

Kommen Sie in unser Team als

Leitung (m/w/d) der Abteilung Regionalentwicklung und Wirtschaft

(Vollzeit, ggf. vollzeitnahe Teilzeit; unbefristet)

Ihre Aufgaben:

- Leitung und Organisation der Abteilung
- Strategieentwicklung und Projektkonzeption für die Bereiche Tourismus, Wirtschaftsförderung (u.a. Wirtschaft 4.0, Digitalisierung, Cradle-to-Cradle, Smart-Region), Kreis- und Regionalentwicklung und -planung, Energie, Digitalisierung, Mobilität sowie Verkehrsentwicklung
- Netzwerkakteur/in – enge Zusammenarbeit mit Behörden, Kammern, Hochschulen, Verbänden, Förderstellen usw.
- Unternehmenspflege / Firmenkontakte /-information
- Sitzungsvorlagen und Stellungnahmen für den Kreistag und die zuständigen Ausschüsse
- Abwicklung der gesamten Öffentlichkeitsarbeit und Marketing
- Organisation von Veranstaltungen

Ihr Profil:

- abgeschlossenes Studium mit Diplom- oder Masterabschluss (bspw. Geografie, Soziologie oder Regionalentwicklung)
- mehrjährige Berufserfahrung
- Fachwissen in den Bereichen Wirtschaftsförderung, Regionalentwicklung und Veranstaltungsmanagement wünschenswert
- hohe Kompetenz und Erfahrung in Projektentwicklung und – management sowie sicherer Umgang mit entsprechender Software
- Kenntnisse im Bereich Unternehmensfinanzierung, Unternehmenssteuern, Abgaben, Bauplanungsrecht usw. wünschenswert
- Erfahrung in Gremienarbeit und sicheres Auftreten
- sehr gute Kenntnisse mit gängigen MS-Office Anwendungen, DMS, Kollaborationsplattformen und in Social Media
- Kommunikationstalent und gute Ausdrucksfähigkeit in Wort und Schrift
- unternehmerisches Denken und Handeln wünschenswert
- hohe Belastbarkeit und Flexibilität bei der Arbeitszeit (Wochenende)
- Eigeninitiative, Teamfähigkeit und Durchsetzungsvermögen
- visionäres und vernetztes Denken und Handeln, Innovationsfähigkeit sowie Zielstrebigkeit
- Freude am Umgang mit Menschen, kompetentes und freundliches Auftreten, gute Umgangsformen und Vortragssicherheit
- großes Interesse am aktuellen Geschehen (Wirtschaft, Politik)

Wir bieten Ihnen:

- einen zukunftsorientierten Arbeitsplatz in einem kollegialen und familienfreundlichen Umfeld
- eine interessante, vielfältige und anspruchsvolle Tätigkeit
- vielfältige Angebote zur Förderung der Vereinbarkeit von Beruf, Karriere und Familie
- leistungsgerechte Vergütung nach dem TVöD
- eine flexible Arbeitszeitregelung, betriebliche Altersvorsorge sowie ein umfangreiches Fort- und Weiterbildungsangebot
- Möglichkeit zur mobilen Arbeit nach Vereinbarung
- moderne Büro- und Empfangsräume mit einer hauseigenen Kantine, ein vergünstigtes Job-Ticket sowie die Möglichkeit des Fahrrad-Leasings per Entgeltumwandlung

- Firmenfitness mit Hansefit
- vergünstigte Mitarbeiterangebote über corporate benefits

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung mit aussagekräftigen Unterlagen an das Landratsamt Regensburg, Personalstelle, Altmühlstraße 3, 93059 Regensburg; bevorzugt über unser Bewerberportal www.landkreis-regensburg.de/Karriere. Bewerbungen per Email können aus EDV-Sicherheitsgründen nicht angenommen werden.

Die Gleichstellung von Frauen und Männern ist für uns selbstverständlich. Schwerbehinderte Bewerberinnen/Bewerber oder diesen Gleichgestellte werden bei gleicher Eignung und Befähigung bevorzugt berücksichtigt.

Bei fachlichen Rückfragen zur Stelle wenden Sie sich bitte an Herrn Maximilian Köckritz, Tel. 0941/4009-249; bei Fragen zum Bewerbungsprozess an Frau Kerstin Ebner, Tel. 0941/4009-669.

Bewerbungsschluss ist der 14.06.2026.

www.landkreis-regensburg.de

