



Stellenausschreibung

Die Regierung der Oberpfalz sucht ab Juni 2026 befristet eine Fachkraft für Naturschutz und Landschaftspflege (m/w/d) am Landratsamt Neustadt a.d. Waldnaab.

Ihre Aufgabenschwerpunkte:

- Beurteilung von Eingriffen in Natur und Landschaft im Rahmen behördlicher Gestattungsverfahren (z.B. Baugenehmigungsverfahren, wasserrechtliche Genehmigungen, Straßenbaumaßnahmen, Flurbereinigungsmaßnahmen, Erstaufforstungen)
- fachliche Stellungnahmen zu Flächennutzungs- und Bebauungsplänen, Landschafts- und Grünordnungsplänen
- Vollzug artenschutzrechtlicher Bestimmungen
- Mitwirkung an der Ausweisung von Schutzgebieten, Überwachung und Betreuung von Schutzgebieten, Umsetzung der Pflege- und Entwicklungspläne
- Organisation, Umsetzung und Überwachung von Pflege- und Entwicklungsmaßnahmen
- fachliche Betreuung von Naturparks und Landschaftspflegeverbänden, inklusive der Naturparkranger
- fachliche Beurteilung und Kontrolle von Förderanträgen, insbesondere nach den Landschaftspflege- und Naturparkrichtlinien
- fachliche Mitwirkung bei der Beantragung von Fördermitteln für Flächenankäufe sowie Mitarbeit an der Erstellung entsprechender Pflege- und Entwicklungskonzepte
- Durchführung eigener Erhebungen, Überwachung des Bestands seltener Arten
- Betreuung der Themen Besucherlenkung und Erholung in der freien Natur
- Öffentlichkeitsarbeit einschl. Führungen zu Maßnahmen des Naturschutzes und der Landschaftspflege

Ihr Profil:

- erfolgreich abgeschlossenes Hochschulstudium (B. Sc./ B. Eng. / Dipl.-Ing. FH) der Fachrichtungen Landespflege/Landschaftsarchitektur, Landschaftsökologie oder einer vergleichbaren Fachrichtung mit naturschutzfachlichem/ökologischem Schwerpunkt
- gute Kenntnisse von Flora und Fauna und idealerweise bereits mit Flora und Fauna der Region vertraut
- engagierte und belastbare Persönlichkeit, die über ein sicheres und verbindliches Auftreten, Verhandlungsgeschick und Durchsetzungsvermögen verfügt und sich aktiv ins Team einbringt
- Fähigkeit, unterschiedliche Interessen zusammenzuführen und Kompromisse zu schaffen
- sicherer Umgang mit den gängigen Office-Anwendungen und praktische Erfahrungen in der Nutzung von GIS-Systemen
- Bereitschaft, gelegentlich auch außerhalb der üblichen Dienstzeiten zu arbeiten
- Besitz des Führerscheins der Klasse B und verfügen idealerweise über einen PKW
- Bereitschaft für Dienstreisen und uneingeschränkte Eignung für Außendienstseinsätze im Gelände

Unser Angebot:

- befristetes Beschäftigungsverhältnis in Vollzeit zur Elternzeitvertretung bis Oktober 2027. Im Anschluss besteht die Option auf eine befristete Verlängerung des Arbeitsverhältnisses in einer noch festzulegenden Teilzeit.
- ein interessantes, abwechslungsreiches und verantwortungsvolles Aufgabengebiet
- tarifgerechte Bezahlung entsprechend des Tarifvertrages der Länder (TV-L) in Entgeltgruppe E 10 einschließlich einer betrieblichen Altersvorsorge
- attraktive und familienfreundliche Arbeitsbedingungen durch flexible Arbeitszeitmodelle
- alle Sozialleistungen des öffentlichen Dienstes

Die Stelle ist grundsätzlich teilzeitfähig, sofern durch Job-Sharing die ganztägige Wahrnehmung der Aufgaben gesichert ist.

Für nähere Informationen steht Ihnen (personalrechtlich) Frau Kröner, Tel. 0941-5680-1151 und (fachlich) Frau Fischer, Tel. 0941-5680-1837 zur Verfügung.

Die Regierung der Oberpfalz fördert aktiv die Gleichstellung aller Beschäftigten (m/w/d). Wir begrüßen deshalb Bewerbungen von allen Interessierten, unabhängig von deren kultureller und sozialer Herkunft, Alter, Religion, Weltanschauung, Behinderung oder sexueller Identität. Schwerbehinderte bzw. ihnen gleichgestellte Menschen werden bei ansonsten im Wesentlichen gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt berücksichtigt (bitte geben Sie die Schwerbehinderung/ Gleichstellung im Anschreiben oder Lebenslauf an und fügen Sie einen Nachweis bei).

Wir freuen uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung über unser Online-Portal **bis zum 06.04.2026**.

Online-Bewerbung

[Jetzt online bewerben!](#)

Sollte Ihnen eine Online-Bewerbung technisch nicht möglich sein, kontaktieren Sie uns bitte. Unser Bewerbermanagement ist unter 0941 / 5680-1670 für Sie erreichbar.