



„One Health“ – dafür steht das Bayerische Landesamt für Gesundheit und Lebensmittelsicherheit (LGL) als interdisziplinäre, wissenschaftliche Fachbehörde. Denn die Gesundheit umfasst viele Aspekte – so liefern nur gesunde Tiere gesunde Lebensmittel und nur eine gesunde Umwelt ermöglicht körperliches, geistiges und soziales Wohlergehen.

Gemeinsam mit Kolleginnen und Kollegen aus der Lebensmittelchemie, der Human- und Veterinärmedizin sowie weiteren (natur)wissenschaftlichen Disziplinen und der Verwaltung arbeiten wir für die Gesundheit von Mensch und Tier und damit für einen modernen Gesundheits- und Verbraucherschutz in Bayern. Unterstützen Sie uns hierbei an einem unserer zahlreichen Standorte!

Das Sachgebiet PL3 „Betriebs- und Produktionshygiene, Betriebskontrollen, Dachstelle Export, Kontaktstelle Internethandel“ sucht in **Würzburg** zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine/n

Weinkontrollleurin / Weinkontrollleur (m/w/d)

Kennziffer 2619

Das Landesinstitut Planung und Lenkung Lebensmittelsicherheit (PL), in welchem die Stelle verortet ist, ist in verschiedensten Bereichen unterstützend tätig für die Behörden des gesundheitlichen Verbraucherschutzes in Bayern und nimmt zahlreiche bayernweite Aufgaben im Auftrag des Bayerischen Staatsministeriums für Umwelt und Verbraucherschutz (StMUV) wahr. Die Aufgaben reichen von der bayerischen Kontaktstelle für die EU-Schnellwarnsysteme, Amtshilfverfahren und Lebensmittelbetrug, Rechts- und Grundsatzfragen, der Fachgruppe Zoonosen, Krisenmanagement, bayernweite Kontrollaktivitäten bei der Überprüfung von Lebensmittelbetrieben und TIZIAN über die Durchführung von Betriebskontrollen bis zur fachlichen Beratung der Veterinär- und Lebensmittelüberwachungsbehörden.

Die Stelle bietet die Möglichkeit einer spannenden und herausfordernden Tätigkeit im Bereich des gesundheitlichen Verbraucherschutzes. Sie arbeiten in einem interdisziplinären Umfeld und sind Teil eines engagierten Teams. Fortbildungsmöglichkeiten und Entwicklungsperspektiven sind gegeben.

VIELSEITIGE AUFGABEN, DIE SIE HERAUSFORDERN

- Planung und Durchführung der Kontrolle von Betrieben, insbesondere Weinbaubetrieben, Kellereien, Sektkellereien und Handelsbetrieben nach den einschlägigen weinrechtlichen Bestimmungen
- Überprüfung der Herstellung, Behandlung, Abfüllung und Vermarktung von Wein und weinähnlichen Erzeugnissen

- Ausarbeitung fachlicher Stellungnahmen zu den Betriebskontrollen
- Bearbeitung weinrechtlicher und technologischer Fragestellungen
- Fachliche Beratung der Lebensmittelüberwachungsbehörden
- Mitarbeit und Durchführung von sensorischen Prüfungen
- Überprüfung der EDV-gestützten Weinbuchführung
- Erstellung von Kontrollkonzepten für die Lebensmittelüberwachung
- Mitwirkung bei der Aus-, Fort- und Weiterbildung der Lebensmittelchemikerinnen und -chemiker sowie des Lebensmittelüberwachungspersonals
- Mitarbeit in Landes-, Bundes- und EU-Gremien

EIN LEBENSLAUF, DER UNS ÜBERZEUGT

- Abgeschlossenes Studium des Weinbaus bzw. der Getränketechnologie (Diplom-Ingenieur/in [m/w/d] [FH] bzw. Bachelor of Science) oder gleichwertige Qualifikation
- Fundierte Kenntnisse im Bereich des nationalen und europäischen Weinrechts und der Weinbuchführung
- Kenntnisse in der Beurteilung von Weinbereitungsverfahren und kellerwirtschaftlichen Abläufen
- Kenntnisse in der sensorischen Beurteilung von Erzeugnissen des Weinrechts
- Teamfähige und verantwortungsbewusste Persönlichkeit, Organisationstalent und selbstständige sowie sorgfältige Arbeitsweise
- Souveränität in herausfordernden Kontrollsituationen
- Gute schriftliche und mündliche Ausdrucksfähigkeit zur Erstellung von Berichten und zur Kommunikation mit Behörden und Betrieben (umfassende Deutschkenntnisse [mindestens Sprachniveau B2 nach GER])
- Gute EDV-Kenntnisse
- Führerschein der Klasse B und generelle Fahrtauglichkeit
- Berufserfahrung in der Weinbranche ist wünschenswert

