



„One Health“ – dafür steht das Bayerische Landesamt für Gesundheit und Lebensmittelsicherheit (LGL) als interdisziplinäre, wissenschaftliche Fachbehörde. Denn die Gesundheit umfasst viele Aspekte – so liefern nur gesunde Tiere gesunde Lebensmittel, und nur eine gesunde Umwelt ermöglicht körperliches, geistiges und soziales Wohlergehen.

Gemeinsam mit Kolleginnen und Kollegen aus der Lebensmittelchemie, der Human- und Veterinärmedizin sowie weiteren (natur-)wissenschaftlichen Disziplinen und der Verwaltung arbeiten wir für die Gesundheit von Mensch und Tier und damit für einen modernen Gesundheits- und Verbraucherschutz in Bayern. Unterstützen Sie uns hierbei an einem unserer zahlreichen Standorte!

Das Sachgebiet GP2 „Digitalisierung und Qualitätssicherung im öffentlichen Gesundheitsdienst“ sucht in **München** oder **Bad Kissingen** zum nächstmöglichen Zeitpunkt einen

Junior-Projektmanager (m/w/d) für IT- und Digitalisierungsprojekte

Kennziffer 25142

Sie möchten aktiv zur Modernisierung des Öffentlichen Gesundheitsdienstes (ÖGD) im Bereich der digitalen Gesundheitsverwaltung beitragen?

Sie suchen eine sinnvolle Tätigkeit, in der Sie Ihre Erfahrung einbringen und Ihr Wissen anwenden und ausbauen können?

Sie haben Freude an neuen Herausforderungen, lösen gerne Probleme mit innovativen Technologien und arbeiten gerne in multidisziplinären Teams?

Dann sind Sie bei uns genau richtig! Im Sachgebiet „Digitalisierung und Qualitätssicherung im Öffentlichen Gesundheitsdienst (ÖGD)“ am Landesamt für Gesundheit und Lebensmittelsicherheit bieten wir Ihnen die Möglichkeit, an einem evidenzbasierten ÖGD mitzuwirken. Unser Fokus liegt auf der Einführung effizienter Verwaltungsstrukturen und auf der digitalen Datenübermittlung zur Optimierung des Gesundheitswesens.

VIELSEITIGE AUFGABEN, DIE SIE HERAUSFORDERN

- Sie unterstützen das Sachgebiet beim Projekt- und Prozessmanagement im Rahmen der Einführung neuer IT-Anwendungen im ÖGD sowie bei der Pilotierung, dem Rollout und der Weiterentwicklung des ÖGD-

Bürgerportals gesundheitsamt.bayern.

- Sie wirken mit bei der Erstellung und Umsetzung von Prozessanforderungen der IT-Anwendungen, beispielsweise erstellen Sie Erhebungen und Abfragen, führen diese durch und nehmen deren Auswertung und Aufbereitung vor.
- Sie begleiten die organisatorische und technische Umsetzung der Projektpläne im Sachgebiet.
- Sie kümmern sich um die Erstellung und Umsetzung von Kostenplänen sowie um fristgerechte Rechnungsfreigaben und Budgetmeldungen.
- Sie unterstützen das Projektbüro (PMO) beim übergreifenden Projektmanagement und helfen mit, die Einhaltung von Projektrichtlinien und Förderleitfäden u. Ä. sicherzustellen (z. B. durch Berichte und Verwendungsnachweise).
- Sie betreuen die Geschäftsstelle des Lenkungskeises Digitalisierung am LGL inklusive der Vor- und Nachbereitung von Sitzungen, Koordination von Abläufen sowie Erstellung von Unterlagen.
- Sie vernetzen sich proaktiv mit Vertretern und Vertreterinnen anderer Behörden (z. B. IT-Vertretern und -Vertreterinnen von Regierungen, Gesundheitsämtern, des IT-Dienstleistungszentrums, des LSI wie auch der gematik).
- Sie erstellen regelmäßig Unterlagen und Präsentationen (Protokolle, technische Unterlagen, Risikoanalysen, Ausschreibungsunterlagen etc.).
- Sie unterstützen die Organisation und Koordination des Schulungsmanagements der einzelnen Angebote des LGLs.
- Sie wirken mit bei der Erstellung von Schulungsunterlagen und führen auch eigenständig kleinere Schulungen durch.
- Sie planen und organisieren eigenständig die Teamtage, übernehmen die inhaltliche Vorbereitung sowie die logistische Koordination und stellen einen reibungslosen Ablauf sicher.
- Sie arbeiten mit beim First-Level-Support, sowohl technisch (Nutzeradministration) als auch organisatorisch und fachlich.
- Gelegentliche Vor-Ort-Einsätze bei den Fachbehörden zusammen mit den IT-Teams runden Ihren Alltag ab.

