



Die Stadt Landshut sucht für das neu geplante Amt für Kindertagesbetreuung und Schulen zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine engagierte Führungspersönlichkeit, die mit Kompetenz und Erfahrung die Aufgabe der

Amtsleitung (w/m/d)

in Vollzeit wahrnimmt. Die Planstelle ist bewertet nach A 14 BayBesG bzw. vergleichbar EG 14 TVöD.

Das neue Amt für Kindertagesbetreuung und Schulen soll vorbehaltlich eines noch zu fassenden Beschlusses im Stadtrat die Aufgabe der strategischen Steuerung, Weiterentwicklung und Sicherung der kommunalen Bildungs- und Betreuungslandschaft übernehmen. Ziel ist es, ein bedarfsgerechtes, qualitativ hochwertiges und zukunftsorientiertes Angebot an Kinderbetreuungsplätzen sowie eine moderne Schulinfrastruktur unter Einhaltung der gesetzlichen Vorgaben und des vorgegebenen Budgetrahmens zu gewährleisten.

Ihre Aufgabenschwerpunkte im Wesentlichen:

- Verantwortung für die fachliche und organisatorische Leitung des Amtes für Kindertagesbetreuung und Schulen
- wertschätzende, kooperative und zielorientierte Personalführung von ca. 330 Mitarbeiter/innen im Innendienst sowie in Einrichtungen der Kindertagesbetreuung und schulischen Angeboten der Ganztagesbetreuung
- Schulentwicklungs- und Kitabedarfsplanung
- Koordination pädagogischer Konzeptionen und Standards in Einrichtungen
- Optimierung von Organisationsstrukturen im Amt zur Effizienzsteigerung und Digitalisierung der Verwaltungsprozesse
- Steuerung des Haushaltsbudgets- und Ressourcenmanagement
- konzeptionelle und strategische Ausrichtung des Amtes
- Vorbereitung politischer Entscheidungsprozesse
- Mitwirkung bei Neubau-, Sanierungs- und Erweiterungsmaßnahmen, Unterhalt der städt. Kinderbetreuungseinrichtungen und Schulen
- Netzwerk- und Gremienarbeit, insbesondere mit Schulleitungen, Schulamt und freien Trägern
- Vertretung des Amtes in politischen Gremien

Ihr Anforderungsprofil:

- Beschäftigter mit Abschluss als Verwaltungsfachwirt/in – BL II mit nachweislicher Eignung und Vorlage von Leistungsbewertungen und der Bereitschaft zur Qualifizierung für besonders verantwortungsvolle Aufgaben (QVA-BVS) **oder** erfolgreicher Abschluss der Prüfung für die 4. Qualifikationsebene der Fachlaufbahn Verwaltung und Finanzen (fachlicher Schwerpunkt nichttechnischer Verwaltungsdienst) bzw. Beamter/Beamtin der dritten Qualifikationsebene (Dipl. -Verwaltungswirt/-in) mit nachweislicher Eignung und Befähigung für die modulare Qualifizierung unter Vorlage der letzten periodischen Beurteilungen **oder** erfolgreich abgeschlossenes Hochschulstudium mit einschlägiger Berufserfahrung und fundierten rechtlichen Kenntnissen



- mehrjährige einschlägige Berufs- und Führungserfahrung in der öffentlichen Verwaltung, idealerweise im Bereich Jugendhilfe, Sozial- oder Schulverwaltung
- Fachkenntnisse im Kinderbetreuungsrecht (z.B. SGB VIII, BayKiBiG), im Schulrecht (z.B. BayEUG, Schulfiananzierung), Kommunalrecht, Haushaltsrecht, und im Förderrecht
- hohe Organisationskompetenz, Durchsetzungsvermögen und Eigeninitiative
- fundierte EDV-Kenntnisse
- Erfahrungen bei der Gestaltung von Veränderungsprozessen und in der Zusammenarbeit mit politischen Gremien von Vorteil

Persönlich überzeugen Sie durch Ihre Sozial- und Führungskompetenz, Ihre kommunikationsstarke Art und ein offenes und sicheres Auftreten. Zudem sind Sie engagiert und übernehmen gerne Verantwortung. Belastbarkeit, Entscheidungsfreude, Flexibilität sowie eine strukturierte Arbeitsweise runden Ihr Profil ab. Sie haben die Fähigkeit strategisch zu denken und können komplexe gesellschaftliche Entwicklungen erkennen und in kommunale Konzepte übersetzen.

Wir bieten:

- eine herausfordernde und verantwortungsvolle Führungsposition in einem abwechslungsreichen Aufgabengebiet mit umfassenden Gestaltungsmöglichkeiten für die Führung und Weiterentwicklung des Amtes mit einem engagierten Team und freundlichem Arbeitsklima
- die Möglichkeit den Aufbau und die Weiterentwicklung eines neuen Amtes maßgeblich mitzugestalten
- ein abwechslungsreiches Aufgabengebiet an der Schnittstelle von Stadtmarketing, Tourismus, Social Media und Veranstaltungsmanagement
- eine Vergütung je nach persönlicher Voraussetzung entsprechend TVöD bzw. BayBesG
- persönliche und fachliche Weiterentwicklung durch ein umfassendes Fortbildungsangebot
- Gesundheitsmanagement, Sportangebote sowie Teamaktivitäten
- einen wertschätzenden Umgang im Kollegen und Vorgesetztenkreis

Bei Interesse richten Sie bitte Ihre Bewerbung über das Online-Bewerberportal

bis spätestens 31.10.2026

an die Stadt Landshut.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung.

Als kommunaler und öffentlicher Arbeitgeber schätzen wir die Vielfalt unterschiedlicher persönlicher Eigenschaften. Daher freuen wir uns über alle Bewerbungen unabhängig der Herkunft, geschlechtlichen Identität, gesundheitlichen Einschränkungen, Religionszugehörigkeit oder der Wahl des partnerschaftlichen Lebensmodells.