EIN UMFELD, DAS SIE BEGEISTERT



Flexible Arbeitszeiten



Behördliches
Gesundheitsmanagement



Vereinbarkeit von Familie
und Beruf



30 Tage Urlaub plus
Heiligabend und Silvester
arbeitsfrei



Betriebliche Alters-
vorsorge



Jahressonderzahlung



Vermögenswirksame
Leistungen



Fort- und Weiterbildungs-
akademie Inhouse



Sicherer Arbeitsplatz



Ideenmanagement



Mobiles Arbeiten



Mitarbeiter-
vergünstigungen



Mitarbeiter-
veranstaltungen
(Sommerfest, Betriebs-
ausflug etc.)



Kostenfreie Park-
möglichkeit

BESCHÄFTIGUNGSVERHÄLTNIS / BEWERTUNG

Die Einstellung erfolgt zunächst im Wege eines bis zum 31.07.2027 befristeten tarifrechtlichen Arbeitsverhältnisses. Eine sich anschließende befristete Verlängerung des Arbeitsverhältnisses wird bei Bewährung angestrebt und ist abhängig von den organisatorischen Rahmenbedingungen. Die Vergütung richtet sich nach den Regelungen des TV-L. Die beabsichtigte Eingruppierung erfolgt je nach Qualifikation und persönlichen Voraussetzungen von Entgeltgruppe E 9b bis zur Entgeltgruppe E 10.

Nähere Informationen zur Vergütung finden Sie unter <https://oeffentlicher-dienst.info/tv-l/allg/>.

BEWERBUNG

Wenn wir Ihr Interesse geweckt haben, dann bewerben Sie sich gerne bis zum **09.04.2026** über unser Onlinebewerbungsportal auf <https://lgl-bayern-karriereportal.mein-check-in.de/list>. Weitere Informationen zum Bewerbungsverfahren, die Bestandteil dieser Ausschreibung sind, finden Sie ebenfalls auf unserer **Website**.



HIER BEWERBEN

Wir freuen uns auf Sie!

IHRE ANSPRECHPERSON

Für Fragen steht Ihnen Frau Krause, Tel. 09131 6808-2213, gerne zur Verfügung.

Die geschlechterspezifische Verwendung eines Stellentitels hat keinerlei Einfluss auf die tatsächliche Auswahl für die Position. Chancengleichheit, Inklusion, Akzeptanz von Unterschieden und gegenseitige Wertschätzung werden bei uns großgeschrieben. Allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern (m/w/d) bringen wir jederzeit Wertschätzung und Respekt entgegen – unabhängig von Geschlecht, Nationalität, ethnischer Herkunft, Religion oder Weltanschauung, Behinderung, Alter sowie sexueller Orientierung und Identität. Das LGL fördert, ganz im Sinne des Freistaats Bayern als Dienstherr und Arbeitgeber, aktiv die Gleichstellung aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter (m/w/d). Alle unsere Stellen sind grundsätzlich teilzeitfähig, soweit durch Jobsharing die Wahrnehmung der beschriebenen Aufgaben gewährleistet ist. Wir begrüßen Bewerbungen von Frauen und Männern besonders dann, wenn es sich um Bereiche unseres Amtes handelt, in denen sie bislang noch in erheblich geringerer Zahl beschäftigt sind. In Bereichen, in denen Frauen in erheblich geringerer Zahl beschäftigt sind als Männer, werden Frauen besonders aufgefordert, sich zu bewerben (Art. 7 Abs. 3 BayGlG). Auch die Inklusion von (schwer)behinderten Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern (m/w/d) ist uns ein großes Anliegen. Bereits jetzt arbeiten bei uns mehr Schwerbehinderte als gesetzlich vorgeschrieben. Sie werden bei im Wesentlichen gleicher Eignung bei der Auswahl bevorzugt berücksichtigt. Am LGL begreifen wir Diversität als Bereicherung, daher begrüßen wir selbstverständlich Bewerbungen von Menschen sämtlicher Nationalitäten.



**Bayerisches Landesamt für
Gesundheit und Lebensmittelsicherheit**
Z2 – Personalwesen
Eggenreuther Weg 43 | 91058 Erlangen
www.lgl.bayern.de

