

Zu besetzen ist in der Hauptabteilung Erzeugung,
speziell in der Gruppe EBA,
zum nächstmöglichen Zeitpunkt die Position:

SB Arbeits- und Materialplanung (Verfahrenstechnik) (m/w/d)

Aufgabenschwerpunkte:

- Überwachen und Koordinieren des Arbeitsablaufes in dem übertragenen Fachbereich
- Fundierte Kenntnisse in der Armaturentechnik, Rohrleitungstechnik sowie im Bereich Behälter- und Apparatebau
- Großinstandhaltungsmaßnahmen und Revisionen sowie zugeordnete Instandhaltungsaufträge:
 - arbeitstechnische Auftragsklärung
 - Personal- und Materialbedarfsplanung je Auftrag
 - Erstellung von Planungs- u. Steuerungsunterlagen für die vorbeugende Instandhaltung
 - Erstellung von Arbeitsplänen, Stücklisten, Musterarbeitswerten und Kalkulationen
 - Überwachen und Auswerten der Instandhaltungsmaßnahmen und deren Abläufe
- Koordinieren beteiligter eigener Instandhaltungskräfte und Fremdfirmen
- Koordinieren, Überwachen und Steuern des Informationsflusses und der Zusammenarbeit zwischen dem eigenen Aufsichtsbereich und anderen beteiligten Bereichen für den zu bearbeitenden Auftragsumfang bezüglich der Abwicklung des Instandhaltungsumfanges.
- Unterstützung des Betriebsbereichs bei der arbeitstechnischen Klärung schwieriger Planungsaufgaben:
 - Festlegen des Arbeitsablaufes, des erforderlichen Materials, des Personalbedarfs und der Planzeiten
 - Aufstellen von Arbeitsaufträgen, Materialentnahmebelegen u.a.m.
 - Erstellen von Voraufmaßen, Kostenvoranschlägen und Instandhaltungsplänen
 - Durchführen von Nachkalkulationen
- Mitwirkung bei der Erstellung von Finanzierungsanträgen
- Durchführen der Erfolgskontrolle im eigenen Aufsichtsbereich
- Anstoßen von Verbesserungen von Arbeitsmethoden und -verfahren sowie Mitwirken bei deren Entwicklung.
- Durchführung von Abnahmen.
- Bereitschaftsdienst nach Festlegung.

Fachliche Anforderungen:

- Abgeschlossene Techniker- oder Meister mit einschlägiger Fachrichtung
- mindestens 2-jährige Berufserfahrung
- Führerschein Klasse 3 bzw. B

Persönlichkeitsanforderungen:

- Zuverlässigkeit
- Analysevermögen
- Selbstmanagement
- Leistungsmotivation
- Flexibilität
- Teamfähigkeit

Einstufung in Tariflohn-Vergütungsgruppe: I

Falls Sie an dieser Position interessiert sind, bewerben Sie sich bitte mit Ihren vollständigen Bewerbungsunterlagen bis zum 14. Mai 2025 über unser [Bewerberportal](#) in der Hauptabteilung Personal und Recht (Ansprechpartner: Mario Fiedler).

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung! Weitere Informationen rund um das interne Bewerbungsverfahren erhalten Sie im Intranet unter: [Link zu FAQ](#)

