

Kommen Sie in unser Team als

Sozialpädagogische Fachkraft (m/w/d) für die Jugendhilfe im Strafverfahren im Kreisjugendamt

(Teilzeit – ca. 19,5 Std./Wo.; befristet im Rahmen einer Elternzeitvertretung)

Ihre Aufgaben:

- Beratung, Begleitung und Unterstützung von Jugendlichen sowie Heranwachsenden und ihren Familien bei Strafanzeige und im Strafverfahren gem. § 52 SGB VIII
- Mitwirkung in Strafverfahren vor den Jugendgerichten gem. § 38 JGG, um die erzieherischen, sozialen und sonstigen im Hinblick auf die Ziele und Aufgaben der Jugendhilfe bedeutsamen Gesichtspunkte zur Geltung zu bringen
- Einschätzung, ob ein Absehen von der förmlichen Strafverfolgung im konkreten Fall sinnvoll erscheint, da geeignete erzieherische Leistungen der Jugendhilfe zur Verfügung stehen (Diversionsverfahren)
- Kooperation mit internen und externen Kooperationspartnern, insbesondere mit dem Sozialpädagogischen Fachdienst zur Einleitung einer geeigneten Jugendhilfe / Hilfe für junge Volljährige
- Prävention weiterer Straftaten der Jugendlichen und Heranwachsenden durch frühzeitige Unterstützung bei ihrer weiteren Entwicklung und Wiedereingliederung in die Gesellschaft
- Vermittlung, Überwachung und Kontrolle der vom Jugendgericht oder von der Staatsanwaltschaft erteilten Auflagen und Weisungen
- Vorbereitung der Entlassung / Mitwirkung bei der Wiedereingliederung im Falle von Untersuchungshaft, Strafhaft, Maßregelvollzug
- Netzwerkarbeit, Öffentlichkeitsarbeit

Ihr Profil:

- erfolgreich abgeschlossenes Studium der Sozialpädagogik bzw. Sozialen Arbeit (Diplom FH bzw. Bachelor) oder vergleichbares Studium
- einschlägige Berufserfahrung und fundierte Fachkenntnisse und Erfahrung in der Kinder- und Jugendhilfe von Vorteil
- selbstständiges Arbeiten und Organisationstalent
- Teamfähigkeit, sicheres Auftreten, Überzeugungs- und Durchsetzungsvermögen
- Verhandlungsgeschick, Kommunikations- und Kooperationsfähigkeit
- soziale Kompetenz und ein hohes Maß an Motivation, Flexibilität, Belastbarkeit und Einsatzbereitschaft
- sichere EDV-Kenntnisse (MS-Office)
- Fahrerlaubnis der Klasse B und Bereitschaft, bei Bedarf den eigenen Pkw dienstlich zu nutzen

Wir bieten Ihnen:

- einen zukunftsorientierten Arbeitsplatz in einem kollegialen und familienfreundlichen Umfeld
- eine interessante, vielfältige und anspruchsvolle Tätigkeit
- vielfältige Angebote zur Förderung der Vereinbarkeit von Beruf, Karriere und Familie
- leistungsgerechte Vergütung nach Entgeltgruppe S12 TVöD-SuE

- eine flexible Arbeitszeitregelung, betriebliche Altersvorsorge sowie ein umfangreiches Fort- und Weiterbildungsangebot
- moderne Büro- und Empfangsräume mit einer hauseigenen Kantine, ein vergünstigtes Jobticket sowie die Möglichkeit des Fahrrad-Leasings per Entgeltumwandlung
- Firmenfitness mit Hansefit
- vergünstigte Mitarbeiterangebote über corporate benefits

Die Stelle ist aufgrund Elternzeitvertretung zunächst befristet, allerdings mit hoher Wahrscheinlichkeit auf Verlängerung. Wir erörtern dies gerne im Gespräch.

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung mit aussagekräftigen Unterlagen an das Landratsamt Regensburg, Personalstelle, Altmühlstraße 3, 93059 Regensburg; bevorzugt über unser Bewerberportal www.landkreis-regensburg.de/Karriere. Bewerbungen per Email können aus EDV-Sicherheitsgründen nicht angenommen werden.

Die Gleichstellung von Frauen und Männern ist für uns selbstverständlich. Schwerbehinderte Bewerberinnen/Bewerber oder diesen gleichgestellte werden bei ansonsten gleicher Eignung und Befähigung bevorzugt berücksichtigt.

Bei fachlichen Rückfragen zur Stelle wenden Sie sich bitte an Frau Renate Klemm, Tel. 0941/4009-610; bei Fragen zum Bewerbungsprozess an Frau Kerstin Ebner, Tel. 0941/4009-669.

Bewerbungsschluss ist der 21.06.2026.

www.landkreis-regensburg.de

