



„One Health“ – dafür steht das Bayerische Landesamt für Gesundheit und Lebensmittelsicherheit (LGL) als interdisziplinäre, wissenschaftliche Fachbehörde. Denn die Gesundheit umfasst viele Aspekte – so liefern nur gesunde Tiere gesunde Lebensmittel und nur eine gesunde Umwelt ermöglicht körperliches, geistiges und soziales Wohlergehen.

Gemeinsam mit Kolleginnen und Kollegen aus der Lebensmittelchemie, der Human- und Veterinärmedizin sowie weiteren (natur)wissenschaftlichen Disziplinen und der Verwaltung arbeiten wir für die Gesundheit von Mensch und Tier und damit für einen modernen Gesundheits- und Verbraucherschutz in Bayern. Unterstützen Sie uns hierbei an einem unserer zahlreichen Standorte!

Das Sachgebiet GI-TFI3 „Task Force Infektiologie: Operative Einheit Süd (Oberschleißheim, München)“ sucht für den Standort **Schwaig / Oberding** zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine/n

## **Einsatzfachkraft im Bereich Arbeits- und Einsatzsicherheit / DEKON-Assistenten/-in (m/w/d)**

Kennziffer 2618

### **VIELSEITIGE AUFGABEN, DIE SIE HERAUSFORDERN**

- Beratung und fachliche Unterstützung aller operativen Einheiten der Task Force Infektiologie (TFI) im Einsatz und in der Einsatzvorbereitung, als spezialisierte Einsatzfachkraft „DEKON-Assistent/-in“
- Mitwirkung bei Einsätzen der TFI im Bereich der Absicherung und Dekontamination des Einsatzpersonals sowie bei der technischen Einsatzunterstützung
- Überwachung und ggf. Durchführung von angeordneten Desinfektionsmaßnahmen gemäß IfSG bei biologischen Sonderlagen sowie Bedienung von Spezial-DEKON-Systemen
- Erstellung von Desinfektions- und Dekontaminationskonzepten bei biologischen Sonderlagen, Durchführung von Unterweisungen und Mitwirkung bei Schulungen in diesem Bereich, Bereitstellung und Beschaffung von Desinfektions- und Dekontaminationsmaterial (fachlich)
- Organisation und Dokumentation der Hygiene im Einsatz und bei der Einsatzabsicherung (Notfallmanagement)
- Überprüfung von Einsatzmaterial (Planung, Bereitstellung, Funktionsfähigkeitsprüfungen)
- Erstellung von Dokumenten des technischen Arbeitsschutzes (Betriebsanweisungen, Prüfkataster etc.)

- Verwaltung des Einsatzmaterials, insbesondere des Sondermaterials zur Dekontamination
- Erstellung von Checklisten, Einsatzdokumentationen und Gefährdungsbeurteilungen
- Organisation und Dokumentation der Lagerhaltung

## EIN LEBENSLAUF, DER UNS ÜBERZEUGT

### Berufliche Anforderungen

- Erfolgreich abgeschlossener Lehrgang zum/zur Hygienekontrolleur/-in (m/w/d) oder abgeschlossene Berufsausbildung im medizinischen oder technischen Bereich
- Desinfektor/-in (m/w/d) mit Sachkunde gemäß § 17 Abs. 3 IfSG oder Bereitschaft zum Erwerb der Sachkunde
- Qualifikation zum/zur Rettungssanitäter/-in bzw. Betriebssanitäter/-in (oder Bereitschaft zum Erwerb der Qualifikation)
- Führerschein der Klasse B (idealerweise C1E) und generelle Fahrtauglichkeit

### Fachkenntnisse

- Technisches Verständnis
- Kenntnisse und Erfahrung im Einsatzdienst (z. B. Feuerwehr / Hilfsorganisationen o. Ä.)
- Kenntnisse im Arbeitsschutz und in der Unfallverhütung
- Erfahrung mit Persönlicher Schutzausrüstung (PSA) (z. B. bei biologischen Gefahrensituationen)
- Gute Kenntnisse im Umgang mit den gängigen EDV-Anwendungen, u. a. MS Word, MS Outlook und MS Excel

### Persönliche Voraussetzungen

- Körperliche und geistige Eignung, um persönliche Schutzausrüstung anzuwenden
- Teamfähigkeit
- Selbstständiges und sorgfältiges Arbeiten
- Verantwortungsbewusstsein, Flexibilität und Motivation
- Besonnenheit und Umsicht, auch in kritischen Situationen
- Bereitschaft zu Dienstreisen und Fortbildungen
- Bereitschaft zur kurzfristigen Diensteseinsätzen zur Sicherstellung der Ausrückfähigkeit bei biologischen Gefahrenlagen sowie ggf. Rufbereitschaft
- Absolut einwandfreier Leumund
- Umfassende Deutschkenntnisse (mindestens Sprachniveau B2 nach GER)

## EIN UMFELD, DAS SIE BEGEISTERT



Flexible Arbeitszeiten



Behördliches  
Gesundheitsmanagement



Vereinbarkeit von Familie  
und Beruf



30 Tage Urlaub plus  
Heiligabend und Silvester  
arbeitsfrei



Betriebliche Alters-  
vorsorge



Jahressonderzahlung



Vermögenswirksame  
Leistungen



Fort- und Weiterbildungs-  
akademie Inhouse



Sicherer Arbeitsplatz



Ideenmanagement



Mitarbeiter-



Mitarbeiter-

vergünstigungen

veranstaltungen  
(Sommerfest, Betriebs-  
ausflug etc.)



