



Der Landkreis Ebersberg sucht für die **Abteilung Kinder, Jugend und Familie** zum 01.04.2026 eine/-n

Pädagogische/-n Mitarbeiter/-in (m/w/d)

Die Stelle ist unbefristet und in Vollzeit (derzeit 39 Wochenstunden) zu besetzen. Bei geeigneten und sich zeitlich ergänzenden Teilzeitbewerbungen ist eine Teilung der Stelle möglich.

Ihre Aufgabenschwerpunkte:

- Beratung, Begleitung und Betreuung von Jugendlichen und jungen Erwachsenen – sowohl kurzfristig als auch langfristig – in den stationären Jugendhilfeeinrichtungen „Bunte Dächer“
- Vermittlung kultureller und alltagsrelevanter Kompetenzen sowie Organisation und Dokumentation von Arbeitsabläufen
- Kooperation und Vernetzung mit relevanten Institutionen, z. B. Schulen, Beratungsstellen, Ärztinnen und Ärzten usw.
- Einbindung der Jugendlichen in bestehende Vereinsstrukturen und Freizeitangebote im Landkreis Ebersberg

Ihr Profil:

- Erfolgreicher Abschluss als staatlich anerkannte/-r Erzieher/-in (m/w/d) bzw. staatlich anerkannte/-r Heilerziehungspfleger/-in (m/w/d) oder
- Ein abgeschlossenes Hochschulstudium (Dipl. FH / Bachelor) der Sozialen Arbeit oder ein vergleichbares Studium
- Einsatzfreude, Belastbarkeit und interkulturelle Kompetenz im Umgang mit Menschen verschiedener Kulturen
- Bereitschaft, Jugendliche vor Ort zu betreuen und zu unterstützen
- Hohes Maß an Verantwortungsbewusstsein, Organisationsgeschick und Durchsetzungsfähigkeit
- Zeitliche Flexibilität und Bereitschaft, in wechselnden Arbeitszeiten zwischen 07:45 – 22:00 Uhr tätig zu sein
- Idealerweise Besitz eines Führerscheins der Klasse B sowie eines PKWs
Da die zu besetzende Stelle mit häufigem Außendienst verbunden ist, ist der Einsatz Ihres eigenen PKWs (gegen entsprechende Kostenerstattung) wünschenswert.

Unser Angebot:

- Ein abwechslungsreiches Aufgabengebiet, eine strukturierte Einarbeitung sowie ein gutes Betriebsklima in einem engagierten Team
- Ein krisensicherer Arbeitsplatz mit allen Vorteilen des öffentlichen Dienstes
- Förderung Ihrer beruflichen Weiterentwicklung, z. B. durch sehr gute Fortbildungsmöglichkeiten
- Umfangreiche Angebote der Betriebsgemeinschaftspflege sowie ein attraktives Gesundheitsmanagement und ein Inhouse-Seminar-Programm
- Flexible Arbeitszeiten sowie die Möglichkeit zum Mobilem Arbeiten (Homeoffice)
- Eine attraktive betriebliche Altersvorsorge für Beschäftigte, Corporate Benefits, vermögenswirksame Leistungen sowie eine Jahressonderzahlung
- 30 Tage Jahresurlaub bei Vollzeitbeschäftigung sowie zuzüglich arbeitsfrei am 24.12. und 31.12.
- Bis zu zwei zusätzliche Regenerationstage pro Kalenderjahr
- Eine Großraumzulage München bei Beschäftigten i. H. v. derzeit monatlich 270 EUR und 50 EUR pro Kind. Teilzeitbeschäftigte erhalten die Zulagen entsprechend anteilig
- Eine Sozial- und Erziehungsdienst-Zulage i. H. v. derzeit monatlich 130 EUR bzw. 180 EUR sowie ein Wohnzulage i. H. v. derzeit monatlich 100 EUR. Teilzeitbeschäftigte erhalten die Zulagen entsprechend anteilig.
- Eine Eingruppierung je nach Qualifikation und Aufgabenübertragung
 - Bei abgeschlossenem Hochschulstudium in der Entgeltgruppe **S 12 TVöD**,
 - Bei abgeschlossener Ausbildung in der Entgeltgruppe **S 8b TVöD**

Die Vorstellungsgespräche in diesem Verfahren werden voraussichtlich in der 3. Kalenderwoche 2026 stattfinden.

Werden haben Ihr Interesse geweckt? Wir freuen uns auf Sie!

Bewerben Sie sich bitte hierzu **bis spätestens 07.01.2026**
über das Bewerberportal des Landratsamtes Ebersberg.

Für weitere Auskünfte und Fragen stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung.

Sachgebietsleitung
Personalbetreuung

Frau Wulkesch
Frau Schwaiger

Tel. 08092 823-517
Tel. 08092 823-521

Wir fördern familienbewusste Personalpolitik zur besseren Vereinbarkeit von Beruf und Familie und sind zertifiziert nach dem audit berufundfamilie.



Landratsamt Ebersberg
www.lra-ebe.de