Schwäbisch Gmünd
Stadtverwaltung

Die Stadt Schwäbisch Gmünd sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine engagierte und qualifizierte

Leitung (m/w/d) für das Kinderhaus am See

in Vollzeit und in unbefristeter Anstellung.

Das Kinderhaus am See ist eine 3,5-gruppige Ganztageseinrichtung, es werden bis zu 55 Kinder von drei Jahren bis zum Schuleintritt sowie zehn Kinder unter drei Jahren betreut. Für die Übernahme von Leitungsaufgaben erfolgt eine Freistellung vom Gruppendienst mit 19,5 Wochenstunden. Die Eingruppierung ist bei Vorliegen aller tariflichen Voraussetzungen bis Entgeltgruppe S 13 des Tarifvertrags für den Sozial- und Erziehungsdienst möglich.

In unseren städtischen Kindertageseinrichtungen legen wir Wert auf Bildung, Betreuung und Erziehung in Anerkennung der individuellen Vielfalt – nach den pädagogischen Prinzipien der teiloffenen Arbeit, Partizipation und Inklusion.
Wir achten die Persönlichkeit und Würde der Kinder, deshalb ist uns ein respektvoller und Grenzen achtender Umgang wichtig.

Für die spannenden Aufgaben suchen wir eine Persönlichkeit, die Lust darauf hat, in einem vielfältigen und multikulturellen Umfeld zu arbeiten und die Kinder und Familien ein Stück auf ihrem Lebensweg zu begleiten und zu unterstützen.

Wir erwarten:

- eine abgeschlossene Ausbildung als Erzieher (m/w/d), ein abgeschlossenes Studium der Kindheitspädagogik, der Sozialpädagogik oder eine vergleichbare Qualifikation
- mehrjährige Erfahrung in der Arbeit mit Kindern und Familien, idealerweise Erfahrung in der (stellvertretenden) Leitung einer Kindertagesstätte oder einer vergleichbaren Einrichtung
- Erfahrung in der Personalführung und -entwicklung
- Erfahrung in der Erstellung und Weiterentwicklung von pädagogischen Konzeptionen
- Interkulturelle Kompetenz
- Fähigkeit zur Zusammenarbeit mit verschiedenen Akteuren und Institutionen
- Flexibilität, Belastbarkeit und Teamfähigkeit

Wir bieten:

- einen krisensicheren Arbeitsplatz
- ein motiviertes und engagiertes Team
- eine Kita-Fachberatung
- einen Fachdienst für Inklusions- und Elternberatung
- einen regelmäßigen Austausch mit allen Kita-Leitungen
- 30 Tage Urlaub plus zwei Regenerationstage

- die Möglichkeit der persönlichen und fachlichen Weiterentwicklung durch den Besuch von Fortbildungsveranstaltungen
- eine zusätzliche Altersversorgung (Betriebsrente)
- zinslose Arbeitgeberdarlehen beim Fahrradkauf
- vielfältige Angebote im Rahmen des betrieblichen Gesundheitsmanagements
- einen Zuschuss zum Jobticket für den ÖPNV
- eine Jahressonderzahlung
- einen Arbeitgeberanteil an Vermögensbildung

Weitere Informationen erhalten Sie bei Melanie Wöller, Amt für Bildung und Sport (Tel.: 07171 603-4040) sowie Simone Kitzenmaier, Personalbüro (Tel. 07171 603-1057).

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann bewerben Sie sich bitte bis zum 17. September 2025 bequem online unter www.schwaebisch-gmuend.de/stellen-angebote-karriere.html.

Chancengleichheit, Vielfalt und Inklusion sind für die Stadt Schwäbisch Gmünd selbstverständlich. Wir freuen uns über jede Bewerbung.