LANDKREIS EBERSBERG

Ihre Karriere im öffentlichen Dienst

Teamleiter/-in (m/w/d) Personalbetreuung und stellvertretende Personalleitung

39 bzw. 40 Wochenstunden | unbefristet | EG 11 TVöD bzw. Besoldung nach BayBesG

Bei geeigneten und sich zeitlich ergänzenden Teilzeitbewerbungen ist eine Teilung der Stelle möglich.

Der Landkreis Ebersberg mit rund 145.000 Einwohnerinnen und Einwohnern liegt im Osten Münchens. Mit etwa 650 Mitarbeitenden gestalten wir eine der dynamischsten Regionen Deutschlands aktiv mit.

Werden Sie **zum 01.01.2027** Teamleitung des Teams „Personalbetreuung".

Ihre Aufgaben

- Leitung des Teams Personalbetreuung sowie Führung und Entwicklung von deren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern
- Stellvertretende Leitung aller personalbezogenen Prozesse, einschließlich Personalverwaltung, -entwicklung und -planung
- Gewährleistung der Einhaltung aller gesetzlichen Bestimmungen im Personalwesen
- Verantwortung für die Eingruppierung der Mitarbeiter (m/w/d) des Hauses durch Stellenbewertungsverfahren sowie die dazugehörigen Recherchen
- Entscheidungen in grundsätzlichen (Personal-) Angelegenheiten sowie in Einzelfällen
- Projektarbeit, wie Prozessoptimierungen in der Personalbetreuung, insbesondere bei Stellenbewertungsverfahren sowie in der Zeiterfassung, etc.
- Partnerschaftliche Zusammenarbeit mit dem Personalrat

Ihr Profil

- Verwaltungsfachwirt/-in (m/w/d) (BL II) oder Beamtin/-er (m/w/d) der dritten Qualifikationsebene der Fachlaufbahn Verwaltung und Finanzen **oder**
- erfolgreich abgeschlossenes Studium der Rechtswissenschaften mit Erster Juristischer Staatsprüfung, Bachelor of Laws
- Idealerweise Berufserfahrung im öffentlichen Dienst und mehrjährige Führungserfahrung
- Fundierte Kenntnisse im Arbeitsrecht und idealerweise im Tarifrecht des öffentlichen Dienstes (TVöD/TV-L) und im Beamtenrecht bzw. tiefes Verständnis in der Anwendung von arbeitsrechtlichen Vorschriften und Verständnis für die Besonderheiten und Herausforderungen des öffentlichen Sektors
- Strategische Denkweise und Erfahrung in der Leitung und Entwicklung von Personalabteilungen und Projekten
- Ausgeprägte kommunikative Fähigkeiten und Führungskompetenz

Wir bieten Ihnen

- verantwortungsvolle und vielseitige Führungsposition mit der Chance, aktiv die Personalpolitik und -entwicklung in unserer Verwaltung zu gestalten
- stabiles und sicheres Arbeitsumfeld mit den Vorteilen des öffentlichen Dienstes
- flexible Arbeitszeiten sowie die Möglichkeit zu mobilem Arbeiten (Homeoffice)
- umfangreiche Angebote der Betriebsgemeinschaftspflege sowie interessante Fort- und Weiterbildungsangebote und ein attraktives Gesundheitsmanagement
- 31 Tage Jahresurlaub bei einer 5-Tage-Woche sowie zusätzlich arbeitsfrei am 24.12. und 31.12.
- Arbeiten in verkehrsgünstiger Lage mit bester MVV-Anbindung und eigenen Parkplätzen

- eine Großraumzulage München bei Beschäftigten i. H. v. derzeit 135 € und 50 € pro Kind monatlich. Teilzeitbeschäftigte erhalten die Zulage entsprechend anteilig.
- eine attraktive betriebliche Altersvorsorge für Beschäftigte, vermögenswirksame Leistungen sowie
- eine Jahressonderzahlung und Corporate Benefits, Jobrad

Haben wir Ihr Interesse geweckt?
Dann freuen wir uns, von Ihnen zu hören.

Bitte reichen Sie Ihre aussagenkräftigen Bewerbungsunterlagen **bis spätestens 06.12.2026** ausschließlich über das Bewerberportal des Landratsamtes Ebersberg ein.

Für weitere Auskünfte und Fragen stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung.

Stefan Madl	Stabsstellenleiter	08092 823-101

Die Vorstellungsgespräche werden voraussichtlich in der 50./51. KW stattfinden.

Wir fördern familienbewusste Personalpolitik zur besseren Vereinbarkeit von Beruf und Familie und sind zertifiziert nach dem audit berufundfamilie.