JobBike Bayern  
(Fahrradleasing)



Kostenfreie Park-  
möglichkeit



Mobiles Arbeiten

## BESCHÄFTIGUNGSVERHÄLTNIS / BEWERTUNG

Die Einstellung erfolgt im Wege eines unbefristeten tarifrechtlichen Arbeitsverhältnisses. Die Vergütung richtet sich nach den Regelungen des TV-L. Die beabsichtigte Eingruppierung erfolgt je nach Qualifikation und persönlichen Voraussetzungen in der Entgeltgruppe E 8. Perspektivisch besteht bei Erfüllung der persönlichen Voraussetzungen die Möglichkeit der Prüfung einer Übernahme in ein Beamtenverhältnis. Für bereits verbeamtete Personen besteht die Möglichkeit zur Übernahme Ihrer bisherigen Besoldungsgruppe bis A 8.

Nähere Information zur Vergütung für Tarifbeschäftigte finden Sie unter <https://oeffentlicher-dienst.info/tv-l/allg/> und für Beamte/-innen (m/w/d) unter <https://oeffentlicher-dienst.info/beamte/by/>.

## BEWERBUNG

Wenn wir Ihr Interesse geweckt haben, dann bewerben Sie sich gerne bis zum **21.06.2026** über unser Onlinebewerbungsportal auf <https://lgl-bayern-karriereportal.mein-check-in.de/list>. Weitere Informationen zum Bewerbungsverfahren, die Bestandteil dieser Ausschreibung sind, finden Sie ebenfalls auf unserer **Website**.



**HIER BEWERBEN**

Wir freuen uns auf Sie!

## IHRE ANSPRECHPERSONEN

Für Fragen stehen Ihnen Frau Dr. Kern, Tel. 09131 6808-5899, und Herr Wiedenmann, Tel. 09131 6808-4611, gerne zur Verfügung.

*Die geschlechterspezifische Verwendung eines Stellentitels hat keinerlei Einfluss auf die tatsächliche Auswahl für die Position. Chancengleichheit, Inklusion, Akzeptanz von Unterschieden und gegenseitige Wertschätzung werden bei uns großgeschrieben. Allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern (m/w/d) bringen wir jederzeit Wertschätzung und Respekt entgegen – unabhängig von Geschlecht, Nationalität, ethnischer Herkunft, Religion oder Weltanschauung, Behinderung, Alter sowie sexueller Orientierung und Identität. Das LGL fördert, ganz im Sinne des Freistaats Bayern als Dienstherr und Arbeitgeber, aktiv die Gleichstellung aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter (m/w/d). Alle unsere Stellen sind grundsätzlich teilzeitfähig, soweit durch Jobsharing die Wahrnehmung der beschriebenen Aufgaben gewährleistet ist. Wir begrüßen Bewerbungen von Frauen und Männern besonders dann, wenn es sich um Bereiche unseres Amtes handelt, in denen sie bislang noch in erheblich geringerer Zahl beschäftigt sind. In Bereichen, in denen Frauen in erheblich geringerer Zahl beschäftigt sind als Männer, werden Frauen besonders aufgefordert, sich zu bewerben (Art. 7 Abs. 3 BayGIG). Auch die Inklusion von (schwer)behinderten Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern (m/w/d) ist uns ein großes Anliegen. Bereits jetzt arbeiten bei uns mehr Schwerbehinderte als gesetzlich vorgeschrieben. Sie werden bei im Wesentlichen gleicher Eignung bei der Auswahl bevorzugt berücksichtigt. Am LGL begreifen wir Diversität als Bereicherung, daher begrüßen wir selbstverständlich Bewerbungen von Menschen sämtlicher Nationalitäten.*

The logo consists of the letters 'LGL' in a bold, blue, sans-serif font. The letters are positioned on a white background that is part of a larger blue graphic element on the left side of the page.

**Bayerisches Landesamt für  
Gesundheit und Lebensmittelsicherheit**  
Z2 – Personalwesen  
Eggenreuther Weg 43 | 91058 Erlangen  
[www.lgl.bayern.de](http://www.lgl.bayern.de)

The logo features a stylized blue ampersand symbol followed by the text 'Familienpakt Bayern' in a blue, sans-serif font.

**Familienpakt  
Bayern**

