



„One Health“ – dafür steht das Bayerische Landesamt für Gesundheit und Lebensmittelsicherheit (LGL) als interdisziplinäre, wissenschaftliche Fachbehörde. Denn die Gesundheit umfasst viele Aspekte – so liefern nur gesunde Tiere gesunde Lebensmittel und nur eine gesunde Umwelt ermöglicht körperliches, geistiges und soziales Wohlergehen.

Gemeinsam mit Kolleginnen und Kollegen aus der Lebensmittelchemie, der Human- und Veterinärmedizin sowie weiteren (natur)wissenschaftlichen Disziplinen und der Verwaltung arbeiten wir für die Gesundheit von Mensch und Tier und damit für einen modernen Gesundheits- und Verbraucherschutz in Bayern. Unterstützen Sie uns hierbei an einem unserer zahlreichen Standorte!

Das Bayerische Krebsregister sucht in **Bad Kissingen** zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine/-n

## **Wissenschaftliche/-n Mitarbeiter/-in (m/w/d) im Bereich Versorgungsforschung**

Kennziffer 2650

Das klinisch-epidemiologische Landesregister erfasst Informationen über Krebserkrankungen auf Basis des Bayerischen Krebsregistergesetzes (BayKRegG). Zu den Aufgaben des Krebsregisters gehören die Untersuchung der regionalen Verteilung und der zeitlichen Trends sowie die Behandlungserfassung. Die Daten bilden auch die Grundlage für die Gesundheitsplanung und die Versorgungsforschung. Mit Zahlen zur aktuellen Situation können künftige Entwicklungen eingeschätzt werden. Die Auswertung der Therapieverläufe trägt wesentlich zur Qualitätssicherung und Verbesserung der Versorgung bei.

### **VIELSEITIGE AUFGABEN, DIE SIE HERAUSFORDERN**

- Auswertung von spezifischen Fragestellungen aus der Versorgung auf der Grundlage von Krebsregisterdaten
- Auswertungen zu klinischen Verläufen und zur Qualitätssicherung
- Durchführung regionaler und landesweiter Analysen von Krebsregisterdaten
- Im Rahmen von Projekten ist eine Mitarbeit in allen Projektschritten vorgesehen, insbesondere:
  - Projektplanung und -koordination
  - Recherche, Bewertung und Operationalisierung geeigneter Indikatoren

- Publikation von Projektergebnissen
- Entwicklung und Implementierung von automatisierten Routinen zur effizienten Datenaufbereitung und -pflege
- Abgleich und Konsistenzprüfung von Datenlisten zur Sicherstellung der Datenintegrität

## EIN LEBENSLAUF, DER UNS ÜBERZEUGT

- Erfolgreich abgeschlossenes Studium (Master / Diplom [Univ.]) im Bereich Epidemiologie, Biometrie, Statistik, Gesundheitswissenschaften / Public Health, Gesundheitsökonomie oder eines anderen relevanten Studiengangs
- Sehr gute Kenntnisse in statistischen Methoden, vor allem mit Bezug zu Data Linkage, Überlebensanalyse und Commonality Analysis
- Kenntnisse und Erfahrung in der Anwendung gängiger Statistiksoftware (zum Beispiel R)
- Erfahrung in der Auswertung medizinischer Daten, idealerweise in den Bereichen Onkologie und/oder Krebsregistrierung
- Erfahrung in der Auswertung großer Datensätze
- Erfahrung in der Zusammenführung von Krebsregisterdaten und Sekundärdaten bzw. in der Planung und Durchführung epidemiologischer oder klinischer Studien, Interventionsstudien und Multilevelanalysen
- Gute Kenntnisse in Datenbankabfragen (SQL)
- Sehr gute EDV-Kenntnisse (Office-Anwendungen, Bereitschaft zur Einarbeitung in behördenspezifische Software sowie externe Software und Workflows)
- Sehr gute kommunikative Fähigkeiten, Teamfähigkeit, Organisationstalent und Kreativität
- Selbstständiges, eigenverantwortliches und zielorientiertes Arbeiten
- Sehr gute Englischkenntnisse erwünscht
- Sehr gute schriftliche und mündliche Ausdrucksfähigkeit (umfassende Deutschkenntnisse [mindestens Sprachniveau B2 nach GER])

