriere und Familie
- leistungsgerechte Besoldung nach dem Bayerischen Besoldungsgesetz bzw. Vergütung nach dem TVöD
- eine flexible Arbeitszeitregelung, betriebliche Altersvorsorge sowie umfangreiche Fort-/Weiterbildungsangebote
- moderne Büro- und Empfangsräume mit einer hauseigenen Kantine, ein vergünstigtes Jobticket sowie die Möglichkeit des Fahrrad-Leasings per Entgeltumwandlung
- Firmenfitness mit Hansefit
- vergünstigte Mitarbeiterangebote über corporate benefits

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung mit aussagekräftigen Unterlagen an das Landratsamt Regensburg, Personalstelle, Altmühlstraße 3, 93059 Regensburg; bevorzugt über unser Bewerberportal www.landkreis-regensburg.de/Karriere. Bewerbungen per Email können aus EDV-Sicherheitsgründen nicht angenommen werden.

Die Gleichstellung von Frauen und Männern ist für uns selbstverständlich. Schwerbehinderte Bewerberinnen/Bewerber oder diesen Gleichgestellte werden bei gleicher Eignung und Befähigung bevorzugt berücksichtigt.

Bei fachlichen Rückfragen wenden Sie sich bitte an Frau Petra Haslbeck, Tel. 0941/4009-711; bei Fragen zum Bewerbungsprozess an Frau Kerstin Ebner, Tel. 0941/4009-669.

Bewerbungsschluss ist der 26.10.2025.

www.landkreis-regensburg.de