EIN LEBENS LAUF, DER UNS ÜBERZEUGT

Berufliche Anforderungen

- Sie verfügen über ein erfolgreich abgeschlossenes Studium (Bachelor, Diplom [FH] oder vergleichbar) der Fachrichtung Informatik, Wirtschaftsinformatik, Gesundheitswissenschaften oder Wirtschaftswissenschaften bzw. über eine gleichwertige Qualifikation.

Von Vorteil

- Vorerfahrung im Öffentlichen Gesundheitsdienst, als Berater (m/w/d) im Gesundheitssektor oder in Projekten der digitalen Transformation
- Ausgeprägte technische Affinität sowie die Bereitschaft, sich in neue IT-Systeme und Technologien schnell einzuarbeiten
- Erfahrung im Projektmanagement von IT-Projekten (klassisch und/oder agil)
- Kenntnisse im Anforderungsmanagement mit heterogenen Fachbehörden, idealerweise im Rahmen von Digitalisierungsprojekten
- Erfahrung in der Nutzung von Workflow-Systemen wie E-Akte, Ticketsystemen oder Collaborationstools
- Grundlegendes Verständnis von IT-Netzwerken, Netzwerkarchitekturen und Sicherheitskomponenten (z. B. VPN-Technologien, Firewalls und Router / Switches)
- Erfahrung in der Zusammenarbeit mit unterschiedlichen Organisationen, Verwaltungseinheiten und externen Partnern
- Sicherer Umgang mit den gängigen Microsoft-Office-Anwendungen, insbesondere Excel (z. B. Pivot-Tabellen und komplexe Formeln) sowie Access (z. B. Datenbankabfragen und einfache Automatisierungen)

Persönliche Voraussetzungen

- Sehr gute Kommunikations- und Organisationsfähigkeit
- Teamfähigkeit
- Strukturierte und eigenständige Arbeitsweise
- Sorgfalt, Gewissenhaftigkeit und Zuverlässigkeit

- Leistungs- und Verantwortungsbereitschaft sowie Eigeninitiative
- Einsatzfreude und Belastbarkeit
- Freundliches, selbstsicheres und entschlossenes Auftreten
- Sehr gute schriftliche und mündliche Ausdrucksfähigkeit
- Führerschein der Klasse B und generelle Fahrtauglichkeit
- Bereitschaft zu Dienstreisen
- Umfassende Deutschkenntnisse (mindestens Sprachniveau B2 nach GER)

EIN UMFELD, DAS SIE BEGEISTERT



Flexible Arbeitszeiten



Behördliches
Gesundheitsmanagement



Vereinbarkeit von Familie
und Beruf



30 Tage Urlaub plus
Heiligabend und Silvester
arbeitsfrei



Betriebliche Alters-
vorsorge



Jahressonderzahlung



Vermögenswirksame
Leistungen



Fort- und Weiterbildungs-
akademie Inhouse



Sicherer Arbeitsplatz



Ideenmanagement



Mitarbeiter-
vergünstigungen



Mitarbeiter-
veranstaltungen
(Sommerfest, Betriebs-
ausflug etc.)