## EIN UMFELD, DAS SIE BEGEISTERT



Flexible Arbeitszeiten



Behördliches Gesundheitsmanagement



Vereinbarkeit von Familie und Beruf



30 Tage Urlaub plus Heiligabend und Silvester arbeitsfrei



Betriebliche Altersvorsorge



Jahressonderzahlung



Vermögenswirksame Leistungen



Fort- und Weiterbildungsakademie Inhouse



Sicherer Arbeitsplatz



Ideenmanagement



Mobiles Arbeiten



Mitarbeitervergünstigungen



Mitarbeiterveranstaltungen (Sommerfest, Betriebsausflug etc.)

## BESCHÄFTIGUNGSVERHÄLTNIS / BEWERTUNG

Die Einstellung erfolgt zunächst im Wege eines bis zum 31.03.2028 befristeten tarifrechtlichen Arbeitsverhältnisses. Die Vergütung richtet sich nach den Regelungen des TV-L. Die beabsichtigte Eingruppierung erfolgt je nach Qualifikation und persönlichen Voraussetzungen in Entgeltgruppe E 13.

Nähere Informationen zur Vergütung finden Sie unter <https://oeffentlicher-dienst.info/tv-l/allg/>.

## BEWERBUNG

Wenn wir Ihr Interesse geweckt haben, dann bewerben Sie sich gerne bis zum **16.07.2026** über unser Onlinebewerbungsportal auf <https://lgl-bayern-karriereportal.mein-check-in.de/list>. Weitere Informationen zum Bewerbungsverfahren, die Bestandteil dieser Ausschreibung sind, finden Sie ebenfalls auf unserer **Website**.



**HIER BEWERBEN**

Wir freuen uns auf Sie!

## IHRE ANSPRECHPERSON

Für Fragen steht Ihnen Herr Rohrbacher, Tel. 09131 6808-3018, gerne zur Verfügung.

*Die geschlechterspezifische Verwendung eines Stellentitels hat keinerlei Einfluss auf die tatsächliche Auswahl für die Position. Chancengleichheit, Inklusion, Akzeptanz von Unterschieden und gegenseitige Wertschätzung werden bei uns großgeschrieben. Allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern (m/w/d) bringen wir jederzeit Wertschätzung und Respekt entgegen – unabhängig von Geschlecht, Nationalität, ethnischer Herkunft, Religion oder Weltanschauung, Behinderung, Alter sowie sexueller Orientierung und Identität. Das LGL fördert, ganz im Sinne des Freistaats Bayern als Dienstherr und Arbeitgeber, aktiv die Gleichstellung aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter (m/w/d). Alle unsere Stellen sind grundsätzlich teilzeitfähig, soweit durch Jobsharing die Wahrnehmung der beschriebenen Aufgaben gewährleistet ist. Wir begrüßen Bewerbungen von Frauen und Männern besonders dann, wenn es sich um Bereiche unseres Amtes handelt, in denen sie bislang noch in erheblich geringerer Zahl beschäftigt sind. In Bereichen, in denen Frauen in erheblich geringerer Zahl beschäftigt sind als Männer, werden Frauen besonders aufgefordert, sich zu bewerben (Art. 7 Abs. 3 BayGlG). Auch die Inklusion von (schwer)behinderten Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern (m/w/d) ist uns ein großes Anliegen. Bereits jetzt arbeiten bei uns mehr Schwerbehinderte als gesetzlich vorgeschrieben. Sie werden bei im Wesentlichen gleicher Eignung bei der Auswahl bevorzugt berücksichtigt. Am LGL begreifen wir Diversität als Bereicherung, daher begrüßen wir selbstverständlich Bewerbungen von Menschen sämtlicher Nationalitäten.*

**LGL**

**Bayerisches Landesamt für  
Gesundheit und Lebensmittelsicherheit**  
Z2 – Personalwesen  
Eggenreuther Weg 43 | 91058 Erlangen  
[www.lgl.bayern.de](http://www.lgl.bayern.de)

**& Familienpakt  
Bayern**

