

Interne Stellenausschreibung

In der make IT GmbH, speziell in dem Sachgebiet Versorgung (AV), ist aufgrund Altersnachfolge ab sofort die Position:

Sachgebietsleiter Versorgung (m/w/d)

zu besetzen.

Aufgabenschwerpunkte:

Im Rahmen der Zuständigkeit trägt die Leitungsfunktion die Verantwortung für alle Aufgaben und Abläufe des Sachgebietes. Insbesondere umfasst die Tätigkeit folgende Aufgaben:

- Führung, Koordination, fachliche Anleitung und Entwicklung der zugeordneten Mitarbeiter*innen. Dies beinhaltet u. a.:
 - die Planung und Genehmigung von Urlaub, Überstunden, Freizeitausgleich und flexiblen Arbeitsorten im Sachgebiet sowie bezahlte Dienstbefreiung in Abstimmung mit der Bereichsleitung
 - Durchführung von jährlichen Mitarbeitergesprächen und bei Bedarf Erarbeitung von Vorschlägen zur Aufgaben- und Mitarbeiterentwicklung im Sachgebiet
 - Aufgabenpriorisierung und Kontrolle der auftragsbezogenen Erfassung von Arbeitszeiten innerhalb des Sachgebietes
- Überwachung und Einhaltung der Belange des Arbeitsschutzes und der Unfallverhütung im Rahmen der übertragenen Aufgabe einschließlich vorbeugender Maßnahmen zur Gewährleistung der Arbeitssicherheit
- Überwachung und Organisation des wirtschaftlichen Einsatzes von finanziellen Mitteln für den zugewiesenen Aufgabenbereich im Rahmen der vorgegebenen Budgetgrenzen und Kennzahlen
- Terminüberwachung wesentlicher Meilensteine und kritischer Phasen für Projekte und Aufgaben im Sachgebiet
- Sicherstellung der wesentlichen Arbeitsfähigkeit des Sachgebietes im Tages-, Störungs- und Projektmanagement
- Koordination von Test- und Qualitätsmanagement im Sachgebiet
- Zentraler Ansprechpartner im Sachgebiet für Geschäftsführung, Bereichsleitung, andere Bereiche, Sachgebiete und Kunden
- Mitwirkung bei der Erstellung, der Steuerung und Einhaltung von aufgabenbezogenen Kennziffern, Qualitätsstandards und Servicelevels
- Mitarbeit bei der Erarbeitung strategischer Zielstellungen für den Geschäftsbereich
- Bei Erfordernis und nach Abstimmung Übernahme von Vertretungsaufgaben der Bereichsleitung im Fachgebiet

In seiner Funktion obliegen der Leitungsfunktion weiterhin folgende Fachaufgaben:

- Betreuung und kontinuierliche Weiterentwicklung der IT-Anwendungen sowie deren Schnittstellen
- Beratung und Unterstützung der Fachabteilungen bei der Einführung neuer IT-Systeme und Softwarekomponenten
- Planung, Umsetzung und Kontrolle von IT-Projekten
- Leitung und Koordination von Arbeitsgruppen, inklusive Termin- und Ressourcenplanung
- Definition von Schnittstellen und Abgrenzung zwischen internen IT-Systemen und externen Dienstleistern
- Erstellung von Richtlinien und Dokumentationsunterlagen für den Systembetrieb

- Vorbereitung von Entscheidungshilfen zur Einführung neuer IT-Systeme und deren Integration in bestehende Infrastrukturen
- Planung und Umsetzung komplexer IT-Systeme inklusive Entwurf, Installation, Wartung und Betrieb
- Programmierung und Steuerung von IT-Systemen, einschließlich Nutzung entsprechender Entwicklungsumgebungen
- Ermittlung von Störungsursachen, Anleitung und Koordination der Störungsbehebung
- Entwicklung von IT-Konzepten zur Optimierung der Systemverfügbarkeit und Stabilität
- Durchführung von Systemanalysen zu Verfügbarkeit, Belastung und Ressourcenverbrauch.
- Mitwirkung bei der Kapazitätsplanung und wirtschaftlichen Steuerung der IT-Ressourcen.
- Abstimmung zur Datenarchivierung zwischen Fachbereich und SAP-Basis
- Sicherstellung der Berechtigungsprüfungen in der Softwareentwicklung
- Vorbereitung von Investitionsentscheidungen für wirtschaftliche IT-Lösungen
- Enge Zusammenarbeit mit internen und externen Partnerunternehmen
- Mitarbeit in Projekten
- Erledigung von Sonderaufgaben

Fachliche und persönliche Voraussetzung:

- abgeschlossenes Fach-/ Hochschulstudium auf dem Gebiet der Informatik/Wirtschaftsinformatik oder Erfahrungen mit vergleichbaren Fachkenntnissen, die im Rahmen der Berufstätigkeit erworben wurden.
- idealerweise mehrjährige Berufserfahrung im Aufgabenbereich
- Interesse an der Integration neuer IT-Systeme im Rahmen von Transformationsprojekten, einschließlich Anforderungsanalyse, Datenmigration und Change-Management
- Teamgeist, Initiative und Verantwortungsbewusstsein

Einstufung: Es wird eine den Anforderungen entsprechende Vergütung zugesichert.

Falls Sie an der Position interessiert sind, bewerben Sie sich bitte **bis zum 22. Mai 2025** über das interne Bewerberportal oder per E-Mail an: kathrin.metzler@eins.de.

Chemnitz, den 8. Mai 2025