JobBike Bayern
(Fahrradleasing)



Mobiles Arbeiten

BESCHÄFTIGUNGSVERHÄLTNIS / BEWERTUNG

Die Einstellung erfolgt bei Vorliegen der persönlichen Voraussetzungen im Beamtenverhältnis. Für externe Bewerber (m/w/d) besteht die Möglichkeit einer Übernahme entsprechend ihrer bisherigen Besoldungsgruppe bis A 10. Alternativ erfolgt die Einstellung im Wege eines unbefristeten tarifrechtlichen Arbeitsverhältnisses. Die Vergütung richtet sich nach den Regelungen des TV-L. Die beabsichtigte Eingruppierung erfolgt je nach Qualifikation und persönlichen Voraussetzungen in Entgeltgruppe E 9b. Perspektivisch sind Entwicklungsmöglichkeiten nach E 10 gegeben.

Nähere Informationen zur Vergütung für Tarifbeschäftigte finden Sie unter <https://oeffentlicher-dienst.info/tv-l/allg/> und für Beamte und Beamtinnen unter <https://oeffentlicher-dienst.info/beamte/by/>.

BEWERBUNG

Wenn wir Ihr Interesse geweckt haben, dann bewerben Sie sich gerne bis zum **18.11.2025** über unser Onlinebewerbungsportal auf <https://lgl-bayern-karriereportal.mein-check-in.de/list>. Weitere Informationen zum Bewerbungsverfahren, die Bestandteil dieser Ausschreibung sind, finden Sie ebenfalls auf unserer **Website**.



HIER BEWERBEN

Wir freuen uns auf Sie!

IHRE ANSPRECHPERSON

Für Fragen steht Ihnen Frau Vohberger, Tel. 09131 6808-5772, gerne zur Verfügung.

Die geschlechterspezifische Verwendung eines Stellentitels hat keinerlei Einfluss auf die tatsächliche Auswahl für die Position. Chancengleichheit, Inklusion, Akzeptanz von Unterschieden und gegenseitige Wertschätzung werden bei uns großgeschrieben. Allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern (m/w/d) bringen wir jederzeit Wertschätzung und Respekt entgegen – unabhängig von Geschlecht, Nationalität, ethnischer Herkunft, Religion oder Weltanschauung, Behinderung, Alter sowie sexueller Orientierung und Identität. Das LGL fördert, ganz im Sinne des Freistaats Bayern als Dienstherr und Arbeitgeber, aktiv die Gleichstellung aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter (m/w/d). Alle unsere Stellen sind grundsätzlich teilzeitfähig, soweit durch Jobsharing die Wahrnehmung der beschriebenen Aufgaben gewährleistet ist. Wir begrüßen Bewerbungen von Frauen und Männern besonders dann, wenn es sich um Bereiche unseres Amtes handelt, in denen sie bislang noch in erheblich geringerer Zahl beschäftigt sind. In Bereichen, in denen Frauen in erheblich geringerer Zahl beschäftigt sind als Männer, werden Frauen besonders aufgefordert, sich zu bewerben (Art. 7 Abs. 3 BayGIG). Auch die Inklusion von (schwer-)behinderten Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern (m/w/d) ist uns ein großes Anliegen. Bereits jetzt arbeiten bei uns mehr Schwerbehinderte als gesetzlich vorgeschrieben. Sie werden bei im Wesentlichen gleicher Eignung bei der Auswahl bevorzugt berücksichtigt. Am LGL begreifen wir Diversität als Bereicherung, daher begrüßen wir selbstverständlich Bewerbungen von Menschen sämtlicher Nationalitäten.

The logo of the Bayerisches Landesamt für Gesundheit und Lebensmittelsicherheit (LGL) consists of the letters 'LGL' in a bold, blue, sans-serif font. The letters are slightly stylized, with the 'L' and 'G' being larger and more prominent than the 'L'.

**Bayerisches Landesamt für
Gesundheit und Lebensmittelsicherheit**
Z2 – Personalwesen
Eggenreuther Weg 43 | 91058 Erlangen
www.lgl.bayern.de

The logo for 'Familienpakt Bayern' features a large, stylized blue ampersand (&) to the left of the text 'Familienpakt Bayern' in a blue, sans-serif font.The logo for 'Mitglied im Erfolgsfaktor Familie' is a small, rectangular badge. It has a white background with a red border. The text 'Mitglied im' is in red, 'ERFOLGSFAKTOR' is in black, and 'FAMILIE' is in large, bold, black letters. Below 'FAMILIE' is the text 'Unternehmensnetzwerk' in a smaller, red font.