

Staatl. anerkannte/r Dipl.-Sozialpädagoge/in (FH) oder Sozialpädagoge/in B.A. (m/w/d) bzw. Kindheitspädagoge/in

Ab sofort für die Jugendsozialarbeit an Schulen an

- **den Grundschulen Irlbach und Schierling sowie an der Mittelschule Hemau** (je mit 19,5 Std./Wo., unbefristet, ab sofort)
- **dem Sonderpädagogischen Förderzentrum Regenstein** (mit 39 Std./Wo.; teilbefristet*, ab sofort)
- **der Mittelschule Alteglofsheim** (mit 29,25 Std./Wo.; teilbefristet*, ab Oktober 2026)
- **der Grundschule Steinsberg-Eitlbrunn** (mit 19,5 Std./Wo., unbefristet, ab Januar 2027)

Ihre Aufgaben:

- Umsetzung der JaS-Konzeption
- Beratung und Unterstützung von Kindern, Jugendlichen und Eltern bei individuellen Problemstellungen sowie in Konflikt- und Krisensituationen
- eigenverantwortliche Entwicklung, Planung, Organisation und Durchführung von pädagogischen Maßnahmen, die speziell an den Bedarfen der Zielgruppe orientiert sind (Gruppenarbeiten, Projekten und Veranstaltungen)
- Zusammenarbeit mit der Schulleitung, dem Lehrerkollegium und schulischen Diensten, insbesondere bei der sozialen und kulturellen Integration sowie bei der individuellen Förderung der Schülerinnen und Schüler
- Kooperation mit örtlichen Trägern der öffentlichen Jugendhilfe und mit anderen auf dem Gebiet des Kinder- und Jugendschutzes tätigen Trägern
- Netzwerkarbeit, Öffentlichkeitsarbeit
- administrative Aufgaben und Dokumentation

Ihr Profil:

- abgeschlossenes Studium der Sozialpädagogik bzw. Sozialen Arbeit (Diplom FH bzw. Bachelor / Master) mit staatlicher Anerkennung; für den Einsatz an Grundschulen auch abgeschlossenes Studium der Kindheitspädagogik (Diplom FH bzw. Bachelor / Master) möglich
- fundierte Fachkenntnisse in der Kinder- und Jugendhilfe von Vorteil
- idealerweise Berufserfahrung in der Jugendsozialarbeit an Schulen
- selbstständiges und eigenverantwortliches Arbeiten, Organisationstalent
- Teamfähigkeit, sicheres Auftreten, Überzeugungs- und Durchsetzungsvermögen
- Verhandlungsgeschick, Kooperations- und Kommunikationsfähigkeit
- soziale Kompetenz und ein hohes Maß an Motivation, Flexibilität und Einsatzbereitschaft
- PC-Kenntnisse (MS-Office)
- Fahrerlaubnis der Klasse B und Bereitschaft, bei Bedarf den eigenen PKW dienstlich zu nutzen

Wir bieten Ihnen:

- einen zukunftsorientierten Arbeitsplatz in einem kollegialen und familienfreundlichen Umfeld
- eine interessante, vielfältige und anspruchsvolle Tätigkeit
- vielfältige Angebote zur Förderung der Vereinbarkeit von Beruf, Karriere und Familie
- leistungsgerechte Vergütung nach Entgeltgruppe S12 TVöD-SuE

- eine flexible Arbeitszeitregelung, betriebliche Altersvorsorge sowie ein umfangreiches Fort- und Weiterbildungsangebot
- moderne Büro- und Empfangsräume mit einer hauseigenen Kantine und ein vergünstigtes Job-Ticket sowie die Möglichkeit des Fahrrad-Leasings per Entgeltumwandlung
- Firmenfitness mit Hansefit
- vergünstigte Mitarbeiterangebote über corporate benefits

*Die Stelle ist im Grundverhältnis (Teilzeit 50%) unbefristet. Die darüberhinausgehenden Stunden bis hin zur Vollzeitbeschäftigung sind aufgrund von Elternzeitvertretung zunächst befristet mit der Option auf Übernahme in ein komplett unbefristetes Arbeitsverhältnis. Wir erörtern dies gerne im Gespräch.

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung mit aussagekräftigen Unterlagen an das Landratsamt Regensburg, Personalstelle, Altmühlstraße 3, 93059 Regensburg; bevorzugt über unser Bewerberportal www.landkreis-regensburg.de/Karriere. Bewerbungen per E-Mail können aus EDV-Sicherheitsgründen nicht angenommen werden.

Die Gleichstellung von Frauen und Männern ist für uns selbstverständlich. Schwerbehinderte Bewerberinnen/Bewerber oder diesen Gleichgestellte werden bei ansonsten gleicher Eignung und Befähigung bevorzugt berücksichtigt.

Bei fachlichen Rückfragen wenden Sie sich bitte an Frau Nadja Ateia-Jones, Tel. 0941/4009-805; bei Rückfragen zum Bewerbungsprozess an Frau Kerstin Ebner, Tel. 0941/4009-669.

Bewerbungsschluss ist der 13.09.2026.

www.landkreis-regensburg.de

