



„One Health“ – dafür steht das Bayerische Landesamt für Gesundheit und Lebensmittelsicherheit (LGL) als interdisziplinäre, wissenschaftliche Fachbehörde. Denn die Gesundheit umfasst viele Aspekte – so liefern nur gesunde Tiere gesunde Lebensmittel, und nur eine gesunde Umwelt ermöglicht körperliches, geistiges und soziales Wohlergehen.

Gemeinsam mit Kolleginnen und Kollegen aus der Lebensmittelchemie, der Human- und Veterinärmedizin sowie weiteren (natur-)wissenschaftlichen Disziplinen und der Verwaltung arbeiten wir für die Gesundheit von Mensch und Tier und damit für einen modernen Gesundheits- und Verbraucherschutz in Bayern. Unterstützen Sie uns hierbei an einem unserer zahlreichen Standorte!

Das Sachgebiet AP5 „Produktsicherheit“ sucht in **München** zum nächstmöglichen Zeitpunkt einen

### Prüfingenieur (m/w/d)

**Elektroingenieur (m/w/d) (Bachelor / Diplom [FH]) oder gleichwertige Qualifikation**  
Kennziffer 24127

Sie möchten einen Beitrag zur Schaffung einer sicheren Arbeitswelt leisten und suchen eine alternative und sinnvolle Tätigkeit zu Ihrem bisherigen Ingenieuralltag?

Sie haben Freude an neuen Herausforderungen und arbeiten gerne in multidisziplinären Teams?

Dann passen Sie zu uns, denn all dies ist im Landesinstitut arbeits- und umweltbezogener Gesundheitsschutz und Produktsicherheit (AP) möglich.

#### VIELSEITIGE AUFGABEN, DIE SIE HERAUSFORDERN

- Prüfung der elektrischen Sicherheit von Produkten
- Prüfung der Energieeffizienz von Elektroprodukten
- Entwicklung von Prüfstrategien für Elektroprodukte

#### EIN LEBENS-LAUF, DER UNS ÜBERZEUGT

- Erfolgreich abgeschlossenes Studium (Bachelor / Diplom [FH]) als Elektroingenieur (m/w/d) oder gleichwertige Qualifikation
- Befähigung zur Elektrofachkraft (m/w/d) nach DIN VDE 0105-100 wünschenswert
- Einschlägige Erfahrung in der Zusammenarbeit mit anderen Behörden der Staats- oder Kommunalverwaltung (z.B. Ministerien, Landratsämter, Regierungen) in allen Angelegenheiten des Prüfwesens bei Prüfungen auf der Grundlage von ProdSG und ENPC / ENWG
- Bereitschaft zur Durchführung von Dienstreisen
- Gute sprachliche Ausdruckssicherheit in Wort und Schrift (umfassende Deutschkenntnisse [mindestens Sprachniveau B2 nach GER])
- Sehr gute EDV-Kenntnisse (MS-Office-Anwendungen, Bereitschaft zur Einarbeitung in behörden-spezifische Software)
- Ausgeprägtes Organisationsgeschick sowie ein hohes Integrations- und Durchsetzungsvermögen
- Überdurchschnittliche Teamfähigkeit sowie Kooperations-, Motivations- und Kommunikationsfähigkeit
- Eigeninitiative und Freude am selbstständigen Arbeiten
- Hohe Flexibilität
- Besonnenheit und Umsicht, auch in zeitkritischen Situationen
- Interkulturelle Kompetenz

#### EIN UMFELD, DAS SIE BEGEISTERT



#### BESCHÄFTIGUNGSVERHÄLTNIS / BEWERTUNG

Die Einstellung erfolgt im Wege eines unbefristeten tarifrechtlichen Arbeitsverhältnisses. Die Vergütung richtet sich nach den Regelungen des TV-L. Die beabsichtigte Eingruppierung erfolgt je nach Qualifikation und persönlichen Voraussetzungen bis zur Entgeltgruppe E 11. Perspektivisch besteht bei Erfüllung der persönlichen Voraussetzungen die Möglichkeit der Prüfung einer Übernahme in ein Beamtenverhältnis. Für bereits verbeamtete Personen ist eine Übernahme bis Besoldungsgruppe A 11 möglich.

Nähere Informationen zur Vergütung für Tarifbeschäftigte finden Sie unter <https://oeffentlicher-dienst.info/tv-l/allg/> und für Beamtinnen und Beamte unter <https://oeffentlicher-dienst.info/beamte/by/>.

#### BEWERBUNG

Wenn wir Ihr Interesse geweckt haben, dann bewerben Sie sich gerne bis zum **29.08.2024** über unser Online-bewerbungsportal auf <https://lgl-bayern-karriereportal.mein-check-in.de/list>. Weitere Informationen zum Bewerbungsverfahren, die Bestandteil dieser Ausschreibung sind, finden Sie ebenfalls auf unserer **Website**.

**HIER BEWERBEN**

Wir freuen uns auf Sie!

#### IHRE ANSPRECHPERSONEN

Für Fragen stehen Ihnen Frau Geßler, Tel. 09131 6808-4143, und Herr Wolf, Tel. 09131 6808-4160, gerne zur Verfügung.

Die geschlechterspezifische Verwendung eines Stellentitels hat keinerlei Einfluss auf die tatsächliche Auswahl für die Position. Chancengleichheit, Inklusion, Akzeptanz von Unterschieden und gegenseitige Wertschätzung werden bei uns großgeschrieben. Allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern (m/w/d) bringen wir jederzeit Wertschätzung und Respekt entgegen – unabhängig von Geschlecht, Nationalität, ethnischer Herkunft, Religion oder Weltanschauung, Behinderung, Alter sowie sexueller Orientierung und Identität. Das LGL fördert, ganz im Sinne des Freistaats Bayern als Dienstherr und Arbeitgeber, aktiv die Gleichstellung aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter (m/w/d). Alle unsere Stellen sind grundsätzlich teilzeittauglich, soweit durch Jobsharing die Wahrnehmung der beschriebenen Aufgaben gewährleistet ist. Wir begrüßen Bewerbungen von Frauen und Männern besonders dann, wenn es sich um Bereiche unseres Amtes handelt, in denen sie bislang noch in erheblicher geringer Zahl beschäftigt sind. In Bereichen, in denen Frauen in erheblicher geringer Zahl beschäftigt sind als Männer, werden Frauen besonders aufgefordert, sich zu bewerben (Art. 7 Abs. 3 BayGlG). Auch die Inklusion von (schwer-)behinderten Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern (m/w/d) ist uns ein großes Anliegen. Bereits jetzt arbeiten bei uns mehr Schwerbehinderte als gesetzlich vorgeschrieben. Sie werden bei im Wesentlichen gleicher Eignung bei der Auswahl bevorzugt berücksichtigt. Am LGL begreifen wir Diversität als Bereicherung, daher begrüßen wir selbstverständlich Bewerbungen von Menschen sämtlicher Nationalitäten.