

Der Landkreis Bad Tölz-Wolfratshausen sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt zur Verstärkung für die Personalabteilung einen

Sachbearbeiter (m/w/d) für den Bereich Arbeitsschutz und Betriebliches Gesundheitsmanagement

in Teilzeit mit 65%.

Aufgabenbereich:

- Ansprechpartner für Führungskräfte, Mitarbeiter und externe Dienstleister in allen Fragen des Arbeitsschutzes und des Betrieblichen Gesundheitsmanagements
- Koordination der innerbetrieblichen Maßnahmen im Bereich Arbeitsschutz, hierbei insbesondere:
 - Enge Zusammenarbeit mit dem internen Arbeitsschutzausschuss sowie der externen Fachkraft für Arbeitssicherheit
 - Organisation und Teilnahme der turnusmäßigen ASA-Sitzungen mit Protokollkontrolle und -erstellung, Übergabe der Maßnahmen zur Umsetzung sowie Fristenüberwachung und Kontrolle der Durchführung
 - Fortschreibung / Veranlassung und Begleitung der amtsinternen Gefährdungsbeurteilungen inkl. Überwachung und Abschluss der daraus resultierenden Maßnahmen sowie Begleitung der Führungskräfte und Mitarbeitenden bei der Umsetzung
 - Organisation, Teilnahme und Dokumentation von Arbeitsplatzbegehungen
 - Erarbeiten von Präventionsschwerpunkten, Merkblättern und Schulungsformaten
 - Klärung von Grundsatzangelegenheiten
 - Organisation turnusmäßiger und anlassbezogener Unterweisungen, arbeitsmedizinischer Untersuchungen sowie Schulungen für Ersthelfer, Sicherheitsbeauftragte, Brandschutzhelfer jeweils mit Dokumentation und Fristenüberwachung
 - Koordinierung von Begehungen, Schulungen und Mitwirkung an Besprechungen zum Thema Arbeitsschutz und Gesundheitsschutz
 - Mitwirkung bei der Erstellung von Arbeits- und Betriebsanweisungen in Absprache mit den Führungskräften und Unterstützung bei der Durchführung der Unterweisungen inkl. deren Dokumentation
 - Bearbeitung des Schriftverkehrs (z. B. nach Arbeitsschutzbegehungen) und Koordination der Umsetzung erforderlicher Maßnahmen, Durchführung von Kontrollen, Teilnahme an Arbeitsschutzbegehungen
 - Erfassung und Weiterleitung aller Unfallanzeigen an die Unfallkasse bzw. übergeordnete Behörden
 - Erarbeitung und Aktualisierung der Brandschutzkonzepte in Zusammenarbeit mit der Fachkraft für Arbeitssicherheit und den internen Brandschutzbeauftragten
 - Administrative Tätigkeiten sowie sachgebietsübergreifende interne

Kommunikation

- Kontakt zu Arbeitsschutzbehörden und Unfallversicherungsträgern
- Aufbau, Betreuung und Weiterentwicklung eines betrieblichen Gesundheitsmanagements incl. Budgetplanung sowie dessen aktive Umsetzung beispielsweise durch Planung und Organisation von Gesundheitsaktionen mit externen Dienstleistern

Wir erwarten:

- Ein erfolgreich abgeschlossenes Studium mit dem Schwerpunkt Personal (z. B. Studium der Betriebswirtschaftslehre mit Schwerpunkt Personalwesen, Studium Personal- bzw. Human Resource-Management, etc.) **und / oder** Gesundheitswesen (z. B. Studium Gesundheitsmanagement, Gesundheitsökonomie, Gesundheitswissenschaften, etc.) **oder** ein abgeschlossenes Studium, das vergleichbare Kenntnisse im Bereich Gesundheitsmanagement vermittelt
- **Alternativ** die Befähigung für die Laufbahn der dritten Qualifikationsebene (AIV) **oder** die erfolgreiche Teilnahme am Beschäftigtenlehrgang II an der Bayerischen Verwaltungsschule jeweils mit einschlägiger Berufserfahrung in den Bereichen Gesundheitsmanagement und/oder Arbeitssicherheit
- Innovative, konzeptionelle sowie analytische Denk- und Arbeitsweise
- Ausgeprägte Kommunikations- und Moderationskompetenz sowie eine sehr gute schriftliche Ausdrucksfähigkeit
- Befähigung zu eigenständigem, strukturiertem Arbeiten sowie ausgeprägte Eigeninitiative und hohe Organisationsfähigkeit
- Kenntnisse und Erfahrungen im Projektmanagement wären wünschenswert
- Ein hohes Maß an Team- und Kooperationsfähigkeit
- Belastbarkeit und Durchsetzungsvermögen
- Sehr gute EDV-Kenntnisse

Wir bieten:

- Eine leistungsgerechte Vergütung nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst (TVöD) bzw. im Beamtenverhältnis auf Grundlage des Bayer. Besoldungsgesetzes (Einstellung bis Besoldungsgruppe A 10 BayBesO mit Entwicklungsmöglichkeiten bis Besoldungsgruppe A 11 BayBesO)
- Einen anspruchsvollen, verantwortungsvollen und zukunftssicheren Arbeitsplatz in einem engagiert arbeitenden Team mit sehr gutem Betriebsklima
- Professionelle Fortbildungsmöglichkeiten
- Eine gute Vereinbarkeit von Familie und Beruf durch flexible Arbeits- und Arbeitszeitorganisation sowie die Möglichkeit einen Teil der Arbeit im Homeoffice zu erbringen
- Sehr gute infrastrukturelle Rahmenbedingungen sowie alle üblichen Sozialleistungen des öffentlichen Dienstes
- Eine Betreuungsmöglichkeit für Kinder vom 1. bis zur Vollendung des 3. Lebensjahres
- Kostenfreie Parkmöglichkeiten

Der Landkreis Bad Tölz-Wolfratshausen fördert aktiv die Gleichstellung aller Bewerber (m/w/d).

Schwerbehinderte Bewerber (m/w/d) werden bei im Wesentlichen gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Interessenten (m/w/d) werden gebeten, sich bis spätestens **01.12.2025** mit vollständigen Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, einschlägige Abschluss- und Arbeitszeugnisse, etc.) per E-Mail als PDF-Datei an personalstelle@lra-toelz.de oder postalisch zu bewerben beim

Landratsamt Bad Tölz – Wolfratshausen
Personalverwaltung
Prof.-Max-Lange-Platz 1
83646 Bad Tölz

Für Rückfragen steht Ihnen die Personalstelle des Landratsamtes jederzeit gerne zur Verfügung (Ansprechpartner: Herr Huber, Tel.: 08041/505-313).